

# 中共抚顺市社会科学院党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年11月20日至2025年1月17日，市委第五巡察组对中共抚顺市社会科学院党组进行了常规巡察。3月3日，市委巡察组向中共抚顺市社会科学院党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

巡察反馈意见中指出4项27个问题；已完成整改问题26个，正在推进整改问题1个，尚未推进问题0个；指出意见建议4个，正在推进4个，尚未推进0个。制定整改措施31条，已完成31条。制定制度7个，挽回经济损失0万元、问责0人等。

## （一）已整改完成的问题26个

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计26个问题已整改完成。

### 1. 关于学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神不系统、不深入问题的整改

整改措施：一是在抚顺市社会科学院官网设置理论学习专栏，刊登党的二十大和党的二十届三中全会等相关理论文章，转载新华网等官媒相关报道。二是将党组书记讲授专题党课纳入2025年一季度组织生活计划。院党组书记在深入学习领会

党的二十届三中全会精神基础上，结合我院实际工作，认真准备专题党课讲稿，围绕全会精神为全院党员干部讲授专题党课。三是学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神、结合学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话精神，在《抚顺社会科学》杂志开设专栏，刊发撰写理论文章。四是加强培训学习，成立抚顺市社会科学院信息报送工作小组，完善信息报送工作机制，提升信息报送水平。

整改成效：一是“抚顺市社会科学院”官网框架已调整完毕，已增设“理论学习”专栏，待进一步刊发、转载相关内容。二是3月31日院党组书记、院长李俊，以《抓好主责主业 助力全面振兴》为题，为全院党员干部上专题党课。三是已在2025年第1期《抚顺社会科学》开设理论学习专栏。4月已完成印刷并发放。四是全院信息报送排名已在2025年一月份提升至市直部门第14名，提升了13位。

## **2. 关于学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁、抚顺振兴发展的重要讲话和指示批示精神力度不够问题的整改**

整改措施：一是继续开展西露天矿坑开发利用调研，形成专题调研报告，为地方发展提供建议和参考。二是持续加强雷锋精神研究，在《抚顺社会科学》杂志开设专栏，刊发相关理论文章。

整改成效：一是开展专门调研，并完成课题《关于抚顺西露天矿坑开发利用的创意再思考》。二是持续加强雷锋精神研

究，在《抚顺社会科学》2025年第1期开设专栏，刊发理论文章《共产主义道德视角下谈雷锋精神发祥于抚顺的历史缘由》《从雷锋精神中汲取新时代中国青年挺膺担当的巨大能量》《基于雷锋精神的抚顺市廉洁文化品牌建设研究》。第3期已成稿，由于版面限制，将陆续发放。

### **3. 关于“第一议题”制度执行不到位问题的整改**

整改措施：制定《中共抚顺市社会科学院党组贯彻落实“第一议题”制度实施办法》，并按照制度要求严格执行。

整改成效：已制定《中共抚顺市社会科学院党组贯彻落实“第一议题”制度实施办法》，去年11月以来的党组会议记录均严格执行了第一议题制度。

### **4. 关于参谋智囊作用发挥不充分问题的整改**

整改措施：完善《抚顺社会科学》杂志出版管理规定，优化审稿和编辑流程。

整改成效：已制定《抚顺社会科学》(内刊)编辑管理办法(试行)，并已完成2025年第1期的编辑、发行工作。

### **5. 关于对乡村振兴关注不够问题的整改**

整改措施：一是贯彻落实中央一号文件精神，以乡村旅游为研究对象，探索以地域历史文化资源深度赋能乡村旅游高质量发展的理论构想和实践路径。二是围绕乡村社会治理，开展调研并形成报告。

整改成效：一是已于3月申报2025年度抚顺市社会科学规

划课题《依托历史文化资源促进抚顺市乡村旅游高质量发展研究》已获立项，预计10月结项。二是申报市社科联课题《践行新时代“枫桥经验”探索乡村社会诉源治理实践路径》已获立项，初稿已撰写完成。

## 6. 关于对绿色发展研究不深问题的整改

整改措施：一是开展《基于全面振兴新突破 抚顺市乡村旅游绿色转型的路径研究》专项调研，以抚顺市乡村旅游为研究对象，聚焦绿色低碳转型目标，通过政策赋能与生态治理协同推进，形成“生态—产业—政策”协同驱动模式，促进乡村旅游高质量发展。二是围绕辽东绿色经济区建设开展课题研究《创新引领绿色发展 助力抚顺全面振兴新突破——以辽东绿色经济区建设为例》。

