

抚顺职业技术学院（抚顺师专）党委 关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年11月18日至2025年1月17日，第五巡察组对抚顺职业技术学院（抚顺师专）党组织开展了常规巡察。3月5日，市委巡察组向抚顺职业技术学院（抚顺师专）党组织反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

（一）抚顺职业技术学院（抚顺师专）党委书记组织落实巡察整改情况

自巡察反馈意见下达后，学院党委书记坚决扛起“第一责任人”职责，以高度的政治自觉和行动自觉推进整改工作，切实将巡察成果转化为提升学院管理水平与党建质量的实际成效。

1.深化思想认识，强化问题反思。巡察反馈问题深刻反映出学院在党建引领、管理效能、廉政建设等方面存在短板，不仅制约学院高质量发展，更直接关系师生切身利益。经过深刻反思，主要存在三方面不足：一是思想认识高度不足，未能将全面从严治党要求贯穿工作全过程；二是制度执行刚性不足，存在打折扣、搞变通现象；三是风险预判能力不足，

对潜在问题缺乏主动研判和超前防范，导致部分工作滞后。

2.压实主体责任，推进整改落实。高位推动，系统部署。第一时间召开党委会，由党委书记亲自主持，成立以党委书记、院长为组长的巡察整改工作领导小组，统筹谋划整改全局。通过制定“问题、任务、责任、时限”四张清单，将整改事项细化分解到具体领导、部门和岗位，确保事事有人抓、件件有落实。坚持重要工作亲自部署、关键环节亲自协调，推动整改工作有序开展。

精准督导，破解难题。建立“周调度、月总结”推进机制，定期召开巡察整改工作推进会议，党委书记亲自调度，听取问题整改进展情况，及时掌握整改进度，协调解决重点难点问题。第一次推进会后，下发了一则巡察整改落实通报，对整改措施有力，推进积极的部门进行了表扬；对推进缓慢的部门进行了批评，并要求限期整改，有效推动了整改工作的全面落实。

协同联动，凝聚合力。通过开展班子成员“一对一”谈心谈话，压实“一岗双责”责任，要求各分管领导既抓业务又抓整改。推动形成“党委统筹、班子协同、部门联动”的整改格局，确保各项整改任务横向到边、纵向到底，实现整改工作全覆盖、无死角。

3.取得的整改成效和推动持续整改的目标和思路。积极推进问题整改，精准施策，聚焦重点难点问题，直至今日，

已经完成整改问题 45 个；对于继续推进整改的 6 个问题，一是制定整改措施，明确完成时限，并由分管领导进一步把关确认；二是强化责任。将其完成情况纳入绩效考核，开展“回头看”督导检查；三是深化治理。针对复杂的难点问题开展专项攻坚，以提升整改效率；四是长效巩固。定期评估整改成效，推动“当下改”与“长久立”结合。

（二）抚顺职业技术学院党委组织落实巡察整改情况

巡察是全面从严治党的重要举措，是对学院党委工作的一次全面“政治体检”。自收到巡察反馈意见以来，学院党委高度重视，把巡察整改作为首要政治任务，切实履行巡察整改主体责任，扎实推进各项整改任务，取得了阶段性成效。

1.加强组织领导，健全整改工作机制。学院党委第一时间召开党委会议，成立巡察整改工作领导小组，由党委书记、院长担任组长，全面统筹推进巡察整改工作。通过召开党委会、巡察整改工作领导小组会等形式，专题研究巡察整改方案，将反馈意见细化为具体整改任务，逐项明确责任领导、责任部门、整改措施和完成时限，形成详细的整改台账，确保整改工作事事有人抓、件件有着落。同时，加强各部门之间的信息共享和协同配合，形成整改合力；实行整改情况定期报告制度，各责任部门每周向领导小组汇报整改进度，确保整改工作按计划有序推进。

2.统筹协调，扎实推进问题整改落实。召开系列会议，强化推进问题整改。一是召开巡察整改专题民主生活会。按照市委巡察工作要求，学院党委紧扣巡察反馈问题，召开专题民主生活会。学院党委和班子成员主动认领巡察反馈问题，并多渠道征求意见建议，深入开展批评与自我批评，深刻剖析问题根源，明确整改方向和措施。通过民主生活会，进一步统一思想认识，增强抓好整改工作的责任感和紧迫感。二是召开巡察整改工作领导小组会。领导小组先后召开多次会议，及时研究解决整改过程中遇到的重点难点问题。对整改工作进行再动员、再部署，根据整改工作实际进展情况，适时调整优化整改措施，确保整改工作取得实效。三是召开整改工作推进会。针对市委巡察反馈的问题，学院定期召开整改工作推进会议，党委书记亲自调度，协调解决整改中遇到的重点难点问题，相关责任部门深入分析问题，进一步制定切实可行的整改方案，明确责任分工，确保各项整改任务落到实处。推进会后，及时下发巡察整改落实情况通报，对整改措施有力，推进积极的部门提出了表扬，对推进缓慢的部门现象提出了批评。并对下一步整改工作提出相关要求，有效推动了整改工作的全面落实。

二、集中整改进展情况

巡察反馈意见中指出4项51个问题；已完成整改问题46个，正在推进整改问题5个，尚未推进问题0个；指出意见建议4个，正在推进4个，尚未推进0个。制定整改措施169条，

已完成 153 条。制定制度 9 个，挽回经济损失 14 近万元、问责 0 人等。

（一）已整改完成的问题 45 个。

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计 45 个问题已整改完成。

1.关于学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神不到位，组织学习不迅速，宣传氛围不够浓厚问题的整改。

整改措施：①针对习近平同志《论教育》，制定学院党委理论学习中心组学习计划。②将习近平同志《论教育》列入“三会一课”和主题党日学习计划。③召开主题班团会，将习近平同志《论教育》纳入团员教育学习计划。④在微信公众号和马克思主义学院网站开设学习“党的二十大精神”“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题专栏。马克思主义学院专人负责、对专题专栏的信息适时更新，把党创新理论和新时代中国特色社会主义建设成果及时传达给学生。⑤学院将通过信息互联实时更新门户网站与官方微信号的党的理论学习内容，能够让师生更及时、便捷地获取理论知识，有效拓宽理论学习渠道，进而进一步巩固网上宣传阵地。

整改成效：①制定了习近平同志《论教育》党委理论学习中心组学习计划，并已完成相关学习。②各党支部已将习近平同志《论教育》纳入“三会一课”和主题党日学习计划，并组织

全体党员开展了相关学习。③各级团组织召开班团会，专题学习了习近平同志《论教育》相关内容，达到了进一步筑牢理想信念根基的教育目的。④已将学习党的二十大会议精神相关材料上传至学院（校）官网。⑤各部门、各系部（马院）已完成更新，规范了网络教学资源管理、丰富了网络思政工作内容。

2.关于开展主题教育不够扎实深入，“第一议题”制度落实不到位问题的整改。

整改措施：①建立常态化督导检查机制，进一步完善在职党员进社区台账，定期了解掌握学院在职党员进社区情况。②认真落实“第一议题”制度，创新学习形式。③建立监督检查机制，加强监督检查各级党组织“第一议题”落实情况。

整改成效：①对各党支部2025年第一季度“在职党员进社区”情况开展了督导检查，各党支部与社区开展了“共联共建”活动，并建立了相关台账。②学院“第一议题”制度得到认真落实，与会人员在思想上和行动上与党中央保持高度一致。③学院各级党组织把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话精神，作为党委会、理论中心组学习、支部大会、支委会的“第一议题”，第一时间组织传达学习。④建立了“第一议题”制度常态化监督检查机制，4月初开展了第一季度专项检查，进一步推动了各级党组织“第一议题”制度的落实。同时将“第一议题”制度贯彻落实情况作为12月份党支部书记抓党建的评价要点的重要指标。

