

中共抚顺广播电视台委员会 关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年11月18日至2025年1月17日，市委第二巡察组对中共抚顺广播电视台委员会开展了常规巡察。2025年3月3日，市委巡察组向中共抚顺广播电视台委员会反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

（一）抚顺广播电视台党委书记组织落实巡察整改情况

一是认真履职尽责。扎实履行落实整改“第一责任人”责任，切实把巡察整改作为当前重要工作来抓，深化思想认识，组织班子成员及各部门负责人，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视整改的重要指示要求，以及中共中央办公厅，省、市委关于巡视巡察整改落实的部署要求；深入学习领会反馈意见，对指出的问题进行了全面而深刻的反思。加强对巡察整改工作的组织领导，组织召开专题会议，牵头成立抚顺广播电视台党委整改工作领导小组，明确了责任分工，针对巡察反馈问题，逐项、逐条、逐句分析研究，明确整改要求，坚持做到重要任务亲自部署、整改责任亲自传导、突出问题亲自督办。二是做好示范带头。注重发挥一把手的头雁作用，坚持以上率下，带头领办重点难点问题，对应细化整改措施，坚持每周听取全台整改进展情况汇报，主持召开专题研究部署会、巡察整改专题

民主生活会，通过批评与自我批评，客观分析整改工作中存在的困难不足，集中研究改进举措，定期督促提醒班子成员、各部门负责人认真对标对表落实整改责任。三是持续巩固成果。把巡察整改作为提升党组织凝聚力、战斗力和执行力的重要契机，进一步完善制度建设，加强作风建设，提升工作效能，为实现更高质量的发展奠定坚实基础。

（二）抚顺广播电视台党委组织落实巡察整改情况

一是及时成立整改工作机构。抚顺广播电视台党委班子高度重视巡察整改工作，及时研究成立巡察整改工作领导小组，统筹推进巡察整改任务落地落实。二是精心制定整改措施。召开巡察整改动员部署会议，学习习近平总书记关于巡视整改的重要指示要求、中办印发的《关于加强巡视整改和成果运用的意见》（中办发〔2021〕62号），以及省、市委关于巡视巡察整改落实的部署要求，特别是市委书记在听取巡察情况综合汇报时的讲话精神，认真研究整改措施、细化分解整改任务，精心制定反馈问题整改落实方案，建立整改台账，明确责任人和完成时限，确保巡察整改工作任务全覆盖、措施全覆盖、责任全覆盖。三是认真召开整改专题民主生活会。召开了抚顺广播电视台党委巡察整改专题民主生活会，台党委班子及班子成员依次作对照检查，深入剖析思想根源，进一步明确努力方向，对照巡察反馈意见剖析原因、明确责任、强化质效，细化完善整改措施。四是全力推进整改落实，强化跟踪问效。台党委每周召开一次专题调度会，听取整改工作进展情况，紧盯整改难点

问题，集中智慧力量寻求突破，建立协作配合机制，全力确保整改任务如期达标实现。五是將整改成果运用到全台长效建设中。以此次整改为契机，把整改工作与推进广电事业高质量发展结合起来，举一反三，建立健全长效机制，全面转化整改成果，进一步提高我们工作的质量和水平，推动抚顺广电各项工作迈向更高台阶。

二、集中整改进展情况

市委巡察组反馈了4个方面38个问题，中共抚顺广播电视台委员会已完成整改问题36个，正在推进整改问题2个；有针对性地提出了4条意见建议，正在推进整改4个；制定整改措施90条，已完成85条。制定制度9个，挽回经济损失42万元、问责8人。

（一）已整改完成的问题36个

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计36个问题已整改完成。

1. 关于“新闻宣传策划执行不到位。”问题

整改措施：一是加强新闻策划，制定全台重大主题新闻宣传策划方案，对新闻部门发稿数量、发稿时间、新媒体产品浏览量等指标进行科学预测。二是建立选题清单，抓住重要时间节点，推出主题突出、创新创意、制作精良的新闻作品。三是制定《抚顺广播电视台2025年学雷锋活动宣传方案》，将学雷锋宣传工作融入日常、化作经常。

整改成效：抚顺广播电视台从“被动应对”到“主动策划”，

从“粗放执行”到“精准触达”，统筹内宣和外宣、网上和网下，全平台深入宣传贯彻落实习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话和重要指示精神，加强新闻“头条工程”建设，各栏目、各平台在头条首页同步开设“牢记嘱托显担当 决胜之年夺全胜”“决胜2025”等专题专栏。截至5月末，全平台累计播发重点报道超过300篇，省级以上媒体采用198篇，其中，央媒发稿5篇、央视《新闻联播》发稿1篇，辽宁卫视《辽宁新闻》单条播发13篇，较去年同期有明显提升。

