

# 辽宁雷锋干部学院党组关于 巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年11月18日至2025年1月17日，市委第一巡察组对辽宁雷锋干部学院党组开展了常规巡察。2025年3月4日，市委巡察组向辽宁雷锋干部学院党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、整改总体情况

### （一）强化组织领导，压实整改责任

院党组高度重视巡察整改工作，切实承担起巡察整改主体责任，利用党组会和理论学习中心组学习会议，传达学习中央和省、市委关于巡视巡察整改工作有关要求，学习贯彻《中国共产党巡视工作条例》，安排部署抓好整改落实工作，把巡察整改作为重大政治任务，作为对党忠诚和落实“两个维护”的具体行动，扎实做好巡察整改工作。第一时间成立了由学院党组副书记、分管日常工作的副院长任组长，其他班子成员任副组长，各部门负责人为成员的巡察整改领导小组，领导小组下设办公室，设在机关党委，负责整改工作的综合协调和落实督办，进一步落实了巡察整改工作的具体责任。

### （二）聚焦反馈问题，扎实推进整改

针对巡察反馈的4个方面20个问题,党组以上率下,集体研究逐条分析研判,制定49条整改措施,明确责任领导、责任部门和整改时限,实行台账式管理、销号式推进。在整改过程中,坚持问题导向,加强统筹协调,定期召开专题工作会,听取整改进展情况汇报,研究解决整改过程中遇到的困难和问题。对能够立即整改的问题,立行立改;对需要长期推进的问题,建立长效机制,持续跟踪问效。

### (三) 突出整改成效,总结经验做法

通过巡察整改,学院在党的建设、教学管理、师资队伍建设等方面取得了显著成效。通过整改,党组织生活更加规范,党员教育管理更加扎实,党组织的凝聚力和战斗力进一步提升。教学管理制度和课程体系的完善,促进了教学质量的提升,学员满意度不断提高。教师培养工作的推进,进一步优化教师队伍结构,提高教师队伍的整体素质,为学院的发展提供了有力的人才支撑。

## 二、集中整改进展情况

巡察反馈意见中指出4项20个问题;已完成整改问题19个,正在推进整改问题1个;指出意见建议3个,正在推进3个,尚未推进0个。制定整改措施49条,已完成48条。制定制度10个,挽回经济损失0.068万元。

### (一) 已整改完成的问题19个

针对巡察反馈意见指出的问题,真改实改,截至目

前，共计 19 个问题已整改完成。

## 1.关于“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神入脑入心不够”问题的整改

整改措施：

①完善课程打造评审机制、激励机制，突出党的理论教育和党性教育的主业主课地位，加大习近平新时代中国特色社会主义思想相关理论课程打造力度，本院教师全年至少打造 3 节并运用到教学实践当中。

②全面落实为党育才要求，进一步推动学院课程体系建设，完善 1+3+N 课程体系课程内容，并注重增加党的理论和党性教育课程。进一步优化课程设计，突出习近平新时代中国特色社会主义思想课程的主课地位，重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想辽宁实践深入开发现场教学课程，并升级完善现有总书记线路教学点课程。

整改成效：

①为深入学习贯彻习近平总书记到辽宁考察时的重要讲话和重要指示精神，通过赴焦裕禄干部学院、红旗渠干部学院外出交流学习，按照上级文件有关要求，不断完善学院课程体系建设，以打造习近平新时代中国特色社会主义思想相关课程为核心，不断强化党的理论教育和党性教育核心地位，健全课程评审机制，完善开发打造《习近平总书记关于树立和践行正确权力观、政绩

观、事业观的论述》《学习习近平总书记关于弘扬雷锋精神重要论述，把雷锋精神代代传承下去》《学习习近平总体国家安全观重要思想，谱写新时代国家安全新篇章》《学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想》《铸牢新时代作风建设的思想根基——学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述》《学习贯彻习近平关于注重家庭家教家风建设的重要论述，以好家风助推新时代廉洁文化建设》《人民》《像雷锋那样服务为民》等 8 门课程并实践应用。

②已成功搭建课程框架，截至目前新增 25 位专业教师，开发 76 节定制化课程。后续将紧密结合培训班次的行业特点、人员需求等实际情况，持续丰富和完善课程内容体系。