3.关于落实党内法规执行责任制、推进党纪学习教育不到位问题的整改。

整改措施：①进一步完善制度修订机制，及时关注上级政策文件，将上级文件按类别、时间索引建立台账。②针对上级部门重要政策、法规等文件，确立“传达-研读-对标-修订”四步工作流程，确保重要政策、制度及时纳入学院（校）重要管理制度，加强制度更新与章程修订同步，并及时落实于实际工作中。③加强警示教育，充分利用高职教育领域警示案例和高校师德失范典型案例，认真组织党员干部开展集中学习。④认真组织开展党员、党支部书记和入党积极分子的教育培训，将《条例》作为重点培训内容。⑤加强法治教育。邀请专家作法治教育报告。⑥定期召开法治教育班会，大力宣传法治教育，加强法治观念。在毕业典礼上设置礼敬宪法环节。

整改成效：①及时将重要政策、制度纳入学院（校）重要管理制度当中，确保制度更新与章程修订同步。②2025年1月，学院党委开展2025年第1期党员干部集中培训。学院纪委书记为全体党员讲授了《中国共产党纪律处分条例》专题党课，并结合教育领域警示案例和高校教师师德失范典型案例，对全体党员开展了警示教育。③4月底，将《条例》学习作为入党积极分子集中培训班重点培训内容，由纪委办公室同志为入党积极分子讲授了《中国共产党纪律处分条例》专题党课。④法治教育得到普及，师生法治观念进一步加强，进一步弘扬

了宪法精神，增强了法律意识，推动了法治建设。

4.关于实施全面振兴新突破三年行动的主动性不足，打好打赢新时代“辽沈战役”的自觉性不够。学院制定的方案与发展目标结合不够问题的整改。

整改措施：①加强学习省、市全面振兴新突破三年行动相关文件和会议精神，紧密结合学院“十四五”规划，进一步充实完善学院全面振兴新突破三年行动实施方案。②结合学院“十四五”重要指标，适度调整“三年行动”具体任务，建立对应转化。③构建闭环推进体系，强化全面振兴新突破三年行动督导机制。④结合学院“十四五”规划，将实施方案中的“提升学院（校）关键办学能力”内容与推进完成“兴辽卓越群”建设、推进学分制改革等重点攻坚内容相融合。

整改成效：①进一步充实完善了实施方案，将实施方案中的工作重点与“十四五”规划中的具体目标相结合。对13项具体任务中的3项进行修改，对其中2项任务指标进行适度调整，提升任务难度，提高任务指标，并在“挂图作战”示意图中明确体现。②组建包括教务、科研、校企等部门在内的督查专班和企业人员组成的第三方评估小组，在任务结束后对任务进行评估评价，保障任务有效落实。③完成实施方案的修改，使实施方案内容涵盖学院“十四五”规划中提出的完成“兴辽卓越群”建设、推进学分制改革等重点攻坚内容。

5.关于考核标准未充分体现新突破要求问题的整改。

整改措施：①参照学院“十四五”规划，进一步充实完善全面振兴新突破三年行动实施方案。②进一步充实完善全面振兴新突破三年行动“挂图作战”示意图。③进一步规范学院党委理论学习中心组学习。

整改成效：①对照学院“十四五”规划中对“三基地”的描述，调整修改全面振兴新突破工作任务中的“三基地”建设，将其修改为“实习基地、实践基地、就业基地”，并通过落实全面振兴新突破三年行动着力推进就业基地建设，确保任务指标按时完成。②将全面振兴新突破工作任务中的“为企业输送实习生”等指标进行调整，以服务企业实际需求为着力点重新设计任务指标，并在“挂图作战”示意图中明确体现。③依据制度要求，从2025年4月开始党委理论学习中心组学习按照规定制定将会议通知、签到簿、请假条、主持词、宣传报道等7项内容装订成册。

6.关于督促推进力度不够问题的整改。

整改措施：①将学院全面振兴新突破三年行动相关工作纳入到党委会议题进行研究。②及时挖掘、宣传全面振兴新突破三年行动中的先进典型案例，总结经验做法。③签订服务“一老一幼”工作校企合作协议书；积极申报相关专业。

整改成效：①紧密对接抚顺市冰雪产业建设需求，组建了冰雪产业学院建设工作专班，推进与沈阳试翼户外运动教育文化有限公司、登峰冰雪俱乐部等企业的深入合作。按照抚顺市

职业教育培训要求，对接化工产业用工需求，依托学院（校）与抚顺高新区共建的“大国工匠培训基地”，已完成2025年1月-5月320人次的化工技术人才培养任务。围绕《抚顺市战略性新兴产业发展三年行动计划（2023-2025年）》，对原有服务地方产业和社会发展的工作任务进行了修改调整，以服务企业和社会实际需求为着力点重新设计任务指标，对其中2项任务指标提升了难度，对其中3项指标进行修改。我院“辽宁省冰雪运动进校园”、“辽宁省高校校园原创文化精品”等项目取得的较好成果，被列入抚顺全面振兴新突破三年行动“光荣榜”名册。②5月底前完成对先进典型案例的宣传工作。③与抚顺卫校就养老专业签订了2025年“3+2”中高职联合办学协议书；与抚顺2家幼儿园分别签订了校企合作协议书。与抚顺市老科协举办战略合作协议签约暨“老专家工作站”揭牌仪式。完成了冰雪运动与管理、婴幼儿托育服务与管理等专业申报工作，并于2025年进行了首批招生。

7.关于学院（校）党委发挥领导作用不充分，推动职业教育高质量发展存在短板。教师队伍建设存在薄弱环节问题的整改。

整改措施：①进一步研究招聘工作，积极向市相关部门争取政策支持。②结合学院实际，进一步修改完善年度招聘工作计划。③进一步研究有关辅导员的政策规定，强化辅导员队伍管理。

整改成效：①学院积极给市人力资源和社会保障局打报告，并和市政府多方沟通汇报，积极争取政策支持，最终给了学院2名社招名额，即思政教师1名，财经系教师1名，目前，已完成2名教师的招聘工作。积极参加2025“博士沈阳行”活动，对4个需求岗位，目前已有12人进行了申报。②辅导员队伍建设得到进一步加强，目前专职辅导员35人，另配备20名兼职辅导员，总计55人；信息工程系原有专职辅导员3人，现新增1名专职辅导员，2名兼职辅导员，总计6人。师生比1:281，师生比更加合理。

8.关于围绕“立德树人”根本任务，统筹推动思政教育缺乏政治自觉问题的整改。

整改措施：①进一步研究思政教师招聘工作，结合学院实际，科学做好招聘计划。②进一步加强思政教师队伍建设，强化教育培训工作。③进一步落实高校领导班子成员讲思政课制度。

整改成效：①学院积极给市人力资源和社会保障局打报告，并和市政府多方沟通汇报，最终给了学院2名社招名额，其中一名就是思政教师，目前，通过社招，已完成1名思政教师的招聘工作。②通过集体备课、专家作报告、听党课等形式，进一步提高思政教师的思想素质和业务素质。2025年1月学院举办“大思政课”建设质量提升培训班，开展专题讲座，提升思政课教师的理论水平、教学技巧和实践能力；鼓励教

师参加各级各类培训,暑假共有 3 名教师参加省培项目学习、截止 9 月已有 7 名教师参加省高校(包括高职院校)集体备课及教学能力提升培训。③学院(校)党委书记、院长完成了 4 学时的思政课授课任务,其他领导班子成员也已完成了 2 学时的思政课授课任务。

9.关于围绕构建新发展格局推进产教融合发展有差距问题的整改。

整改措施:①进一步加强校企合作,通过线上线下等多种方式,创新合作形式。②建立定期沟通机制,常态化开展校企互访活动,选派优秀教师深入企业一线实践锻炼,聘请企业技术人员参与教育教学改革工作,实现资源共享,进一步促进校企合作。

整改成效:积极与辽宁明远发展集团有限公司、抚顺市独凤轩食品有限公司、沈阳盛邦能源智能装备有限公司等企业沟通联系,到实地考察。通过走访活动加强校企紧密联系,围绕课程共建、实习就业、“双师型”教师队伍建设、实践育人等瓶颈问题开展了深入交流,校企双方就“课程共建+项目实战”为产教融合抓手的校企共培方案达成了初步共识。积极主动联系数字经济、生命健康、新能源产业的相关企业,成功与数字经济、生命健康、新能源等产业实现对接。