在“雷锋精神”宣传方面，抚顺广播电视台制定了全年宣传方案，突出学雷锋宣传工作融入日常、化作经常，各栏目、各平台统一开设“赓续雷锋精神 打赢决胜之战”专题专栏，将学雷锋宣传报道作为贯穿全年主题主线。截至5月5日，广播、电视《抚顺新闻》栏目播发我市学雷锋活动的相关稿件78篇，其中9篇稿件在省级媒体播发，1篇稿件在央视《新闻联播》播发。据初步统计，抚顺发布客户端依托AI技术，精心制作的《“锋”像重生方程式》系列新媒体产品全网播放量已超过100万。另外，与市直机关工委联合开办的《岗位学雷锋 攻坚促振兴》专栏于5月8日正式播出，每周一期，目前已播发3期。专栏全方位展现市直机关单位弘扬传承雷锋精神的热情和开展“岗位学雷锋 领航实好干”主题实践活动开展成果，推动我市学雷锋活动常态化、长效化。

2. 关于“报道全面振兴新突破三年行动视野不够宽。”

问题

整改措施：一是启动“全面振兴新突破三年行动决胜之年”重大主题报道工作，以全媒体视角捕捉抚顺在全面振兴征途上的举措成效和良好风貌。开设“决胜2025”栏目，提升全面振兴新突破三年行动报道质量。二是重新修订《抚顺广播电视台新媒体平台管理办法》，对新媒体平台的开通、信息发布、评价考核、责任追究等各项工作做进一步规范，强化制度约束。

整改成效：抚顺广播电视台启动“全面振兴新突破三年行动决胜之年”重大主题报道工作，组织全台精干人员充实新媒体力量，从策、采、编、发等多环节发力，加强策划、任务分解、完善方案，全景展示抚顺全面振兴征途上的举措成效，持续关注全市在建项目动态，目前新引进项目相关报道已播发76条，在项目类报道中占比超过半数。截至5月末，新媒体各平台累计播发相关报道129条，一批精品报道脱颖而出，自创新媒体作品《高铁赋能看抚顺》单条全网浏览量突破5000万，创历史最好成绩；“抚顺发布”短视频《机智！小男孩与家人走散后，通过银行ATM机求救#抚顺#自救》全网点击率破亿，火爆全网。

3. 关于“打造精品意识不够强。”问题

整改措施：一是组织召开精品创作项目会议，梳理工作项目，明确项目负责人。二是建立培训机制，定期开展对业内优秀获奖作品学习交流。

整改成效：抚顺广播电视台通过业务研讨与专项培训，全台上下进一步凝聚共识，精品创作项目在价值内核、艺术形式、

表现手法等方面再上一个台阶。5月12日，经辽宁省记协组织专家评委会认真核实，我台采制报送的典型报道《黄精“链”出乡村金》获得参评第35届中国新闻奖资格；“抚顺发布”微信公众号视频号发布的作品《机智！小男孩与家人走散后，通过银行ATM机求救#抚顺#自救》获得2025年第一季度辽宁省优秀网络视听节目，每一个获奖作品都标志着抚顺广电的精品创作工作取得新突破。

4. 关于“执行‘第一议题’制度不严格。”问题

整改措施：一是修订《党委会议事规则》，合理安排“第一议题”学习内容，确保学习质量和效果。二是完善中心组学习计划，进一步落实好第一议题制度。

整改成效：通过整改，台党委班子切实把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的会议精神、习近平总书记重要讲话精神等内容放在各项会议的第一项，作为最重要的学习内容抓实抓细抓好，确保党的理论路线方针政策在全台各项工作中得到全面贯彻和执行，形成良好的学风。3-5月份，台党委共召开会议3次，全部执行第一议题制度，并认真开展学习贯彻落实。

5. 关于“为民服务意识不够强。”问题

整改措施：一是接到受众投诉后，第一时间安排工作人员对接落实，详细解释问题出现的原因。二是加强直播间热线管理，提高接线人员的服务意识与专业素养，确保热线畅通无阻。

整改成效：通过全面整改，广播节目热线接通率稳中有升，

服务质量显著改善。接线人员态度热情、专业素养提高，耐心细致为听众服务。2025年以来，未再发生因服务问题导致的投诉事件，有效树立了为民服务的良好形象，群众满意度与信任感显著增强。同时，接线人员队伍建设也取得长足进步，团队协作能力和应急处理能力得到快速提升。

6. 关于“‘四全’媒体建设缓慢，融媒体产品没有‘爆款’。”问题

整改措施：一是制定《关于进一步做大做强广播电视新媒体平台的工作意见》。二是调整内部架构，成立新闻中心、电视节目中心、广播节目中心、技术中心，按照“移动优先、直播优先、短视频优先”的要求重塑新闻生产流程。

整改成效：抚顺广播电视台进一步健全完善融媒体组织架构、优化生产流程，为“四全”媒体建设奠定基础。按照“移动优先”、“统分”结合的思路，建立起“扁平化”组织架构，打破部门壁垒，减少层级管理，简化生产流程，强化协作沟通，构建起“一次采集、多次分发、多元生成、全媒体传播”的融合生产格局。目前，抚顺发布客户端注册粉丝量近30万，交通广播新媒体平台总粉丝量20万+，抚顺发布公众号粉丝量7万+，全台网络影响力得到提升。