## 2.关于“在学懂弄通做实上有差距”问题的整改

整改措施：

①围绕指定教材内容，结合学院自主开发打造课程，进一步开发至少 2 门精品理论课程和案例课程，年中完成初稿。

②积极参与国家、省市好课程及精品课活动征集。

③在上级组织部门指导下，将上级指定的干部教育培训教材等基础教材纳入学院教材目录。（其中包括第六套《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》《推进和拓展中国式现代化》等 9 本教材）

④加强教材体系建设，将已有教材按照基础教材、案例教材、辅助教材、参考教材、音像教材、自学教材进行分类管理。加大自主教材编写力度，不断丰富教材数量，提升教材质量。

整改成效：

①围绕全国干部学习培训教材与自主课程资源，打造 10 门精品课程：结构化研讨课程《习近平总书记关于树立和践行正确权力观、政绩观、事业观的论述》；专题课《学习和弘扬老一辈革命家的人格风范》《中国共产党支部工作条例（试行）》解读；互动课《品读雷锋日记 践行为民宗旨》；现场教学提升课《一辈子跟党走》《做人民的勤务员》《做一颗永不生锈的螺丝钉》《学习雷锋锐意进取、自强不息的创新精神》；音乐党课《永恒的召唤》；案例课程《圆桌思享会》。故事党课《共产党员的样子》被评为全国干部教育培训好课程、全省干部教育培训好课程。

②将第六套全国干部学习培训教材《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》《推进和拓展中国式现代化》等 9 本教材纳入学院基础教材。

③加强自主教材编写，按照基础教材、案例教材、辅助教材、参考教材、音像教材、自学教材进行分类管理，并形成学院教材目录。

### 3.关于“‘第一议题’制度执行不严”问题的整改

整改措施：

①规范会议流程与安排。严格执行“第一议题”制度。

②建立监督机制。由党政群工作部专人监督“第一议题”制度执行情况。

整改成效：巡察以来，每月党组会议、理论学习中心组学习均设立第一议题，第一议题内容的选择紧贴学院工作实际。

#### 4.关于“推进学院高质量发展持续用力不足”问题的整改

整改措施：

①教研部、理论研究部形成工作合力，积极转化理论研究成果，推动成果进课堂，丰富课程体系，打造特色课程。

②加强课题研究工作，对2020年以来课题成果转化为理论文章、决策咨询情况开展细致的调查统计，做出汇总表。

③制定辽宁雷锋干部学院外省干部教育培训班次管理实施细则，并严格按照辽宁雷锋干部学院外省干部教育培训班次管理实施细则落实。

④研究制定《辽宁雷锋干部学院名师工作室建设与管理实施方案》，并完成首批四名名师的选聘工作。

整改成效：

①推动理论研究成果向课程转化，专门向各课题组

下发通知，要求课题研究成果首先向课程转化。2025年以来，《文化视角下雷锋主题艺术作品的价值应用》《雷锋精神推进抚顺市实现中国式现代化的路径研究》两个课题研究成果完成向课程转化。开发打造《习近平总书记关于树立和践行正确权力观、政绩观、事业观的论述》《学习习近平总书记关于弘扬雷锋精神重要论述，把雷锋精神代代传承下去》《学习习近平总体国家安全观重要思想，谱写新时代国家安全新篇章》《像雷锋那样服务为民》《品读雷锋日记 践行为民宗旨》《一辈子跟党走》《做人民的勤务员》《做一颗永不生锈的螺丝钉》《学习雷锋锐意进取、自强不息的创新精神》等9门课程并实践应用。

②对2020年以来课题转化为理论成果情况进行统计，已经形成汇总表。据统计：课题研究成果向理论文章转化28项，向课程转化11项，向决策咨询转化4项，向教材转化1项，共计44项，其中6项为1项课题转化为多个成果，截止2025年5月，成果转化率100%。

③制定辽宁雷锋干部学院外省干部教育培训班次管理实施细则，严格落实双备案制度，共有102个班次进行双备案。优化教学内容与方式，严格学员管理，提升学院管理水平，规范内部管理，加强风险防控。加强与外部机构合作，今年以来院领导及外联部共拜访24家单位，促进区域间合作交流。

④建立名师工作室。通过名师的深度参与和指导，提升学院课程体系建设的科学性和针对性，并重点加强案例教学案例收集和案例教学的开发。

⑤围绕雷锋精神、工业文化、历史文化等主题，开发 8 条特色教学线路，同步打造新顺社区、大伙房水库、抚顺石化公司工业展览馆及主题记忆公园、抚顺县山水驿广场等 15 个现场教学基地，丰富实践教学载体。