10.关于推动职业教育改革任务落实的力度不够问题的整改。

整改措施：①制定《关于2025级专业人才培养方案修订的指导意见》。②进一步修改完善专业人才培养方案，积极推进人才培养模式改革。

整改成效：制定完成《关于2025级专业人才培养方案修订的指导意见》；明确各专业对应的职业资格及职业技能等级证书，将中国特色学徒制建设、1+X证书制度试点建设、技能模块学分认证等内容融入专业人才培养方案，进一步推进人才培养模式改革。

11.关于巩固改革成果推进职教创新工程乏力问题的整改。

整改措施：①进一步修订完善各专业人才培养方案。签订校企联合订单定制培养协议书，推进实施校企联合“校企班”培养模式。②积极搭建专业对口实习基地、社会实践基地与就业基地，利用毕业生就业、实习生离校实习的时机深入开展对接。

整改成效：①制定完成《关于2025级专业人才培养方案修订的指导意见》。②与辽宁中嘉博众教育科技有限公司和奉天承韵（辽宁）体育文化发展有限公司等2家企业签订《校企联合订单定制培养协议书》，将有9个专业开办“校企班”，推进实施校企联合培养模式。③截至5月，21个专业有9个已经完成“三基合一”的建设，同时还有12个专业在6月底之前可建立对口基地，完成整改任务。

12.关于校内治安管理不到位，校园霸凌欺凌问题防控工作差距较大问题的整改。

整改措施：①建立联动预警机制。②进一步加强宿舍网格化管理。③搭建沟通平台，畅通沟通渠道。④建立“五级联动”与“三级系统”有机结合的工作机制。⑤强化制度防范，实现对欺凌问题的早发现、早干预、早化解。⑥定期开展安全隐患大检查。⑦加强技防建设，在合适位置安装监控探头。⑧建立健全校园霸凌、欺凌排查防控工作体系和机制。

整改成效：①保卫科与公寓中心、心理咨询室形成联动预警机制，有效预防学生因心理问题发生安全隐患。已通过“喜鹊儿”平台和设立的“心语”、“树洞”信箱，接收学生意见建议，及时解答回复11条。②进一步发挥网格化管理作用，增加宿舍巡查次数，发起《宿舍文明公约》倡议，发挥校系寝舍务干部作用，掌握学生动态，预防各种聚众、斗殴、暴力等行为发生按照“学生良好习惯养成”工作方案有序开展，发挥宿舍育人阵地作用。③开设“大学生心理健康教育”公共必修课，采取专题讲座、心理班会、心理素质拓展活动等形式定期推送科普知识，形成集课堂教学、宣传教育、危机干预、实践活动等为一体的工作机制④公寓管理中心、保卫科、学生科、心理工作室联合面向学生开展安全检查、宿舍家访和心理小活动等协同联动，营造良好环境。

13.关于信访工作责任制落实不到位，协调化解矛盾纠纷

乏力问题的整改。

整改措施：①进一步修改完善信访稳定工作领导小组。②搭建网上“接诉即办”信息平台，畅通师生诉求渠道，明确责任分工，保障对师生提出的诉求能够及时应对与妥善解决。③积极推动仲裁执行和解，尽早实现学院账户解封；与市财政局、市教育局沟通协调，解决教职工的各类保险、住房公积金、个人所得税等不能正常缴纳问题。④进一步调整加强信访工作专班，严格执行信访工作责任制，确保每个信访事项得到妥善处理，同时积极协同相关责任单位，共同维护信访稳定大局。

整改成效：①“接诉即办”系统的启动有效缓解了市民投诉数量，将问题化解在基层。同时，该系统还提高了处理师生诉求的效率，缩短了问题解决的时间，增强了师生对学校的信任感和满意度。通过这一系统的实施，学校能够更及时、更准确地掌握师生的需求和意见，为学校的管理和服务提供了有力的支持。②充分发挥学院信访稳定工作领导小组的职能作用，针对具体信访事项，成立工作专班，确保每个信访事项都能得到及时、有效的处理，为学院的和谐稳定发展奠定了坚实基础。

14.关于制度执行不到位问题的整改。

整改措施：①学院党委每半年至少研究一次意识形态工作。②制定意识形态工作专题研究和专题学习年度计划。

整改成效：4月初学院党委已专题研究意识形态工作，并对意识形态工作进行了专题学习。将长期坚持每年至少两次的专题研究与定期专题学习制度，确保意识形态工作常抓不懈。

15.关于阵地管理有漏洞问题的整改。

整改措施：①开展学院官方网站错误表述大检查，防止错误信息进一步传播。②建立信息发布审核制度。③强化阵地意识、责任意识，确保图书馆意识形态工作安全。④加强日常图书采购管理，严格购买程序。⑤加强书库日常管理，对既有馆藏图书进行全面排查，杜绝此类问题再次发生。

整改成效：①学院第一时间将学院（校）官方网站上涉及错误表述的《抚顺职业技术学院“十四五”教育事业发展规划》页面进行修改处理，并明确各系部、各部门（马院）对本部门网站发布前要三审三校，确保无误后再进行发布。②对《大清赌王》一书内容进行核查，核查后确认该书为普通中文小说，京东商城、中文在线电子书平台、国家图书馆都有收藏，将该书进行下架剔旧处理，不用于对外借阅。

16.关于主体责任履行不全面问题的整改。

整改措施：①进一步调整完善全面从严治党主体责任领导小组。②严格落实学院全面从严治党主体责任清单，对基层党支部履行上一年度主体责任情况进行全面检查考核。

整改成效：①学院全面从严治党主体责任领导小组职责更加明确，作用发挥更加突出，基层党支部全面从严治党主体责

任得到加强。②学院党委于4月初制定了落实全面从严治党主体责任专项督查的实施方案，并组建了督察组，由领导班子成员带队，于5月12日-16日对各党支部上一年度落实全面从严治党主体责任情况开展了专项检查。

17.关于“一岗双责”履行不到位问题的整改。

整改措施：①严格落实学院全面从严治党主体责任清单。②加强监督，督促领导班子严格按照文件规定完成专题调研和廉政党课任务。

整改成效：认真落实学院全面从严治党主体责任清单，组织领导班子成员学习《辽宁省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则（试行）》，要求班子成员每年至少开展一次全面从严治党、党风廉政建设专题调研，了解和把握热点难点问题以及重点工作推进等情况，并形成调研报告及按时上廉政党课。

18.关于工作机制落实不到位问题的整改。

整改措施：①进一步加强对监察建议落实情况的监督，切实维护师生利益。进一步修改完善服务满意率调查机制。

整改成效：①及时跟踪监督监察建议落实情况，切实维护了师生切身利益。②结合学院实际，校园商户服务满意率调查由每季度开展一次调整为每两个月开展一次。目前，已完成一次问卷调查，商户的服务水平得到了进一步提高。

19.关于缺乏“滴水穿石、一张蓝图绘到底”的韧劲问题的整改。

整改措施：①进一步调整完善公共选修课，供试点专业学生在线选修学习。②进一步加强试点专业师资力量。③进一步加大试点专业建设资金支持力度。④进一步研究招聘工作，拓宽人才引进渠道。⑤严格专项建设资金的使用程序。

整改成效：①学院将现有的10门省级精品在线开放课程作为公共选修课，供试点专业学生在线选修学习。②在积极引进高层次人才的同时，将优秀师资力量向试点专业倾斜，为石油化工技术专业配备两名博士专任教师，为学前教育专业配备省级职教名师1人、省级专业带头人1人、省级骨干教师1人。③学院在资金有限的情况下，资金投入坚持向重点专业倾斜，继续加大试点专业建设资金支持力度，学前教育专业群近三年投入建设资金已达到240余万元。④参加2025“博士沈阳行”活动，重点申报了教育学类博士、心理学类博士。⑤对省级以上的专项建设资金做到专款专用，专户资金每年安排一定的预算用于支持实习实训设备的支出。⑥深入调研、科学分析，认真研究制定“十五五”规划，明确目标与重点任务，确保规划落地生根，抓好实施落实。