7. 关于“广告合同管理不规范。”问题

整改措施：一是完善合同管理制度，确保合同中涵盖所有必要的条款和细节，明确合同的审批、签署和存档流程。二是加强合同审核，必须经过至少两人审核，确保合同内容

无误、条款清晰、无遗漏。三是严格执行签字盖章制度，明确远程签字盖章的流程和要求，并确保电子签名的合法性和安全性。

整改成效：抚顺广播电视台在巡察过程中即知即改、立行立改，自2025年1月起，新的《抚顺广播电视台广告管理制度及流程》正式施行。截至5月末，共签署103份广告合同。合同审核流程严谨规范，首先由副主任初审、主任复审，再交由广告法务在合同内容及执行价格上审核，五万元以上的合同还需提交分管领导审定。所有合同均做到甲乙双方签字盖章齐全，合同完整率达到100%，符合规定要求。

8. 关于“栏目管理不严谨。”问题

整改措施：一是召开安全播出专题会议，强化工作职责，增强播出人员的专业素养和操作技能，对相关责任人进行处罚。二是对广播主持人进行业务培训，提高职业素养，及时回复电话。

整改成效：广播节目中心立行立改，专题研究播出安全问题，对相关责任人进行处罚，并组织一线播出人员针对“岗位职责与管理规范”相关内容进行培训、学习，工作人员的安全播出意识显著增强，操作水平不断提高，同时为听众服务的意识也明显提高，更加注重与听众的互动交流，积极回应听众需求。年初至今，广播节目中心确保节目安全顺利播出，未发生服务不到位情况。

9. 关于“‘重播重审’‘三审三校’制度落实有差距。”

问题

整改措施：一是制定《抚顺广播电视台 2025 年意识形态工作要点》和《抚顺广播电视台 2025 年网络意识形态工作要点》，制度化规范“重播重审”和“三审三校”工作。二是每半年在全台范围内开展一次“意识形态领域专项督查”，重点检查新闻节目部门和新媒体平台“重播重审”和“三审三校”制度落实情况，对执行不力的部门追责问责。

整改成效：抚顺广播电视台进一步压实意识形态工作责任，把意识形态工作摆在极端重要的位置上，台班子带头研究、专题部署、亲自参与制定“意识形态工作要点”“网络意识形态工作要点”，进一步规范“重播重审”“三审三校”制度，台班子积极参与意识形态季度会议，形成了意识形态工作主要负责同志主动抓、分管领导专门抓、各部门各方面共同抓的良好工作格局，达到内容可控、现场可控、流程可控、播出可控目标。年初以来，各网络平台评论和互动专区未出现不良舆论，广告中未出现低俗、媚俗内容，全台未发生意识形态安全事故。

10. 关于“化解群众矛盾意识不强，市民投诉问题逐年增加。”问题

整改措施：加强信访业务培训，提升员工群众服务意识和快速响应处理投诉的能力，确保投诉件件有回应、事事有着落，努力化解群众矛盾。

整改成效：通过加强业务培训，提升了员工处理投诉的能

力，能够快速识别投诉类型并运用标准流程处理，缩短响应时间，提升投诉处理效率。年初以来，抚顺广播电视台受理“12345政府服务便民热线平台”诉求共6件，诉求办结率、按时反馈率、有效回访率、群众满意率均达到100%，有效提升群众满意度。

11. 关于“安全播出意识不强，隐患排查不到位。”问题

整改措施：一是组织安全播出保障人员召开事故分析会，深刻剖析事故产生原因，责令相关责任人进行作出书面检查并处罚款，原站台负责人调离原岗位，责任领导向台党委作出检讨。二是组织开展安全生产培训，完善隐患排查机制、制定设备设施巡检制度。建立隐患排查和设施设备管理动态台账，进行跟踪记录。

整改成效：技术部针对事故情况立行立改，出具停播整改报告，并报市文广局，随后组织安全播出保障人员召开事故分析会，并对广播电视安全播出管理规定及相关规章制度进行深入学习，深刻剖析事故产生原因、认真吸取经验教训，提高安全播出责任意识。全面开展隐患排查和设备检修，优化应急预案，修订了一系列安全管理制度，建立隐患排查和设施设备管理动态台账，并组织开展安全培训和应急演练，提高了应对突发情况的技术保障能力。年初以来，全台各频道、频率实现安全播出，央视、辽宁卫视的安全转播。

12. 关于“消防设施未达标，办公安全存隐患。”问题

整改措施：一是建立消防设备管理台账，对部分超过使用年限的消防设备及时更换。二是消防安全员对重点部位进行日常巡查，梳理排查风险隐患，提出消防整改建议。三是积极向市财政争取专项资金，对外墙进行维修维护。

整改成效：今年4月，抚顺广播电视台购置了第一批灭火器50个，摆放在技术区和变电所等消防安全重点区域，计划6月购入新一批灭火器，完全替换过期灭火器。同时，通过建立消防设备管理台账等措施，全台消防应急处置能力进一步加强。另外，关于办公安全隐患问题，我台起草了《关于消防设施改造及综合办公楼外墙整体维修专项经费的请示报告》，并上报市政府，得到市政府杨洪波副市长批示，请市财政提出意见。目前，市财政局已批复外墙维修和消防改造共计434万元专项资金。5月26日，市国咨集团就外墙维修、消防设施工程招标投标事宜来我台进行前期对接，改造项目已进入招投标阶段，相关工作有序推进。