整改成效：一是课题《基于全面振兴新突破 抚顺市乡村旅游绿色转型的路径研究》已完成课题框架，和前期的材料搜集及调研，目前正在撰写初稿，预计月底完成。二是课题《创新引领绿色发展 助力抚顺全面振兴新突破——以辽东绿色经济区建设为例》初稿已撰写完成。

## 7. 关于工作举措落而不实问题的整改

整改措施：一是制定年度志愿服务活动计划。二是指导心理学学会开展“‘一老一幼’心相遇 心理服务暖社区”活动。三是开展相关领域研究，形成调研报告。

整改成效：一是围绕全院中心工作，制定《市社科院“有点

甜”志愿服务队年度活动计划》，对全年的志愿服务活动进行统筹安排。二是3月11日，在市总工会聚沙社会工作服务中心办公室召开“一老一小”心相遇 心理服务暖社区活动项目座谈会。三是已推进《适应人口发展新形势 推动抚顺高质量发展》课题，申报市社科规划课题立项，开展专题研究。目前，立项材料已上报，等待立项结果。

## 8. 关于政务公开不到位问题的整改

整改措施：一是对官方门户网站中不符合现有职能的专栏进行清理。二是完善网站运营管理制度，成立市社科院网站管理小组，及时更新院内基础信息和工作动态。三是完善微博账号运营管理制度，保障账号内容定期更新。四是组织微博账号运营人员围绕“抚顺文物”等主题制作原创内容，并定期发布。五是组织微博账号运营人员按照上级有关部门要求及时转载全市统筹宣传内容。

整改成效：一是官方网站框架已重新调整完毕，社联、党史、方志专栏已剥离完毕，现设首页、本院概况、政务公开、理论学习、党建工作、智库建设、社科在线7个模块。二是已完成管理办法的制定。三是已指定专人负责网站、微博运营维护。四是按照市委办公室、市政府办公室关于在全市范围内开展集中消防安全整治工作有关要求，于“抚顺社科”微博转载国家应急管理部、北斗融媒发布的消防安全相关信息2则；按照市机关事务管理局关于配合开展垃圾分类宣传周活动的通知

要求，于“抚顺微博”转载国管局垃圾分类海报进行宣传。

### **9. 关于合作交流缺乏成效问题的整改**

整改措施：一是深化与辽宁社会科学院间合作，积极参与其举办的研讨会、论坛等学术活动。二是加强与省外其他科研院所间沟通交流，适时前往三省一区其他科研院所开展实地调研，推动资源共享和优势互补。

整改成效：一是于2024年11月邀请省院专家学者参与我院组织召开的课题评审论证座谈会2次。以职称评定、业务交流等为契机，前往省院汇报工作5次。二是与电视台合作拍摄东北抗联系列纪录片，前期“林海怒涛——东边道抗联铁血鏖战历史回眸”系列纪录片策划案已完成，现第一集（共三集）文案已完成并交由电视台制作。

### **10. 关于落实意识形态工作责任制有疏漏问题的整改**

整改措施：进一步完善《抚顺市社会科学院意识形态工作责任制度》，严格按照制度规定与相关人员开展意识形态领域谈心谈话。

整改成效：已对制度进行完善并在干部任前谈话中均对落实意识形态责任制提出具体要求。

### **11. 关于推进网络意识形态工作存在薄弱环节问题的整改**

整改措施：一是对相关岗位人员开展意识形态领域专题培训。二是邀请有关部门专业人士对全院意识形态工作开展一次

业务培训。

整改成效：一是市社科院助理研究员商永林以《何为高句丽》为题，在青年论坛上为全院干部讲述民族历史方面可能存在的意识形态风险点。二是市委宣传部理论科科长张清荣于4月18日，以《扎实做好意识形态领域风险排查》为题，为社科院全体党员干部开展专题培训。

## **12. 关于信访工作责任制落实有差距问题的整改**

整改措施：一是强化组织领导。成立信访维稳工作领导小组，制定紧急情况应急预案，建立健全全院潜在信访风险隐患台账，推动信访工作责任制落地落实。二是加强分析研判。每年召开两次信访风险点分析研判会议，系统研判我院信访工作形势。三是加强与重点人员通联。积极与信访人联系沟通，定期回访。