20.关于缺乏“过紧日子，厉行节约反对浪费”的自觉性问题的整改。

整改措施：①进一步摸清乘坐通勤车的教职工人数，研究教职员工上班规律。②合理优化通勤车线路，科学设置通勤车站点。

整改成效：目前，我校与外委的申达公司还处于合同履行期内，如果单方面终止合同则要承担违约责任。通过协商，从5月31日起，每天减少一个线路运行；在每学期临近结束的10天内（此期间人少）再减少5个线路车辆，通过这项措施，每年将节省近14万元。待2026年3月合同期满后，将根据实际情况进一步缩减通勤车辆，节约成本。现根据教务排课数据动态调节增减通勤车线路，即保障正常教育教学又有效节约运行成本。

21.关于行政经费使用管理不规范问题的整改。

整改措施：①进一步规范行政经费使用管理，严格经费使用程序。②加强行政经费使用审计监督。

整改成效：按规定使用支出各类费用，党建费用不再使用行政经费账户资金，行政经费管理更加规范，使用支出更加合理高效。

22.关于基层工会经费支出管理不规范问题的整改。

整改措施：①进一步规范工会经费使用管理，严格经费使用程序。②加强工会经费使用审计监督。

整改成效：按规定使用支出各类费用。在4月份市教育局举办的羽毛球比赛中，能够按照相关文件规定向参赛队员发放误餐伙食补助费，不再报销餐饮服务费，误餐费直接发放到队员卡中，减少了报销餐费环节。

23.关于财务报销管理不规范问题的整改。

整改措施：①进一步规范财务报销管理，严格报销程序。
②加强财务报销审计监督。

整改成效：从 2025 年起所有的电话费都附上了明细；未加盖专用章的已经补盖，报销程序更加规范。

24.关于补贴发放缺乏精细化管理问题的整改。

整改措施：①进一步规范补贴发放管理，严格发放程序②不定期开展审计监督。

整改成效：目前审批部门出台新规定，审批手续不再返给申请部门，直接将财政下达的指标明细打印作为附件，职工家庭住房档案由申报部门（总务科）保管。

25.关于合同签订不规范问题的整改。

整改措施：①进一步规范合同签订管理，严格审签程序。
②加强对合同签订审查力度。③严格执行（重大）合同审签流程单，由学院审计、法务部门对合同合规性进行审核，提出审核意见，由资产科等部门归档。④强化合同针对性，学院审计部门开展满意度调查，如连续三个月满意率低于 80%，解除合同并扣除履约保证金。

整改成效：严格执行学院《合同管理办法》，针对合同审批流程和具体流程，进一步强化管理，认真审查合同文本，严格执行办法所规定的签订合同的签审，联签等程序，确保合同信息的真实、准确、完整。目前合同签订没有出现问题，甲乙双方对合同均认可。

26.关于领导班子建设规范化不够问题的整改。

整改措施：①进一步规范领导班子建设。②进一步调整完善领导班子分工，严格落实党政一把手“四个不直接分管”要求。

整改成效：重新调整了领导班子分工，组织部干部工作和人才工作现已由党委委员、副院长战海林同志分管。

27.关于“三重一大”议事决策制度执行不规范问题的整改。

整改措施：①严格落实学院《党委会议事决策规则》《院（校）长办公会议议事规则》《“三重一大”事项决策实施本办法（试行）》。②建立沟通机制，进一步完善院长办公会转党委会议题交接手续。将院长办公会所研究的20万以上的项目等“三重一大”议题全部纳入党委会议题进行研究。

整改成效：学院进一步规范了“三重一大”议事决策制度的执行，确保了大额资金使用的决策程序完全符合规定要求。同时，会议记录工作也得到了进一步加强，提高了记录的准确性和完整性，为学院的财务管理和决策提供了有力保障。此外，通过健全议题交接手续和落实责任人，确保了议题交接的顺畅和高效，避免了因交接问题导致的决策延误。截至目前未出现超过20万的大额资金使用未履行党委会议事决策程序的情况。

28.关于民主生活会质量不高问题的整改。

整改措施：①认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部

部民主生活会若干规定》文件要求和上级党组织关于年度（专题）民主生活会相关要求。②强化会前准备工作。深化理论学习，广泛征求意见，深入谈心谈话。③严格规范会中流程。聚焦主题查摆问题，严肃开展批评与自我批评，加强会议指导监督。④扎实推进会后整改。制定整改方案，强化整改落实，建立长效机制。

整改成效：在2024年度领导班子民主生活会和巡察整改专题民主生活会召开前，领导班子成员对民主生活会相关要求及相关理论和政策精神进行了重点学习，进一步提高了政治站位和思想认识。会前，通过问卷调查、个别访谈等方式，多渠道、多层次征求了党员、群众对领导班子及成员的意见建议。党委书记切实履行第一责任人职责，认真审核了班子成员个人发言提纲和相互批评意见等材料，提出了意见建议，要求在批评环节，指出实际存在的问题。全体班子成员，结合自身工作实际和巡察整改反馈问题，认真对照查摆问题，严肃开展批评和自我批评，进一步提高了民主生活会“辣味”实效。

29.关于党建主体责任履行有差距问题的整改。

整改措施：①加强对基层党支部的分类指导和督促检查。成立督查组，每年度对基层党支部开展至少1次党建工作专项督导检查。②积极开展党支部晋位升级工作。

整改成效：已于5月中旬组建督查组，对各党支部党建工作情况开展了现场督导检查，及时了解并反馈党支部建设存在

的相关问题，要求各党支部认真开展整改工作。加强对上一年度党建工作成效明显、表现良好的四星级党支部的指导工作，于6月份帮助3个四星级党支部完成晋位升级。

30.关于党支部委员会建设存在短板问题的整改。

整改措施：①进一步加强党支部支委班子建设。选优配强党支部书记，督促指导体育系党支部严格开展补选工作，配齐建强支委班子，实现委员标配全覆盖。②进一步强化干部教育培训工作。每年度采取以会代训、集中轮训等方式开展党务干部培训和新任党支部书记任职培训，切实提高党务工作者队伍的整体素质。

整改成效：①体育系党支部已于2025年5月完成宣传委员的增补工作。②学院党委已经对党支部书记、党务工作者开展了为期两天的集中培训实践，通过专家报告、集中学习、教学展示、分组讨论等多种形式，进一步提升了党支部书记和党务工作者的党性修养和党务工作能力。

31.关于“三会一课”制度执行不够常态化。支委会议制度执行不够，未按期如数召开问题的整改。

整改措施：①强化思想认识，提高政治站位。深化理论学习，增强落实制度的思想自觉和行动自觉。②规范制度执行，确保有序开展。细化工作标准，科学制定计划，创新活动形式。③完善监督考核，强化结果运用。

整改成效：通过专题党课、集中研讨等形式，深入学习党

章党规和党内法规，让党员干部深刻认识到了“三会一课”是党的组织生活的重要基础。通过制定“三会一课”实施细则、年度计划等，进一步明确了支部党员大会、支部委员会等会议的召开频次、主要内容等要求，确定“三会一课”有计划、有步骤地开展。已建立季度抽查台账和季度检查清单，于2025年4月初对各党支部第一季度“三会一课”制度执行情况开展了专项检查，对存在问题的党支部限期于5月底前完成整改，并长期坚持。将“三会一课”制度执行情况纳入党支部书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。

32.关于党员日常管理不到位问题的整改。

整改措施：①进一步梳理相关管理制度、明确管理规范。②强化教育管理，提升党员素质。③加强信息化建设，提高管理效率。

整改成效：全面梳理组织生活等现有的党员管理制度，认真贯彻执行，确保管理有章可循。2023年上半年新发展党员，已完成了录入工作，确保今后及时录入。同时，组织信息系统的管理人员对党员管理相关规定重新进行了学习，进一步强化了相关人员对党员信息管理重要性的认识。