13. 关于“解决拖欠进展缓慢。”问题

整改措施：积极与有关部门沟通、请示，寻找有效解决历史遗留问题的办法。2024年6月，上级批示我台需给职工补缴的2014年10月至2018年12月期间职业年金，采取“退一补一”政策予以解决。

整改成效：在台领导的不懈努力下，本台所欠年金争取财政支持已得到市领导的高度重视，进展顺利。目前，正按照“退一补一”方案，逐年补齐所欠职业年金。

14. 关于“主体责任意识不强。”问题

整改措施：一是调整充实台全面从严治党工作领导小组，督导班子成员认真履行“一岗双责”，形成齐抓共管的工作格局。二是将全面从严治党责任层层分解到每个支部，建立一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

整改成效：抚顺广播电视台调整全面从严治党主体责任工作领导小组，将新调整的纪检监察室负责人充实到领导小组之中，并对原有的《全面从严治党主体责任清单》进行修订。3月24日，召开全面从严治党专题党委会，讨论了台班子全面从严治党主体责任工作情况报告；研究了全台党风廉政建设工作会议筹备情况。

15. 关于“班子成员履行‘一岗双责’职责不到位。”问题

整改措施：一是制定理论学习中心组、专题党课等学习计划，深入开展理论学习，在真学真信、常学常新中学懂弄通理论。二是细化全面从严治党责任清单，建立健全横向到边、纵向到底的责任链条。三是完善《抚顺广播电视台谈心谈话制度》，明确谈心谈话内容，制作谈心谈话记录模板，安排专人对谈心谈话进行记录，并做好监督检查，杜绝弄虚作假。

整改成效：通过整改，台理论中心组学习更加制度化、系统化，学习质效进一步提升。由此，台党委班子进一步强化责任认知与政治担当，党的创新理论与实际工作结合更加紧密。通过制定全面从严治理化责任清单，将“一岗双责”细化为具

体监督指标，构建责任量化体系。年初以来，经排查未发现类似问题发生。

16. 关于“日常监督管理不到位。”问题

整改措施：一是加强学习培训，提高从业人员业务水平、财务管理及风险鉴别能力。二是加强制度建设，严格执行财务预算管理。三是充分发挥资金资产委员会作用，定期听取财务收支情况汇报，做好风险评估。四是建立健全请销假监督管理制度，压实监督职责、细化监管流程，确保监督全覆盖、无死角。

整改成效：通过严格财务预算管理，切实减少非必要支出，资金使用更加科学、合规；并积极发挥资金（资产）委员会作用，进一步降低资金使用风险。同时，人事部建立了请销假制度，形成“制度约束-动态监控”的闭环管理体系。年初以来，在全台日常管理工作中未发现巡察整改类似问题。

17. 关于“纪检队伍力量不足。”问题

整改措施：一是稳定队伍结构。进一步充实纪检队伍力量，选拔政治素质高、业务能力强的青年中层干部主抓纪检工作。二是加强对纪检人员的培训和教育，定期组织学习党规党纪、法律法规等相关知识，提高理论水平和政策运用能力。

整改成效：通过整改，选派一名政治素质高、业务能力强的青年中层干部主抓纪检工作，另选派一名文字综合能力强、沟通协调能力过硬的干事参与纪检监察工作，进一步优化了纪检队伍结构，纪检力量得到充实。特别是通过业务培训，纪检

人员在理论水平、政治素养、监督能力方面得到明显提升。

18. 关于“现金使用不合规。”问题

整改措施：规范食堂物料采买程序，2025年1月起，与供应商签订供需合同，由财务审计部以对公方式转账方式支付物料采买款项。

整改成效：整改从规范采购流程、加强资金监管两方面入手。与10家供应商签订合同，明确供应商资质和供货标准，避免了随意更换供应商或现金交易等不合规行为，从源头上遏制了采购环节的暗箱操作风险，实现了采购程序规范化。同时，合同制管理促使供应商接受资质审核与履约监督，强化了供应商管理效能。通过采取次月15日前公对公拨款的结算方式，减少了现金流转中的挪用风险，又通过延迟支付形成资金监管缓冲期，优化现金管理合规性，提升资金使用透明度，彻底解决现金使用不合规问题。

19. 关于“大额资金调拨和借款程序不规范。”问题

整改措施：一是积极与税务及相关法律部门沟通，取得专业指导并出具专业的建议及意见。二是依据专业意见建议进行全面整改，规范台内大额资金和借款程序的流程。

整改成效：人事部查阅了相关档案，证实抚顺广播电视事业发展中心、抚顺广播电视广告有限公司、抚顺锋行文化传媒有限公司三家属于一家单位。年初以来，财务部门根据税务及相关法律部门出具的专业意见，全面整改，规范了台内大额资金和借款程序的流程。