整改成效：一是已于2025年3月6日成立信访维稳工作领导小组，明确各成员职责分工，构建高效协调的工作架构。二是已于3月6日开展2024年度信访稳控工作研判，全面梳理问题隐患，分析形势特点，制定防控方案。三是强化与重点人员通联机制，在节假日等重要节点时期，主动与信访人联系沟通，及时掌握思想动态与诉求，积极疏导情绪、协调解决合理问题。

## **13. 关于推进离退休人员转隶效率不高问题的整改**

整改措施：从2024年8月两家接收单位函复后，我院积

极推进离退休人员划转工作，先后与市委组织部、市财政局、市社保局相关科室协调划转事宜。截至2025年1月，31名离退休人员的日常管理、预算经费、档案管理、社保分户等相关工作已经全部完成。离退休人员划转工作平稳有序完成。

整改成效：截至2025年1月，已全面完成31名离退休人员日常管理、预算经费、档案管理、社保分户等工作，实现划转工作平稳有序办结。三家单位零余额账户中均已分设离退休干部经费专项条目，并于2025年1月起由市财政分别拨款，社保账户也已完成离退休人员划分。

#### **14. 关于主体责任履行不全面问题的整改**

整改措施：围绕这一案例，在全院范围内以领导班子成员上党课的形式开展一次警示教育。

整改成效：3月31日院党组书记、院长李俊，以《抓好主责主业 助力全面振兴》为题，为全院党员干部上专题党课，并对相关问题进行了具体剖析。

#### **15. 关于“一岗双责”履行不到位问题的整改**

整改措施：在抚顺市社会科学院领导班子2024年度民主生活会上，院班子成员分别围绕相关案例进行检视剖析，开展批评与自我批评，并提出了具体的整改措施。

整改成效：在2024年度社科院民主生活会上已对相关案例进行剖析。

#### **16. 关于固定资产闲置，利用率不高问题的整改**

整改措施：一是召开专题党组会，研究闲置资产盘活问题。二是联系机关事务管理局，就闲置资产全市统一调配工作进行进一步沟通。三是与财政局资产科联系，就资产评估事宜寻求工作指导。上级业务部门备案后，请领相关审批单。评估工作按财政局指导逐步推进落实。

整改成效：一是已于2025年1月8日召开专题会议（班子会），分析研判闲置资产盘活事宜，重新梳理院固定资产管理小组，明确人员分工与职责。二是已于2025年1月与市财政局沟通，并按照市财政局意见将闲置资产上报市财政统筹管理。三是同步联系机关事务管理局后勤保障科，沟通具体事宜，按照市财政要求进行备案并配合开展资产盘活相关工作。

### **17. 关于学习贯彻党建工作会议精神有差距问题的整改**

整改措施：将《中共中央关于加强党的政治建设的意见》列入2月党组理论学习中心组及各党支部学习计划，组织开展集中学习。

整改成效：党组理论中心组和院三个党支部均已对该项内容进行学习。

### **18. 关于推进党支部规范化建设存在短板问题的整改**

整改措施：一是组织各党支部传达学习《关于向抚顺市社会科学院党组主要负责人的反馈意见》。二是积极联络市直机关工委，结合社科院工作职能，组织党支部积极创建具有社科特色的党建品牌。三是与院“有点甜”志愿服务队联合开展系列

活动，提升党建工作质效。

整改成效：一是院内各支部已对相关内容进行集中学习。二是院内三个党支部均已创建特色党建品牌。三是3月26日，市社科院2025年度“青春社科 爱暖浑河”学雷锋志愿服务项目正式启动，社科院副研究员丁美艳以《抚顺市雷锋文化资源解析》为题，为社区干部、社区共建单位市社科院党员、社区党员讲了一场专题党课。

### **19. 关于党员发展计划制定不符合实际问题的整改**

整改措施：一是统筹制定2025年党员发展计划，确定培养对象，争取名额。二是与上级主管部门业务沟通，寻求工作支持。

整改成效：2025年全院确定一名发展对象，一名入党积极分子，在市直机关共上报500余个发展计划，但全市只有60余个名额的情况下，积极争取到1个发展名额。

### **20. 关于党员信息管理系统更新不及时问题的整改**

整改措施：指定专人负责全国党员管理信息系统日常更新维护，明确信息采集、审核、录入、更新等环节时限要求，定期检查信息数据完整性和准确度。同时，积极联络市直机关工委等部门，全面加强业务知识学习，提升业务能力。