33.关于履行干部选拔任用程序不规范问题的整改。

整改措施：①强化教育培训，提升业务能力。开展专题培训，加强学习交流，进一步提升组织干部的政策水平和操作能力。②严格规范操作，确保程序到位。③强化监督检查，完善

档案管理。

整改成效：①对组织部全体人员开展了谈心谈话，做好提醒督促，统一了思想，提高了认识，为推进整改工作奠定思想基础。②组织全体同志对《党政领导干部选拔任用工作条例》《辽宁省市级以下事业单位领导人员管理办法》等政策性文件进行了再学习，进一步提高政策执行力，保证学院选人用人过程的规范科学有序。③对干部选拔任用工作流程进行了再梳理、再规范。按照规定调整了廉政回复模板，确保纪检监察机关反馈的结果全面覆盖。④强化了回避事项的预研预判，规范执行“四必”审核要求，严格按照讨论决定任职的党委会时间确定任职时间。⑤学院对动议酝酿、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各环节程序的纪实档案材料作了进一步明确和细化。2025年以来提拔晋升干部纪实档案材料齐全、归档准确及时，在今后工作中将长期坚持。

34.关于干部日常管理监督不严格问题的整改。

整改措施：①制定《抚顺职业技术学院（抚顺师专）因私出国（境）管理办法（试行）》，严格落实管理办法。②加强管理人员教育培训，严格执行工作审批流程。③积极配合市纪委监委驻市教育局纪检监察组，对1名干部未办理出国（境）审批手续的情况开展调查；对2名回国10日内未归还护照的干部进行批评教育。

整改成效：①根据市委组织部关于加强党员干部因私出国

(境)管理监督工作的相关要求,制定了《抚顺职业技术学院(抚顺师专)因私出国(境)管理办法(试行)》,并召开党支部书记会议专题传达了文件精神,确保全院教职工都熟知因私出国(境)管理要求并认真遵照执行。②已组织相关负责同志开展了政策学习,要求相关同志切实履行管理监督职责,做到人员应备尽备、证件应收尽收,严格执行工作审批流程。③市纪委监委驻市教育局纪检监察组已对1名干部未办理出国(境)审批手续的情况开展了调查,并给予该名干部批评教育;学院组织部已对2名回国10日内未归还护照的干部进行了批评教育,并专门召开全体党支部书记会议,跟进做好出国(境)政策的专题辅导教育,进一步提高干部的规矩意识。

35.关于推进审计指出问题整改不够扎实深入问题的整改。

整改措施:①成立专项核查小组,对2020-2022年财务支出进行“地毯式”复查。②强化制度约束,建立预算执行动态监控机制。③提高认识,以案促改,强化合规意识,杜绝类似问题再次出现。④建立联动机制,明确合同签订、资产验收、财务入账的责任分工与时间节点,以此来实现数据实时互通。

整改成效:经整改进一步规范了各部门工作流程、细化了部门责任、增强了部门之间的互通,提高了工作效率,有效防止了由于人为疏忽而导致差错的出现,通过此次整改总结

反思、举一反三，构建起了制度完善、监督有力、执行高效的管理体系。

36.关于激励担当作为的措施不足，推动特色发展的步伐不够坚定问题的整改。

整改措施：①制定鼓励教师攻读博士学位的激励政策。②进一步研究招聘工作，创新招聘形式。③严格落实学院《科研工作考核奖励暂行办法》，加大奖励力度，充分调动教职工积极性，提升科研成果质量。④制订学院（校）《课程体系合理性评价与课程目标达成情况评价实施办法》，做好新一轮师范专业二级认证准备工作。⑤采取多种渠道筹备资金，一是积极争取企业资金投入，二是加大学校预算投入，三是争取教育厅专项资金，逐步改善教学条件。

整改成效：①学院制定了《抚顺职业技术学院关于教职工在职攻读博士学位的暂行规定》，为以后教师长远发展、提升学历奠定了基础。积极给市人力资源和社会保障局打报告，并和市政府多方沟通汇报，争取政策支持。积极参加2025“博士沈阳行”活动，对4个需求岗位，目前已有12人进行了申报。②2024省教育厅批准立项一项；2025推荐10项科研成果参评省开放大学优秀科研成果奖。③对照《普通高等学校师范专业认证二级标准》，完成学前教育等专业认证支撑材料整理。去年辽宁省教育厅未下发师范专业二级认证工作的通知，今年我们会积极与省厅沟通协调，确认申报时间和具体要求，在新

一轮师范专业二级认证开展之前，在理清申报内容的基础上，由骨干教师组成工作组，按照要求具体分工，认真修改申报材料，积极完善师范专业二级认证支撑材料。④进一步改善教学条件。充分利用校内现有设备资源，资源调配，提升教学效果。在资金紧张情况下，投入资金29.83万，在机电系新建了新能源汽车实训室，购置了一套动力电池的教学设备，一套发动机拆装设备，为教学提供了积极补充。学院积极寻求外援，争取外部资金，与抚顺市应急局协调后，将应急培训的两个项目焊接、高低压电落户在机电系，已规划地址，陆续于2025年投入设备资金预计400万，连续三年持续投入。目前机电系正在积极申报辽宁省双高校高水平专业群，如果申报成功，将争取到省级资金支持。信息系下一步更新已列入预算。⑤与示范区海克斯康双智赋能中心开展了2次学生实习、实践学习活动，提升了学生的技能操作水平，改善了设备不足的问题。⑥积极与合作企业沟通（如辽宁华天等企业），充分利用学生校外实习这一宝贵契机，有效提升学生对各类生产设备的实际操作能力，现已完成一个80点位机房建设。

37.关于围绕地区建设发展谋划推进专业建设发展不到位问题的整改。

整改措施：①进一步强化兴辽卓越专业群建设。完成电子商务任务验收，通过技能大赛、书证融通等方式提供建设支撑，加强其余基础专业群建设。②进一步加强校企合作。与抚顺

高新区合作，深化产教融合，加强校企合作。③进一步完善专业群实训教学条件。

整改成效：①完成4个基础专业群的强化建设，并做好新一轮“双高计划”建设准备工作。与抚顺高新技术产业开发区共建大国工匠培训基地框架协议，并在高新区工人文化宫三楼建立了“校-区共建”大国工匠培训基地，与园区内化工企业对接，已经为区内企业员工进行了多场化工安全培训，培训人数达700余人次。与辽宁优创、抚顺东联安信、抚顺唯特化工、辽宁世雅达、好利来等企业签订了校企合作协议。②及时成立设备维修维护攻关小组，会同市总工会和老科协共同确定了维修维护方案，对专业群实训教学条件建设滞后的原有设备进行维修维护，满足教学需求，解决学生实训操作。

38. 关于推进落实统战工作和保密工作责任制存在疏漏问题的整改。

整改措施：①明确学院党委主要领导专门分管统战工作。党委书记为学院统战工作第一责任人，统战部配备专职统战工作人员。将统战工作纳入党委重要议事日程。②制定详细的党外代表人士座谈会计划，明确每学期至少组织召开1次座谈会。③及时清理工作邮箱。④定期组织保密专题培训，邀请专家解读方针政策和法律法规。开展线上线下知识竞赛、案例分析研讨会，增强全员保密意识。⑤召开保密工作专题会

议。学院党委年至少召开2次保密工作专题会议。⑥制定保密工作相关制度。⑦要求保密委员会成员在述职述廉报告中专门阐述保密工作履职情况。⑧配备涉密计算机。全面清查涉密部门计算机，按规定要求对党政主要负责人及纪委书记、重点涉密部门配备涉密计算机及输出设备，确保设备符合保密标准。⑨对信息设备、载体进行全面清查，建立详细台账，严格履行登记签收手续。

整改成效：①学院党委高度重视统战工作，6月份召开党外人士代表座谈会，统战工作得到进一步加强。②已完成邮箱的清理工作，并长期坚持定期清理机制。③保密工作培训切实增强相关工作人员的安全保密意识，提升了保密知识水平和能力，筑牢保密安全防线。④修订完善保密工作相关制度，优化了保密工作流程，强化了涉密人员和涉密载体管理，形成以制度管人、管事的机制。明确工作职责，责任到人、上下联动、横向贯通，形成了齐抓共管的工作格局和强大合力。⑤保密设备更加完备，给党委办公室、宣传部、组织部、纪委办公室、行政办公室、档案管理中心等涉密部门和学院党政负责人及纪委书记安装了保密计算机，保密安全性极大提高，确保“上网信息不涉密，涉密信息不上网”。⑥完善涉密台账确保各涉密要素底数清、台账明、管理严，明确专人负责，严防涉密事件发生。⑦学院信息发布严格按照“先审查，