20. 关于“超范围使用工会经费。”问题

整改措施：一是积极查找引发问题根本原因，通过对工会相关章程及规定的学习，提高工会工作人员的业务能力。二是建立长效机制，进一步完善工会经费审批流程，确保每一笔工会经费合法合规使用。

整改成效：3月26日，台工会委员会组织召开扩大会议，对巡察反馈问题进行专项研讨，会议学习了《辽宁省基层工会经费收支管理办法实施细则（2023年1月修订）》中关于工会经费使用的相关规定。台工会还制定了《抚顺广播电视台工会经费使用管理办法（试行）》，对台工会经费的使用范围、财务管理及报销流程、审计及监管等做出明确说明。3月以来，台工会经费支出项目：端午节职工福利发放、参加市直机关乒乓球比赛选手补助、台第四届体育节台球比赛及跳绳比赛奖品发放，均在2025年台工会经费使用预算范围之内，未出现超范围使用工会经费的情况。

21. 关于“违纪违法问题连年发生。”问题

整改措施：一是开展党纪党规教育和以案明纪、以案说法等工作，加强对党员、干部的思想教育和警示教育。二是强化监督检查，发现问题及时整改。

整改成效：结合中心组学习、三会一课，强化党纪党规教育，以案说纪、以案说法，让党员干部自觉将党纪党规内化于心、外化于行，推动从“被动查出”向“源头防控”的转变。精心组织实施中央八项规定精神学习教育，科学谋划制定方案，

增加警示教育实效性，以“零容忍”态度全面查摆问题、惩治不正之风，今年以来，全台未发生违纪违法问题，违纪违法问题政治生态持续向好。

22. 关于“虚假广告屡禁不止。”问题

整改措施：一是立即停止播发并清理虚假广告，对所有正在发布的广告进行全面审查。二是积极调整广告结构，通过加强政务服务、活动营销等方式，降低药品广告占比，积极打造绿色频率、频道。三是加强广告内容审核，建立严格的广告内容审核制度，明确审核标准和流程，确保“三审制度”有效执行。

整改成效：从2021年6月被抚顺市市场监督管理局处罚后至今，我台再无发生过被市场局处罚情况，目前我台对在播药品广告严格执行三审制度，确保播出的每一条药品广告合法合规。2025年音乐广播频率、电视新闻频道、教育频道实现绿色频率、频道，交通广播和综合广播也在逐年减少药品广告占比。

23. 关于“研究‘三重一大’事项程序不规范。”问题

整改措施：完善制度构建长效机制。对《抚顺广播电视台“三重一大”事项决策制度》及《抚顺广播电视台“三重一大”专项监督主体责任清单》进行修订，确保“三重一大”事项的正确决策。

整改成效：通过完善制度构建长效机制，对“三重一大”事项的决策制度及专项监督主体责任清单进行修订后，进一步

规范了决策程序、明晰了主体责任。今年以来，党委会研究‘三重一大’事项均按照程序执行。

24. 关于“党委成员作用发挥不到位。”问题

整改措施：一是修订《党委会议事规则（试行）》，严格按程序按规矩办事。做到重大问题必须上会、拿不准的问题及时上报、敏感的问题反复研究。二是党委成员带头增强党性、严守纪律、砥砺作风。落实好“工作日报告”制度，充分发表意见，增强执行力，积极参与决策、贡献智慧。

整改成效：通过修订《党委会议事规则》，明确了台党委会议的议事范围、程序和决策方式，台党委成员的责任和角色更加清晰，参与决策的积极性和主动性得到提高。通过落实“工作日报告”制度促使党委成员更加关注日常工作，及时了解并解决问题，从而充分发挥其在单位发展中的领导作用。3月份以来，共召开党委会会议3次，均严格按照规则执行。

25. 关于“党委会会议记录不规范。”问题

整改措施：一是安排专人负责党委会会议记录相关工作，从人员保障上彻底纠正存在的问题。二是健全完善台党委会组织制度、学习制度和议事制度，进一步规范台党委组织生活。

整改成效：抚顺广播电视台自2023年以来，专人负责台党委会议记录工作，台党委会记录内容逐渐完整、准确、规范，为后续的查阅、归档和追溯提供了可靠的依据。同时，通过完善党委会组织制度、学习制度和议事制度，进一步规范了党委会的组织生活和工作流程，党委会议事氛围更浓。

26. 关于“干部档案任前审核不规范。”问题

整改措施：一是完善机制。严格按照干部档案审核标准开展任前审核工作，并在规定时间内填写档案任前审核表。审核表需经台党委会议通过、签字确认后，作为干部选拔任用、职员等级晋升的重要材料存档。二是加强监督。定期检查审核表填写情况，对审核不规范、信息不准确的问题及时督促整改。

整改成效：通过加强学习，进一步增强了人事工作人员做好干部档案任前审核重要性的认识，掌握了规范干部档案任前审核的工作相关知识，从而提升了规范干部档案任前审核的规范性，确保了干部选拔任用的公正性，推动全台干部队伍健康发展。