⑥加强学员管理。研究制定并实施《辽宁雷锋干部学院学员突发事件处置预案》。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育强化入学教育，组织学员签订培训承诺书，并向主体班次反馈培训班考勤情况。同时，严格规范并落实请销假纪律，多措并举提升了学员管理的规范化水平与培训实效。

⑦推进志愿服务孵化基地（辽宁）建设，以场地建设为主的第一阶段工作圆满结束，省委常委、组织部部长到基地调研，给予基地建设充分肯定。目前，首批 15 个优质志愿服务项目已完成公示签约，并正式入驻孵化，量身定制个性化孵化方案，建立包含“专家督导表、督导反思表、资源对接表、项目成长表”的全周期成长档案。选派 10 名党建指导员，为项目提供清晰、规范的党建指导。制定并严格执行《基地财务管理》《基地场地使用申请》等规章制度。与辽宁省团校签署战略合作协议，在人才培养、资源共享等方面开启深度合作。自 4 月份以

来，基地共接待来自哈尔滨、长春等省内外参访团 2000 人次，并通过线上线下方式培训学员 1500 余人，其影响力和辐射力正在持续扩大，已成为展示辽宁振兴发展新成就、精神文明建设新成果的重要窗口。

## 5.关于“增强打好打赢新时代‘辽沈战役’的自觉性仍有差距”问题的整改

整改措施：

①结合学院实际，制定学院贯彻落实方案。加强督办，确保相关文件精神落实落地。

②拓宽课题研究类型，在规划课题研究基础上，加强科普实践、思政课题研究。立足抚顺全面振兴新突破三年行动“十二个方面、50 项重点任务”，结合市课题选题指南开展课题立项工作，加强抚顺振兴、红色文化、基层治理、思政教育专项课题研究。

③推进以训招商，服务振兴发展。通过培训活动，搭建企业与政府、企业与企业之间的交流平台，促进项目对接和合作。

④举办招商推介活动。结合培训项目，定期举办招商推介会，邀请国内外知名企业、投资机构参加，展示辽宁的营商环境和发展机遇，增强企业来辽投资的信心。

⑤贯彻落实《关于贯彻落实习近平总书记在中央党校建校 90 周年庆祝大会上重要讲话精神的若干措施》文件，坚持为党育才，为党献策。突出为党育才，有针对

性地开发特色课程。加强与兼职教师开展课程合作开发力度，重点围绕抚顺全面振兴新突破三年行动“十二个方面、50项重点任务”相关内容开发课程，并有针对性地设计专题班次；探索举办雷锋大讲堂，针对抚顺振兴发展的重点任务，邀请国内知名专家到院授课，供全市相关领导干部学习。

整改成效：

①汇总2025年省市重点工作文件中涉及学院工作的部分，结合《抚顺全面振兴新突破三年行动工作方案》，紧扣《中共抚顺市委关于深入学习贯彻落实习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话和重要指示批示精神奋力谱写中国式现代化抚顺篇章的实施意见》《辽宁省2025年学雷锋活动工作方案》《中共抚顺市委常委会2025年工作要点》《深化雷锋城市建设 提升城市品质工作方案》实施要求，按照天宝部长来院调研提出的具体要求，制定《辽宁雷锋干部学院2025年工作方案》，细化15项工作任务，明确责任部门，并把相关工作列为重点督办内容，推动各项工作落实落地。

②在2025年市课题申报工作中，围绕党的创新理论、雷锋精神、红色文化、思政教育等专题成功立项课题17项，其中规划课题7项，科普实践课题9项，思政专项课题1项。

③先后举办以训招商活动三期。一是3月2日--6日，

中国医药物资协会深入学习贯彻党的二十届三中全会精神书记辅导班在学院举办。期间，策划举办了抚顺市与中国医药物资协会合作交流座谈会，双方围绕传承雷锋精神、招商引资、道地药材产业合作等方面进行了深入热烈的交流。二是5月26日--29日，中央网信办在学院举办2025年全国互联网企业党建工作培训班，期间，联合市商务局邀请阿里巴巴、腾讯、唯品会等16家知名互联网企业，参加合作交流会，副市长王进参加活动并做推介。同时，联合市委组织部开展“党群共富”名优特农产品和文创产品展销会，开展推介销售。三是7月7日--7月11日，河北省工商业联合会“创赢先锋”培训暨年轻一代民营经济人士理想信念教育培训班期间，辽宁雷锋干部学院积极发挥桥梁作用，为抚顺市望花区政府搭建招商引资平台。7月10日望花区委常委、副区长带领相关工作人员，与河北商会相关企业代表开展合作交流座谈。在座谈会上他详细介绍了望花区的区位优势、产业基础及营商环境，着重强调了望花区在领域的发展潜力和政策支持。河北商会企业代表则围绕自身业务发展需求，就项目落地、合作模式等进行了深入探讨。