后公开”“一事一审”的原则的执行，严格实行信息公开保密审查工作责任制，目前未发生涉密、泄密事件。

39.关于推进治理体系和治理能力建设用力不足问题的整改。

整改措施：①认真落实政务信息公开制度，明确政务信息公开的重要性和紧迫性。②加强政务信息公开工作的监督和指导。③进一步优化制度建设，开展第二轮行政部门规章制度梳理审核工作，持续稳步推进学院法治化管理进程。④制定《教职工代表大会实施办法（暂行）》，将“监督学校章程、规章制度和决策的落实”、“评议领导干部”等相关内容添加其中。⑤加强对各系部实训课程指导教师分配方案的监督检查力度，避免出现指导教师实训学时差异过大问题。⑥筹备建设科研数据统计平台。⑦制定门禁系统建设方案。⑧进一步修改完善学院绩效考核管理办法，增加信息化技术和信息安全相关考核指标。

整改成效：①各部门已按时完成信息公开工作，政务信息公开的透明度得到显著提升。同时，通过加强监督和指导，各部门在日常工作中的信息公开意识也得到了增强，为学院的治理体系和治理能力建设奠定了坚实基础。②目前，第二轮行政部门规章制度梳理审核工作正在有序进行，进一步优化制度建设，为学院的法治化管理提供有力保障。③各部门校园网上已完成更新。④教职工代表大会审议通过了《教职工代表大会

实施办法（暂行）》。⑤在各系部新一轮实训课程指导教师分配中，无实训学时差异过大问题。⑥科研数据统计工作已实现信息化操作。⑦与抚顺联通公司签订合作协议，联通公司投入资金约30万元为学院建设校园门禁系统，提升了学院进出管理的效率和精确性。⑧重新修订学院绩效考核管理办法，进一步提升了学院整体信息化应用和信息安全意识和能力。

40.关于领导推进学院（校）纪委深化“三转”力度不够问题的整改。

整改措施：①认真落实“三转”要求，加强纪检监察队伍建设。②加强纪委办公室力量配备。

整改成效：已将原纪委副书记、纪委办公室副主任交流担任创业教育中心副主任，纪委副书记兼课问题已完成整改。目前，通过调入、抽调等各种方式，不断加强纪检监察队伍力量。

41.关于做实做细日常监督，整治群众身边腐败问题和不正之风仍有差距问题的整改。

整改措施：①健全日常监督体系，提升监督精准度。②健全治理功能贯通工作机制。

整改成效：“充分发挥学院党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用，强化与财务科、人事科、审计科、学生科、教务科等成员部门的协作配合，发挥其特长，形成监督合力。通过开展经常性会商协同，研究解决工作中存在的问题，健全治理功

能贯通工作机制，形成监督互动，促进力量整合、工作融合、目标契合。”此内容已经写入《2025年纪检监察工作要点》中，将长期坚持。关于学院（校）以事业单位法人身份投资兴办的抚顺高职后勤服务中心长期存续的问题，已完成法人更换。

42.关于缺乏“自力更生、艰苦奋斗的精神问题的整改。

整改措施：①制定《抚顺职业技术学院（抚顺师专）推动高质量发展实施细则》。②建立健全绩效工资动态调整机制，确保分配公平合理，充分体现多劳多得、优绩优酬的原则。③设置专项明细账户，核算校企合作、社会培训等收入，确保资金专款专用，避免与财政拨款混淆。

整改成效：①出台配套制度1个，组织各教学系部对文件及学校出台的配套制度深入学习领会，并以此为依据指导今后工作。②完善了绩效工资的分配方式。明细账已经设置完成。

43.关于与本职工作结合不紧密问题的整改。

整改措施：①深化思想认识，增强政治自觉。通过加强学习，引导领导干部深刻认识意识形态和网络意识形态工作的极端重要性，要求班子成员自觉将意识形态和网络意识形态工作纳入个人年度述职、述责报告中。②严格落实市委管理领导干部年度考核工作要求，督促领导班子成员认真落实“一岗双责”，全面落实分管领域意识形态和网络意识形态工作。

整改成效：通过加强学习，学院领导主动将意识形态和网络意识形态工作融入日常工作和述职述廉中，进一步增强了做好意识形态和网络意识形态工作的政治责任感和使命感。

44.关于车辆账实不符问题的整改。

整改措施：①积极推进两台大客车的拍卖款及相关报废手续的落实工作。②积极推进市政府车改办手续办理工作。

整改成效：拍卖款已进市财政账户，已经与市政府车改办和财政局对接成功。

45.关于履行干部选拔任用主体责任不到位问题的整改。

整改措施：①制定《抚顺职业技术学院（抚顺师专）机构改革实施方案》。②根据方案，做好相关机构设置调整工作。③根据机构调整情况，做好干部调整选配工作。

整改成效：①机构设置更加合理。按照巡查反馈所指出的“对干部和教职工队伍建设统筹谋划不够，存在干部多、职员少问题”的问题，学院组织人事科、组织部等相关部门于2025年5月15日前往辽阳职业技术学院、辽宁建筑职业技术学院开展专题调研，结合学院实际，制定了《抚顺职业技术学院（抚顺师专）机构改革实施方案》②干部配备更加科学有效。根据《机构改革实施方案》，学院将对干部进行调整配备。

46.关于校园安全风险隐患排查防控力度不够问题的整改。

整改措施：①安装河道防护栏，科学设置安全警示标识②进一步更新完善消防器材，强化技防设施建设。③加强对计生

器具领取箱监管，确保计生用品供应。

整改成效：①通过安全设施的有效设置，大大增强了校园的安全性，师生安全得到了有效保证。利用暑假期间积极进行施工改造，河道护栏现已全部安装完成。②通过对计生器具领取箱的有效监管，对遏制性疾病传播、保护学生的生殖健康发挥了重要作用，本项工作已整改完毕。

（二）正在推进整改的问题 5 个

截至目前，共计 5 个问题正在整改过程中（含基本完成的问题），仍需深化整改。

1.关于消防安全隐患久拖不决问题的整改。

整改措施：①建立有效沟通协作机制，全力推动消防验收相关工作快速开展。②加强供电设施建设，保证设备资金投入。

整改成效：现阶段已圆满完成供电图纸优化设计、工程造价精准编制等核心工作，形成了包含负荷测算明细、设备选型清单、工程量清单报价在内的完整技术资料包，为工程招标阶段的参数比对、成本核算及评标定标提供了科学详实的数据支撑。目前各项前期准备工作已就绪，正全力推进招标流程衔接，确保工程建设按计划节点启动。通过招投标，学院投入 98 万元增设 2 部柴油发电机及相关配套设备，分别在 1 号变电所、2 号变电所进行施工改造，目前，双电源改造施工已经完成。

未完成整改原因：一是在学院新校区建设初期，李石地区只有一个变电所，不具备双回路供电能力。2017年学院委托院市政协委员，在两会期间将此情况以专项议题向市政府提出，市政府责成抚顺市经贸局出面，协调抚顺国家电网给予解决，至今，在等省国家电网审批。二是学院维修资金被市财政冻结。三是由于二级负荷供电工程涵盖土建施工、电缆铺设、设备调试等多项工序，为确保工程顺利实施且不影响正常教学秩序，需要利用暑假时间来完成施工。这些原因，导致双电源改造才完成。

下一步工作打算：积极向相关部门提请消防验收。

完成时限：进一步整改，2025年12月末前完成。

2.关于廉政风险防控工作体系建设存在薄弱环节问题的整改。

整改措施：①强化监督管理，通过下发监察建议书等方式，督促落实巡察整改要求。②进一步建立健全工作机制，成立学院党委审计委员会，并制定配套制度，定期履职开展工作。③加强审计工作力量配备。④建立健全审查机制，加强审计监督管理。⑤引入第三方采购审计服务。