27. 关于“民主推荐不规范。”问题

整改措施：一是规范推荐记录。明确推荐记录格式、内容要素及要求，采用统一的记录模板，指定专人记录。做到被推荐对象姓名、谈话时间、地点、谈话人、被推荐对象的基本情况、推荐理由、推荐意见等信息完整准确。二是加强业务培训。邀请组织工作专家、业务骨干开展民主推荐工作专题培训，不断提高人事工作人员的业务能力和职业素养。

整改成效：通过加强业务指导与培训，提高了人事工作人员的能力和水平。通过修订《干部选拔任用谈话调研推荐记录规范》，明确记录内容与要求，确保记录内容准确、可追溯。通过整改，民主推荐工作的规范性与专业性得到明显提升，全台干部选拔任用工作进一步提质量增效。

28. 关于“执行回避规定不严格。”问题

整改措施：一是进一步完善干部选拔任用工作中的回避制度，明确回避的范围、情形和操作流程。在干部选拔任用、民主测评、考察等关键环节，严格执行回避制度，对违反回避规定的行为严肃处理。二是强化监督问责机制。建立举报机制，鼓励干部职工对违反回避规定的行为进行举报，对查证属实的举报给予举报人适当奖励。

整改成效：通过整改，进一步完善干部选拔任用工作的回避制度，减少了操作中的随意性和不确定性，避免了利益冲突和偏见对选拔结果的影响，确保了选拔任用工作规范、有序进行，提高了干部选拔任用工作的公信力，增强了干部选拔任用工作的监督力度。

29. 关于“任职公示不规范。”问题

整改措施：一是严格执行任职前公示制度。在公示流程中，明确各环节的时间节点和责任人，建立严格的审核机制，确保公示内容准确无误、公示时间合规。二是常态化开展学习。领导班子成员及人事部门工作人员要把《党政领导干部选拔任用工作条例》作为日常工作学习的重要内容，准确掌握任职公示的具体要求和规范流程。

整改成效：通过严格执行任职前公示制度和常态化开展学习的措施，增强了任职公示的规范性和透明度，加大了干部选拔任用工作的监督力度。同时开展专题业务学习，提升了人事工作人员的业务能力和素质，增强了干部队伍的凝聚力和向心

力。

30. 关于“干部选拔任用纪实工作不规范。”问题

整改措施：一是及时补充纪实材料。通过查阅会议记录、文件资料、工作台账等，收集民主推荐、考察、讨论决定、任职等各环节的相关材料。二是完善纪实材料归档机制。制定统一的纪实材料归档标准和流程，建立专门的干部选拔任用纪实档案库，按照“一人一档、一批一卷”的原则，对整理好的纪实材料进行归档保存。

整改成效：通过整改，有效解决了干部选拔任用纪实工作不规范的问题，进一步提升了纪实材料的完整性和准确性，增强了干部选拔任用工作的透明度和公信力，为选人用人工作的监督检查和责任追究提供了有力支持，促进了干部选拔任用工作的规范化和科学化。

31. 关于“组织程序不规范。”问题

整改措施：一是对各支部换届工作，进行提示、提醒，制作“三请示三批复”模板，督导支部换届流程规范。二是建立党员培养台账，对申请入党时间、确定积极分子时间、确定发展对象时间和入党时间进行准确把握，确保党员发展周期合规，并提示、提醒发展对象正确填写相关表格。

整改成效：党群工作部通过共产党员网系统认真学习了《中国共产党发展党员工作细则》及党支部换届流程，制作了一系列党支部换届文件模板，整理了目前台属各党支部换届情况清单，实时更新各支部党员人数变化，为党支部换届

工作做好准备。截至目前，台属 6 个党支部均未到换届期限，无需换届。2025 年市直机关工委分配给我台发展党员名额为 1 名，年底前发展完毕，党群工作部已指导其正确填写相关信息。

32. 关于“组织生活不严谨。”问题

整改措施：一是同步“全国党员管理信息系统”建立党员动态管理台账，严格按照规定比例分配优秀党员人数。二是在台属党支部组织生活会和民主评议党员工作全部结束后，对各支部相关材料进行严格审核，确保各项内容完整、规范。

整改成效：今年初，台党群工作部指导各党支部召开 2024 年度组织生活会并开展民主评议党员工作，明确组织生活会前、会中和会后各项工作流程，根据各支部党员人数，安排人员参会并分配优秀党员人数。提醒各支部参会人数必须达到应到会人数的三分之二以上，遇小数点一律按照 1 人计算，不遵循四舍五入原则；提示提醒各支部，优秀党员人数不超过支部全体党员人数的三分之一，遇小数点一律舍去，不遵循四舍五入原则。各党支部 2024 年度组织生活会和民主评议党员工作全部符合相关要求。

33. 关于“‘三会一课’执行有差距。”问题

整改措施：一是制定基层党组织“三会一课”年度计划，各支部分别制定本支部年度计划。二是对各党支部“三会一课”记录执行情况进行检查，并对检查情况在全台范围内进行通报。