整改成效：已安排专人对党员信息系统进行日常维护，再无相关问题发生。

### **21. 关于党组会关于干部议题的记录不规范问题的整改**

整改措施：一是规范党组议事会议记录格式要求。明确干部议题的党组会议参会人员，区分“参会人员”与“列席人员”的界定标准，控制知悉范围，确保此类问题不再发生；二是强化业务培训与能力提升。将《党政领导干部选拔任用工作纪实办法》纳入年度干部教育培训计划，组织党组成员、人事及相关工作人员开展专题学习，重点掌握纪实办法中关于会议记录的具体要求。三是建立长效审核机制，记录人员形成会议记录，由3名党组成员共同审核，签字确认。确保会议记录要素齐全、内容完整。

整改成效：一是自2025年1月起对党组议事会议记录格式进行规范，清晰界定干部议题党组会议“参会人员”与“列席人员”，严格控制知悉范围。二是已将《党政领导干部选拔任用工作纪实办法》纳入年度干部教育培训计划，于2025年5月组织党组成员、人事及相关工作人员开展专题学习，系统掌握纪实办法中关于会议记录的要求，有效提升业务能力。三是自2025年1月起，会议记录形成后，由3名党组成员联合审核并签字确认，确保会议记录涵盖关键要素、内容完整。

## **22. 关于履行干部选拔任用程序不严格问题的整改**

整改措施：一是组织领导班子专题学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《辽宁省市县乡科级领导干部选拔任用工作实施办法（试行）》等制度文件。同时，组织单位人事及相关人员积极参加相关业务培训。二是规范选拔任用流程，严格时

间节点。明确将“廉洁自律情况结论意见”作为任职前必备要件，结论意见未通过不得提交党组会议研究，确保审查流程与选拔任用程序同步推进。三是强化规范审核流程，实行闭环管理。建立干部选拔任用档案“三审三核”机制，确保干部任前审核不缺项、不漏项。

整改成效：一是于2025年5月组织领导班子开展《党政领导干部选拔任用工作条例》等文件的专题学习，2025年4月2日安排分管人事工作领导及人事工作负责同志参加由市委组织部举办的全市组织系统干部管理综合业务专题培训班，提升业务能力。二是已明确“廉洁自律情况结论意见”是任职前的必备条件，我院2025年1月进行的干部选拔工作中，按照文件要求开展选拔任用流程，将廉洁自律情况结论意见作为干部任前必备条件。三是建立了干部选拔任用档案“三审三核”机制，2025年1月进行的干部选拔工作中，严格遵循此机制，确保任前审核不缺项、不漏项。目前已实现对干部选拔任用全过程的闭环管理。

### **23. 关于干部日常管理监督不力问题的整改**

整改措施：一是开展专项培训，提升业务能力。组织人事干部专题学习相关文件，不断提升人事干部的实操能力。二是规范转递流程，强化责任意识。按照相关文件要求，相关部门各负其责，在调动文件签发后的规定时限内完成档案移交、工资核定、社保接续与党组织关系介绍信开具等工作。

整改成效：一是 2025 年 4 月 2 日安排分管人事工作领导及人事工作负责同志参加由市委组织部举办的全市组织系统干部管理综合业务专题培训班，对相关文件开展专题学习，通过理论讲解、交流研讨等多种方式，提升人事干部实操能力。二是于 2025 年 1 月的干部调任工作中，严格按照工作规范，要求在调动文件签发后，严格按照规定时限，有序推进档案移交、工资核定、社保接续以及党组织关系介绍信开具等工作。各部门协同配合，确保调任工作及时有序开展。

#### **24. 关于落实统筹谋划干部人才队伍建设有差距问题的整改**

整改措施：一是构建人才共建机制。建立和完善抚顺市社科院智库人才专家库，充分利用社会资源，邀请辽宁石油化工大学、辽宁社会科学院、辽宁雷锋干部学院、中共抚顺市委党校等高校和科研院所中社科领域的正高级职称专家进入专家库，参与我院课题研究等工作，为我院各领域研究提供高智力支持。二是加强培养平台建设。加强与各省、市企事业单位的联动，通过联合开展各类社科领域活动，加强学术资源统筹，为我院现有副研究员提供更多与相关领域专家学者交流实践与业务研讨的机会。同时推行“双挂职”锻炼机制，安排副研究员参与党政机关政策制定和基层单位实践调研。