整改成效：①通过对审计部门下发监察建议书、建立健全工作机制等方式，有效推动了巡察整改工作的落实。②多渠道整合人力资源，充实审计工作力量。③建立健全审查机制，有效监督财务收支及内控管理等。④院长办公会讨论通

过采购财务收支审计服务，在规定时限内分段完成财务收支审计。目前已完成第一阶段（2021年7月-12月、2024年）财务收支审计招标工作。

未完成整改原因：由于此项审计工作量较大，目前审计科正与学院（校）相关部门协调人员充实审计力量。

下一步工作打算：一是通过学院内部已挂职人员，增加一名同志到审计部门工作，同时协调国际交流中心，选派一名同志到审计部门工作；二是将通过招标委托第三方机构协助审计开展工作。三是严格落实对财务收支有关经济活动、经济效益，内控制度合理、有效等方面的审计监督。着手开始进行财务收支及内控制度审计工作。

完成时限：需要长期整改，计划于2025年6月开展学院内控制度管理情况审计工作；计划2028年3月完成全部审计工作。

3.关于房产账实不符问题的整改。

整改措施：①全面开展相关房产清查，核实实际情况。②规范账务与资产管理制度，确保账实一致。③分类处置差异问题，完成账务调整。

整改成效：关于学院32处房产，学院已经投入资金进行消防改造，消防验收通过后，即可进行房产证相关手续办理工作。

未完成整改原因：①学院消防改造正在进行。②三处房产

归抚顺城建集团管理。

下一步工作打算：①积极进行消防施工完成验收；②待验收通过后，进行房产证相关手续办理工作。

完成时限：需要长期整改，计划于 2025 年 12 月末前完成学院消防施工验收和学院 32 处房产的相关手续办理工作；计划 2026 年 9 月末前完成房产证相关手续办理工作。

4.关于设备器材未入固定资产明细账，固定资产盘亏严重问题的整改。

整改措施：①全面开展设备器材清查，核清资产底数。②规范固定资产管理流程，确保账实一致。③分类处置盘亏及差异问题，完成账务调整。④强化学院资产管理工作审计监督力度。

整改成效：查出未上账三笔资产后，即刻进行补救，及时上账完成，做到立行立改；正在整理 2025 年盘亏资产核销工作，争取 2025 年 12 月前完成 89 万元的盘亏资产核销工作。

未完成整改原因：由于盘亏资产都是 2013 年两校合并前的资产，历史久远，需要逐步进行，直至完成。

下一步工作打算：一是压实整改责任，明确攻坚重点。二是深化盘亏问题处置，加快整改进度。三是完善制度与流程，堵塞管理漏洞。四是建立“回头看”长效机制，巩固整改成果。逐步完成盘亏资产的核销工作。

完成时限：需要长期整改，计划于 2025 年 12 月末前完成 89 万元的盘亏资产核销阶段性整改任务；计划 2027 年 12 月末前完成其余盘亏资产核销任务整改。

5.关于推进巡察整改走深做实不够到位问题的整改。

整改措施：①进一步规范合同管理，确保学院合同总体预算与合同实际价款一致。②分类处置盘亏及差异问题，完成账务调整。③积极推进两台大客车的拍卖款及相关报废手续的落实工作和市政府车改办手续办理工作。④全面开展相关房产、设备器材清查，核清实际情况和资产底数；规范固定资产管理流程，确保账实一致；分类处置差异问题，完成账务调整。⑤严格落实学院《党委会议事决策规则》《院（校）长办公会议议事规则》《“三重一大”事项决策实施本办法（试行）》；建立沟通机制，进一步完善院长办公会转党委会议题交接手续。将院长办公会所研究的 20 万以上的项目等“三重一大”议题纳入党委会议题进行研究。⑥强化思想认识，提高政治站位。深化理论学习，增强落实制度的思想自觉和行动自觉。规范制度执行，确保有序开展。细化工作标准，科学制定计划，创新活动形式。完善监督考核，强化结果运用。

整改成效：①保障资金支付合法、合规。②正在整理 2025 年盘亏资产核销工作，已取得初步成效，争取 2025 年 12 月前完成 89 万元的盘亏资产核销工作。③积极推进两台大客车的拍卖款及相关报废手续的落实工作。目前，市政府车改办负

责人张海峰与财政局资产科科长张玫正在对接当中。④学院32处房产，学院已经投入资金，正在进行消防改造工作。⑤未上账资产已经完成上账，做到立行立改。⑥“三重一大”议事决策制度执行进一步规范。⑦已建立季度抽查台账和季度检查清单，并于2025年4月初对各党支部第一季度“三会一课”制度执行情况开展了专项检查，对存在问题的党支部限期于5月底前完成整改，并将长期坚持。

未完成整改原因：一是由于盘亏资产都是2013年两校合并前的资产，历史久远，需要逐步进行，直至完成。二是目前缺少拍卖车辆明细，下一步手续不能推进。三是学院消防改造正在进行。四是目前，三处房产归抚顺城建集团管理。

下一步工作打算：一是压实整改责任，明确攻坚重点。二是深化盘亏问题处置，加快整改进度。三是完善制度与流程，堵塞管理漏洞。四是建立“回头看”长效机制，巩固整改成果。五是消防施工完成验收后，即刻进行房产证的办理，三处房产问题继续与相关部门沟通、协调。

完成时限：需要长期整改，计划于2025年12月末前完成89万元的盘亏资产核销阶段性整改任务和学院32处房产的相关手续办理工作；计划2027年12月末前完成其余盘亏资产核销任务整改。

（三）意见建议落实情况

1.关于强化学习宣传贯彻的思想自觉、政治自觉和行动

自觉，扎实推进党中央决策部署落地见效问题的整改。

整改措施：①针对习近平同志《论教育》，制定学院党委理论学习中心组学习计划。②将习近平同志《论教育》列入“三会一课”和主题党日学习计划。③召开主题班团会，将习近平同志《论教育》纳入团员教育学习计划。④在微信公众号和马克思主义学院网站开设学习“党的二十大精神”“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题专栏。⑤建立健全并认真执行在职党员进社区制度，建立常态化督导检查机制，进一步完善在职党员进社区台账，定期了解掌握学院在职党员进社区情况。⑥认真落实“第一议题”制度，创新学习形式。⑦建立监督检查机制，加强监督检查各级党组织“第一议题”落实情况，将各党支部落实情况作为评优评先的一项重要指标。⑧进一步完善制度修订机制，及时关注上级政策文件，将上级文件按类别、时间索引建立台账。⑨针对上级部门重要政策、法规等文件，确立“传达-研读-对标-修订”四步工作流程，确保重要政策、制度及时纳入学院（校）重要管理制度，加强制度更新与章程修订同步，并及时落实于实际工作中。⑩开展学院官方网站错误表述大检查，防止错误信息进一步传播。建立信息发布审核制度。强化阵地意识、责任意识，确保图书馆意识形态工作安全。加强日常图书采购管理，严格购买程序。加强书库日常管理，对既有馆藏图书进行全面排查，杜绝此类问题再次发生。

整改成效：①深化理论学习，思想自觉显著增强，一是构建系统化学习体系，制定学习方案，通过“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习、专题读书班等形式，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，党委及党支部累计开展集中学习研讨 20 余场次，覆盖党员干部 300 余人次。二是创新学习载体，运用“线上 + 线下”融合模式，打造“微课堂”“实践研学”等特色学习品牌，结合学院实际开展师生系列学习活动，推动理论学习入脑入心。②提高政治站位，政治自觉持续强化。健全政治责任落实机制，制定学习教育方案，明确重点任务，细化责任部门和完成时限，形成“清单化管理、项目化推进”工作格局。推动党员干部在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。③强化政治监督检查，建立政治监督台账，开展党中央重大决策部署落实情况专项检查，确保政令畅通。④聚焦真抓实干，行动自觉有力提升。完善工作推进机制，建立“周调度、月通报、季评估”工作机制。出台突出问题专项整治工作方案，针对招生招考、基建工程、师德师风、后勤管理、科研经费、政治安全、校园安全等方面成立 7 个专项工作组，推动重点任务取得突破性进展。