整改成效：通过制定基层党支部“三会一课”年度计划，

有效确保“三会一课”活动能够有计划、有步骤地推进，全台各党支部执行“三会一课”制度，进一步提高了党员的教育效果和参与积极性。同时，通过加强监督检查，及时发现和纠正执行过程中的偏差和问题，今年以来，各支部“三会一课”均按标准执行。

34. 关于“党员档案材料不规范。”问题

整改措施：一是跟据党员培养台账，提示、提醒发展对象正确填写相关表格，并做好审核。二是指导各党支部规范入党程序，准确填写《入党志愿书》、《预备党员考察表》，并在台党委会研究通过接收预备党员和同意预备党员转正后，规范填写党委会审批意见、签字、盖章以及确认各项信息完整无误后，转交人事部存入个人档案。

整改成效：2024年，我台有2人被批准为中共预备党员，自其参加入党积极分子培训班、发展对象培训班起各个环节，台党群工作部都指导其准确填写相关信息，确保所有表格内的申请入党时间、列为积极分子时间、列为发展对象时间全部一致，并指导各党支部认真填写《入党志愿书》中的支部决议内容、时间，按照台党委会时间准备填写基层党委会审批意见、时间，并请台党委书记审核签字后，盖章存档。2025年，我台新发展党员名额为1人，目前正在市委党校参加培训，台党群工作部已指导其本人准备填写相关信息，并通知其所在党支部做好党员发展相关准备工作，一系列流程都按照制度规定进行。

35. 关于“主流媒体作用发挥不充分。”问题

整改措施：一是策划启动“全面振兴新突破三年行动决胜之年”主题报道，深入践行“四力”，走进基层一线开展主题调研采访，做好全媒体传播。二是强化融媒体新技术的应用，运用新技术开展创意创作、内容生产、传输传播等全链条深度革新，打造一批高质量新闻产品。

整改成效：通过整改，抚顺广播电视台新闻宣传全面提质增效，报道手段更加多样，传播渠道更加丰富，媒体宣传矩阵逐渐形成，主流媒体影响力和公信力进一步增强，为抚顺全面振兴发展营造良好舆论氛围。截至5月末，全平台累计播发重点报道超过300篇，省级以上媒体采用198篇，其中，央媒发稿5篇、央视《新闻联播》发稿1篇，辽宁卫视《辽宁新闻》单条播发13篇，较去年同期有明显提升。

在“雷锋精神”宣传方面，制定了全年宣传方案，突出学雷锋宣传工作融入日常、化作经常，开设“赓续雷锋精神 打赢决胜之战”专题专栏，截至5月5日，《抚顺新闻》栏目播发我市学雷锋活动的相关稿件78篇，其中9篇稿件在省级媒体播发，1篇稿件在央视《新闻联播》播发。抚顺发布客户端依托AI技术，精心制作的《“锋”像重生方程式》系列新媒体产品全网播放量已超过100万。与市直机关工委联合开办的《岗位学雷锋 攻坚促振兴》专栏于5月8日正式播出，推动我市学雷锋活动常态化、长效化。

启动“全面振兴新突破三年行动决胜之年”重大主题报道工作，组织全台精干人员充实新媒体力量，从策、采、编、

发等多环节发力，加强策划、任务分解、完善方案，持续关注全市在建项目动态，目前新引进项目相关报道已播发 76 条，在项目类报道中占比超过半数。截至 5 月末，新媒体各平台累计播发相关报道 129 条，一批精品报道脱颖而出，自创新媒体作品《高铁赋能看抚顺》单条全网浏览量突破 5000 万，创历史最好成绩；“抚顺发布”短视频《机智！小男孩与家人走散后，通过银行ATM机求救#抚顺#自救》全网点击率破亿，火爆全网；我台采制典型报道《黄精“链”出乡村金》获得参评第 35 届中国新闻奖资格，每一个获奖作品都标志着抚顺广电的精品创作工作取得新突破，主流媒体作用充分显现。

36. 关于“服务群众意识淡薄。抚顺广播电视台为民服务意识不够强。”问题

整改措施：一是对员工开展《中国新闻工作者职业道德准则》的专项培训，持续深入推进作风建设，提高党员干部对群众观念和服务意识的认识。二是开展调查研究，认真听取广大群众的诉求和意见，有针对性的整改，增强服务群众的针对性和实效性。

整改成效：通过开展中国新闻工作者职业道德准则的专项培训，全台员工的职业道德素养进一步显提升。大家更加深刻地理解了新闻工作的社会责任和使命，增强了服务群众的意识和责任感。广播节目热线接通率稳中有升，服务质量显著改善。接线人员态度热情、专业素养提高，耐心细致为听众服务。同时，通过调查研究，广泛听取群众诉求和意见，多措并举不断

增强服务群众的实效性，全媒体节目更贴近群众，更接地气，内容上更注重群众关心的话题，反映群众真实生活，群众诉求得到了及时响应，提升了群众满意度。2025年以来，未发生因服务问题导致的投诉事件，有效树立了为民服务的良好形象。