整改成效：在培养平台建设方面，我院与各省、市企事业单位加强联动，积极推动“双挂职”锻炼机制。2025 年 1 月推荐

我院一名副研究员参与市招商引资工作，2025年4月推荐我院一名副科实职干部参加市委第十轮巡察工作，不断提升年轻干部的实践与政策研究能力。

## **25. 关于针对 2019 年市委巡察指出的意识形态工作落实不够规范问题，未整改到位问题的整改**

整改措施：一是在党组会上对专项巡察情况进行通报。二是定期组织开展意识形态领域专题培训和分析研判会议。三是邀请有关专家对我院关键岗位人员开展指导培训。

整改成效：一是已在 2024 年 12 月的党组会上对相关情况进行了通报。二是市社科院每季度均已召开分析研判会。三是 4 月 18 日，邀请市委宣传部理论科科长以《扎实做好意识形态领域风险排查》为题为全院党员干部开展专题培训。

## **26. 关于未能将巡察整改融入日常工作，对 2019 年市委巡察提出的‘服务基层重视不够’问题未形成长效机制问题的整改**

整改措施：一是组织党史学会设计宣讲活动。二是指导心理学会开展“‘一老一小’心相遇 心理服务暖社区”活动。三是组织“有点甜”志愿服务队开展助力乡村振兴文明实践活动和慰问老党员、老红军、生活困难老干部活动。

整改成效：春节前，市社科院“有点甜”志愿服务队积极开展春节慰问活动，充分体现党组织对老党员、老干部们的关心关爱。3 月 26 日，组织抚顺市党史学会到水岸社区开展“学雷

锋志愿服务活动”宣讲工作，市社科院副研究员、党史学会秘书长丁美艳以《抚顺市雷锋文化资源解析》为题，为社区干部、社区共建单位市社科院党员、社区党员讲了一场专题党课。4月25日，市党史学会、县委党史研究室、大苏河乡党委在南天门村共同举办了“杨靖宇与辽东抗战”理论研讨会。5月20日，助理研究员商永林以“少年奇智名声响 屡建奇功美名传——李敏焕事迹”为题为长春街道水岸社区居民上了一堂生动的历史课。

## （二）正在推进整改的问题 1 个

截至目前，共计 1 个问题正在整改过程中（含基本完成的问题），仍需深化整改。

### 1. 关于“干部人事档案管理不严谨问题的整改

整改措施：一是深化制度学习，强化档案意识。组织人事干部专题学习《干部人事档案工作条例》，将“三龄两历一身份”的审核作为培训重点。二是开展专项排查，规范学历认定。成立档案审查专项工作组，对院内管理的在职人员干部人事档案逐一开展核查，确认问题后采取“一档案一整改方案”。三是对于巡察反馈提出的 2 例缺少前置高中学历材料的档案，将通过学信网、毕业院校等渠道对存疑学历进行复核，确无法补正的函请涉及院校或相关人员开具相关证明及情况说明。

整改成效：一是在深化制度学习方面，于 2025 年 4 月组织人事干部集中学习《干部人事档案工作条例》，着重围绕“三龄

“两历一身份”审核展开深入研讨，切实强化档案管理意识。二是专项排查工作有序推进，成立档案审查专项工作组，对院内在职人员干部人事档案进行核查，目前正在精准定位每份档案存在的问题，并依据“一档案一整改方案”原则，个性化制定整改策略，确保档案规范完整。三是针对巡察反馈的 2 例缺少前置高中学历材料的档案，已完成其中 1 名同志学籍档案补录，再有序推进另一名同志资料补充工作。

未完成整改原因：正在与相关工作人员的就读学校联系，目前校方正在推进相关工作，但未进行明确答复。

下步工作打算：继续与校方紧密联系，推动校方开具相关证明。

完成时限：进一步整改，2025 年 10 月前完成。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 57500321；电子邮箱 [fsskydzz@163.com](mailto:fsskydzz@163.com)。