2.关于纵深推进全面从严治党，持之以恒整治群众身边不正之风和腐败问题的整改。

整改措施：①强化履行全面从严治党责任。调整学院履

行全面从严治党主体责任工作领导小组，将党支部履行上一年度主体责任情况纳入党支部书记抓党建工作年度述职重点内容，加强对党支部工作的督促检查。②严格履行一岗双责。紧盯分管工作中的党风廉政薄弱环节，认真开展全面从严治党专题调研，形成高质量报告。③推进学院(校)纪委深化“三转”力度，加强纪委力量配备。加强廉政风险防控工作体系建设，建立健全党委领导内部审计工作领导机制，进行全面审计监督。深化履行监督责任，进一步加强对监察建议落实情况的监督，切实维护师生利益。充分发挥学院(校)党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用，形成监督合力。④建立绩效工资动态调整机制，充分体现多劳多得、优绩优酬的原则。⑤设置专项明细账户核算校企合作、社会培训等收入，确保资金专款专用。加强财务管理。规范使用行政经费，党委部门不再使用行政经费账户资金。⑥按照《本科层次职业教育专业设置管理办法(试行)》要求，加强学前教育专业与石油化工技术专业的专业与课程建设。广开渠道引进学前教育专业教师博士人才，为在职教师提供深造机会。⑦对省级以上的专项建设资金做到专款专用，用于支持实习实训设备的支出。⑧对通勤车使用进行动态调整，以减少通勤车使用费用。⑨全面开展设备器材清查，核清资产底数。规范固定资产管理流程，确保账实一致。⑩分类处置盘亏及差异问题，完成账务调整。

整改成效：①校园政治生态明显改善，通过深入开展整治工作，严肃查处违规违纪行为，广大党员干部和教职工的纪律意识、规矩意识明显增强，廉洁自律的自觉性显著提高，风清气正的校园政治生态逐步形成。②师生满意度显著提升，聚焦师生关切的热点难点问题，积极采取有效措施加以解决，切实维护了师生的切身利益。校园食品安全得到有效保障，后勤服务质量明显提升，科研经费使用更加规范合理，招生录取工作更加公平公正，师德师风建设取得新成效，师生的获得感、幸福感和满意度不断提高。据统计，在近期开展的师生满意度调查中，师生对学校各项工作的满意度较之前有所提升。③学校事业发展得到有力保障，通过整治工作，解决了一批制约学校事业发展的突出问题，进一步优化了学校管理体制机制，为学校高质量发展提供了坚强保障。学校在教学科研、人才培养、社会服务等方面取得了一系列新成绩，各项事业呈现出良好的发展态势。

3.持续推进党建工作和队伍建设，抓好抓实基层党组织建设问题的整改。

整改措施：①进一步规范领导班子建设，调整完善领导班子分工，严格落实党政一把手“四个不直接分管”要求。严格落实学院《党委会议事决策规则》《院（校）长办公会议事规则》《“三重一大”事项决策实施本办法（试行）》。建立沟通机制，进一步完善院长办公会转党委会议题交接手续。将院长

办公会所研究的 20 万以上的项目等“三重一大”议题纳入党委会议题进行研究。②认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》文件要求和上级党组织关于年度（专题）民主生活会相关要求。强化会前准备工作。深化理论学习，广泛征求意见，深入谈心谈话。严格规范会中流程。聚焦主题查摆问题，严肃开展批评与自我批评，加强会议指导监督。扎实推进会后整改。制定整改方案，强化整改落实，建立长效机制。③加强对基层党支部的分类指导和督促检查。成立督查组，每年度对基层党支部开展至少 1 次党建工作专项督导检查。积极开展党支部晋位升级工作。进一步加强党支部支委班子建设。选优配强党支部书记，督促指导体育系党支部严格开展补选工作，配齐建强支委班子，实现委员标配全覆盖。进一步强化干部教育培训工作。每年度采取以会代训、集中轮训等方式开展党务干部培训和新任党支部书记任职培训，切实提高党务工作者队伍的整体素质。强化教育管理，提升党员素质。④制定学院《机构改革实施方案》。根据方案，做好相关机构设置调整工作。根据机构调整情况，做好干部调整选配工作。⑤强化教育培训，提升业务能力。开展专题培训，加强学习交流，进一步提升组织干部的政策水平和操作能力。⑥制定《抚顺职业技术学院（抚顺师专）因私出国（境）管理办法（试行）》，严格落实管理办法。加强管理人员教育培训，严格执行工作审批流程。对 2 名回国 10 日内未归还护照的干部进行批

评教育。

整改成效：①党建引领作用凸显，基层党组织战斗堡垒作用显著增强，在教学、科研、学科建设等重大任务中，党员作用进一步显现，推动学校发展的内生动力显著增强。②队伍建设取得一定成果，通过整改，教师党员的“四个意识”显著增强，在教学竞赛、教学成果奖评选中获奖数量有所提升，党支部建设有所加强，支委配备齐整，干部队伍结构持续优化。③组织生活质量有所提升，各党支部“三会一课”得到进一步规范，主题党日活动更具特色、更有意义，更具吸引力，师生对党建工作满意度有所提升，基层党组织凝聚力和号召力显著增强。

4.坚持举一反三，不断推进巡察整改走深做实，持续深入推进推进审计指出问题整改。

整改措施：①进一步规范合同管理，确保学院合同总体预算与合同实际价款一致。②分类处置盘亏及差异问题，完成账务调整。③积极推进两台大客车的拍卖款及相关报废手续的落实工作和市政府车改办手续办理工作。④全面开展相关房产、设备器材清查，核清实际情况和资产底数；规范固定资产管理流程，确保账实一致；分类处置差异问题，完成账务调整。⑤严格落实学院《党委会议事决策规则》《院（校）长办公会议议事规则》《“三重一大”事项决策实施本办法（试行）》；建立沟通机制，进一步完善院长办公会转党委会议题交接手续。

将院长办公会所研究的20万以上的项目等“三重一大”议题纳入党委会议题进行研究。⑥强化思想认识，提高政治站位。深化理论学习，增强落实制度的思想自觉和行动自觉。规范制度执行，确保有序开展。细化工作标准，科学制定计划，创新活动形式。完善监督考核，强化结果运用。⑦成立专项核查小组，对2020-2022年财务支出进行“地毯式”复查。⑧强化制度约束，建立预算执行动态监控机制。⑨提高认识，以案促改，强化合规意识，杜绝类似问题再次出现。⑩建立联动机制，明确合同签订、资产验收、财务入账的责任分工与时间节点，以此来实现数据实时互通。

整改成效：以巡察审计发现问题为切入点，开展“地毯式”自查自纠，实现“解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞”。例如：针对少收合作和租金收益、因合同、财务管理信息不对称造成固定资产未及时入账问题，经整改进一步规范了各部门工作流程、细化了部门责任、增强了部门之间的互通，推动内部管理更加规范高效，有效防止了由于人为疏忽而导致差错的出现。总结反思、举一反三，构建起了制度完善、监督有力、执行高效的管理体系。

三、下一步全面推进整改计划

1.强化责任担当。一是召开专题会议，进一步明确整改责任领导、责任部门和责任人，压实整改主体责任，确保任务到人、责任到岗。二是建立整改台账，实销号管理，定期通报

整改进度，对整改不力的严肃问责，倒逼责任落实。

2.深化问题整改。一是对已完成的整改事项，开展“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹。二是对正在推进的整改任务，细化时间表、路线图、召开推进会议，加强督促检查，确保按时间节点完成。三是对复杂疑难问题，成立专项工作组，集中力量进行攻关，推动问题彻底解决。

3.健全长效机制。一是针对巡察发现的问题，深入剖析根源，查找制度漏洞，修订完善相关规章制度，形成用制度管人、用制度管事的长效机制。二是加强制度执行的监督检查，提高制度的执行力和约束力，确保制度落地见效。

4.强化成果运用。一是将巡察整改与业务工作相结合，把整改成果转化为推动工作的动力，促进学院各项工作高质量发展。二是加强整改情况公开，接受社会监督，通过官网等定期公示整改进展情况，主动接受干部群众监督。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-53909997；电子邮箱 fzyzzb@163.com