④成功举办三期雷锋大讲堂。4月，邀请数字商业创新实践专家唐兴通，讲授《人工智能赋能辽宁振兴：传统产业数字化转型与升级》，助力学员提升数字能力。5月，资深安全生产专家陈列于辽宁雷锋干部学院报告厅，

围绕安全生产工作能力提升授课，分享理论与实践经验。8月，中共辽宁省委党校党史教研部主任李波走进辽宁雷锋干部学院，以《中国共产党领导东北抗日斗争的历史经验》为题授课，带领学员回顾历史，汲取奋进力量。

⑤创新开展“行进中的雷锋学院”主题活动，组建专业化志愿服务团队，将特色课程与现场教学相结合，把学习场景从“会场”延伸至“现场”，以“移动教室、流动课堂”形式，面向省内外政府机关、学校、军队、企业、社区等多元主体开展宣讲。今年以来，“行进中的雷锋学院”走进无锡第六休养所、中国海关总署、中国化学太原分公司、沈阳师范大学等地开展宣讲39次，受众13070人次。

## **6.关于“落实管党治党政治责任不到位”问题的整改措施：**

①全面落实主体责任，结合实际制定责任清单，具体明确党组及党组成员承担的全面从严治党主体责任。

②结合全面从严治党形势和任务，坚持问题导向，突出工作重点，制定本单位落实全面从严治党的年度任务安排，明确责任分工和完成时限。

### **整改成效：**

①制定《辽宁雷锋干部学院2025年落实全面从严治党主体责任清单》。对全面从严治党、党风廉政建设、意识形态等23项工作做出具体要求，确保学院全面从严治

党主体责任落实到位，见实见效。

②制定《辽宁雷锋干部学院 2025 年落实全面从严治党主体责任任务安排》，明确 5 个方面 15 个具体任务，逐一明确责任分工与完成时限，构建出权责明晰、分工合理的工作体系。制定《辽宁雷锋干部学院 2025 年党建工作要点》，从 6 个方面 22 项内容部署了 2025 年学院党建工作。同时制定了《辽宁雷锋干部学院 2025 年党风廉政建设工作要点》，从 5 个方面 14 项内容部署了学院党风廉政建设工作，不断推动学院机关党建及党风廉政建设工作迈上新台阶，确保了学院全面从严治党工作的贯彻落实。

## 7.关于“工作作风不严不实”问题的整改

整改措施：安排专人负责文件发布前的审核工作，重点检查文件格式、内容完整性、编号及发文单位等关键要素，避免类似问题再次出现。定期对学院内所有规范性文件进行检查，及时发现并纠正文件管理中的不规范问题，全面提升学院文件管理的严谨性和规范性，树立良好的工作风格和管理秩序。

整改成效：严格执行文件发布的审核流程，全面优化管理制度，确保每一份文件在格式、内容完整性、编号及发文单位等关键要素上都符合规范要求，对《辽宁雷锋干部学院兼职教师管理办法》《辽宁雷锋干部学院固定资产管理办法（试行）》等 5 项制度进行重新发文，同

时对修订的《辽宁雷锋干部学院党组议事规则》及《辽宁雷锋干部学院课程评审办法》2个制度及时完成发文及备案，全面提升了学院文件管理的严谨性和规范性，树立了良好的工作风格和管理秩序，为学院的高效运转和长远发展奠定了坚实基础。

## **8.关于“对权力运行监督不够精准”问题的整改**

整改措施：

①加强票据管理，收回废止的专用收款收据，定期检查盘点票据，规范使用票据。

②完善《财务管理制度》，严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》规定，按“三单合一”要求支出招待费。