（二）正在推进整改的问题 2 个

截至目前，共计 2 个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

1. 关于“往来账款管理方面问题仍然存在。”问题

整改措施：一是积极催缴欠款，必要时采取法律手段，确保应收尽收。二是加强沟通协调，确保资金资产保全保值。认真测算资金资产对冲后的实际权益，确保实际利益不受损失。

阶段性整改成效：通过对广告欠款进行梳理，积极运用法律手段征求法律顾问意见，逐一与有关企业进行商谈。经过一段时间努力，目前，通过法律诉讼已追回欠款 42 万元，其他欠款将继续依据法律法规予以追讨。

下步工作打算：切实加强监督管理，规范财务制度，对往来款项定期逐一核查分析，根据形成原因对挂账往来款分类提出处理措施和意见，推动往来款项清理工作常态化、规范化、制度化。

2. 关于“固定资产管理方面问题仍然存在。”问题

整改措施：一是强化制度建设，制定固定资产管理规定，加强我台固定资产的规范管理。二是以负责任态度正视历史遗留问题，对于办公楼等无法计入固定资产问题，抓紧向政府报告，争取早日解决。

阶段性整改成效：通过重新修订全台固定资产管理制度，对固定资产的购置、保管、转让、报废、处置等行为相关的活动进行规范，实现了固定资产管理的制度化、科学化。正视历史遗留问题，对全台固定资产进行了全面梳理，主动破局攻坚，针对电视台办公楼消防设施未验收问题，我台向市政府做了“请示报告”，杨洪波副市长召开会议，听取情况，后续将组织住建等部门专题研究解决方案。其他房产属于附属临时建筑，没有任何房产手续，不能进入固定资产统计。

下步工作打算：完善固定资产管理体系，变静态监督为动态管理，变事前监督为事前审查，在强化单位内部监督管理的同时，加大外部审计力度，构建覆盖资产购置、使用、报废等全生命周期监督体系，持续推进资产管理监督工作提质增效。

（四）意见建议落实情况

1. 关于“进一步提高政治站位，认真落实党中央重大决策部署和上级党委工作要求。”意见的落实

一是坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，认真贯彻落实市委巡察工作领导小组巡察整改工作要求。二是不断提升广电各项业务工作能力，积极发挥广电媒体职能，壮大主流舆论，持续推动抚顺广电事业高质量发展。

2. 关于“强化‘两个责任’落实，纵深推进全面从严治党。”问题的整改。

一是不断提升领导班子把方向、管大局、保落实的能力。

切实加强领导班子自身建设，认真履行党风廉政建设“第一责任人”主体责任，班子成员带头履行“一岗双责”。二是进一步明规亮纪，树牢责任意识、廉洁意识和风险意识，增强自觉抵制不廉洁行为的坚定性，切实做到防微杜渐、警钟长鸣、筑牢防线。

3. 关于“抓好抓实基层党建工作，以高质量党建引领电视台工作高质量发展。”意见的落实。

一是深入学习贯彻深入学习习近平总书记关于党的建设重要论述，认真梳理总结机关党建工作情况、存在问题与不足，及时改进工作不足。二是党委书记认真履行抓党建第一责任人职责，定期检查过问党建工作落实情况，进一步压实抓机关党建工作的主体责任。三是丰富党性教育形式，加强对党员干部日常党性表现监督。严肃党内政治生活，提高民主生活会、组织生活会质量。

4. 关于“加大整改力度，认真做好巡察‘后半篇文章’。”意见的落实

一是针对问题清单，召开专题会议、成立工作领导小组、明确时限和目标任务、扎实稳步推进各项整改工作。二是认真研究制定整改措施，对共性问题进行分类汇总，逐项梳理归类，明确整改内容、整改目标、责任主体和整改时限，强化跟踪督办。个性问题对号入座，落实到人，立行立改，确保“件件有落实，事事有回音”。三是加强监督检查，建立长效机制，全面转化整改成果。加强对整改工作的监督检查，定期通报整改

情况，对整改不力的进行严肃问责。

三、下一步全面推进整改计划

（一）坚决扛起全面从严治党责任。持续巩固深化中央八项规定学习教育成果，深入学习习近平总书记关于党的作风建设以及思想文化工作的重要思想和重要指示批示精神，全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，认真推动解决融媒建设方面存在的突出问题，严明政治纪律、政治规矩，全面推动党的建设和党风廉政建设工作取得新成效。

（二）推动巡察整改向纵深推进。提高政治站位，坚持问题导向，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度，从严从实抓好巡察整改工作。台领导带头压实责任，定期听取整改工作进展汇报，督促推动重点整改任务落实，对整改中出现的新情况、新问题，及时给予指导和纠正，一抓到底。

（三）建立长效机制，巩固整改成果。以巡察整改为契机，把巩固整改成果和推进广电工作实际结合起来，建立长效机制，固化整改成效。台领导按照责任分工全程检验整改效果，把巡察整改成果转化为推动抚顺广播电视台高质量发展的强大动力，以扎实的成效推动融媒改革取得突破性进展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-57897015；邮政信箱：辽宁省抚顺市浑河北路中段 2 号抚顺广播电视台；电子邮箱 gddqgzb@163.com。