③严格执行《抚顺市市直机关差旅费管理办法》。

④规范财务管理，对财务账簿实行每月检查，确保原始凭证材料齐全，严格执行审批程序。

⑤加强对财务人员培训，按预存费用发生月份按时记账。

整改成效：

①进一步严格内控管理。选调1名财务人员充实财务工作力量，并对财务人员开展培训，完善运行机制，明确分工职责，指定专人记账、专人开票、专人出纳、专人审核。严格用章管理，财务章、法人章、结算专用章分别由专人管理，按审批流程履行审批手续后，方可使用。强化监管，各分管副院长每月核对财务、后勤、

培训、外联四部门收支数据，分管财务副院长每月检查财务账簿及财政一体化账户、实体账户资金收支情况。

②强化财务规范管理。完善学院《财务管理制度》，从总则明确制度适用范围、财务职责分工及禁止性规定到附则明确制度解释权及生效时间方面共涵盖9章45条内容。

③严格管理票据，杜绝使用已废止的专用收款收据，实现财务管理规范化。

④严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》，推动接待费管理规范化、透明化，有效防范廉政风险。

⑤严格执行《抚顺市市直机关差旅费管理办法》规定，禁止报销出租车票。

⑥进一步规范了财务管理，并严格执行审批程序。

⑦加强财务会计核算管理，保证会计年度内实际发生的经济业务事项在本年度内核算。

## **9.关于“超范围支出”问题的整改**

整改措施：

严格执行《政府会计准则》、收支两条线管理，定期对往来款项，明确经济责任划分避免账务交叉问题，杜绝“超范围支出”情况发生。

整改成效：

①严格执行《政府会计准则》，强化收支两条线管理，明确学院与公司费用责任归属，确保资金使用合规、权

责分明。

②已完成 10 台大客车资产划转手续，确保“谁使用、谁承担”原则落实到位。

③加强财务管理，杜绝此类情况再次发生，切实提升了资金使用合规性与安全性。

### **10.关于“资金管理有漏洞”问题的整改**

整改措施：

①对财务人员加强培训，补记直接上缴应缴国库款金额，按月登记账簿，做到账表相符。

②学院收入全额上缴财政，实现非税收入收支两条线管理。

整改成效：

①加强对财务人员的培训，按月登记账簿，做到账表相符。已将未记账金额全部补记财务账，彻底整改了非税收入漏记问题。每月财务、培训、外联三部门根据各部门掌握数据对当月的收入数据进行核对，分管日常工作副院长、分管财务副院长、分管教学副院长对收入数据进行审核，确保资金流、财务流、报表流“三流合一”，进一步提升财务数据的真实性、完整性和透明度。

②学院所有收入及时上缴财政，并严格执行收支两条线管理。

### **11.关于“固定资产管理不到位”问题的整改**

积极办理资产出租手续，严格执行《行政事业单位

固定资产管理规定》，加强单位固定资产日常管理，明确资产管理部门及人员，定期进行固定资产清查盘点工作。

整改成效：

①严格执行《行政事业单位固定资产管理规定》，完善《辽宁雷锋干部学院固定资产管理办法》，明确后勤部和学院财务审计部是固定资产管理部门，后勤部负责实物管理，财务审计部负责账目管理，固定资产使用部门负责人是资产管理的第一责任人，做到账实相符。

②完成固定资产出租审批手续。一楼超市已与邮局签订合同；四楼水吧已完成挂牌手续。

③自 2024 年 8 月起向辽宁守创文化事业有限公司收取一楼超市和四楼水吧租金，所收租金全部上缴市本级国库，实现了国有资产保值增值。

## **12.关于“工作精准化程度有欠缺”问题的整改**

整改措施：更换官网域名为 [www.lnlfgbxy.cn](http://www.lnlfgbxy.cn)

整改成效：已重新注册 [www.lnlfgbxy.cn](http://www.lnlfgbxy.cn) 域名，并投入使用。

## **13.关于“班子自身建设有缺位”问题的整改**

整改措施：落实机关党建工作责任制。于每年年初拟定党建工作计划，按季度下发机关党建工作要点，清晰界定各季度工作重点任务。严格按照时间节点开展党建工作，党组每半年研究 1 次党建工作，促使机关党建工作成果与实际业务紧密结合，确保各项工作落地见效。

整改成效：党组专题研究机关党建工作，制定《辽宁雷锋干部学院 2025 年党建工作要点》，从六个方面 22 项内容部署 2025 年学院党建工作。同时制定《辽宁雷锋干部学院 2025 年党风廉政建设要点》，从五个方面 14 项内容部署学院党风廉政建设工作，不断推动学院机关党建及党风廉政建设工作迈上新台阶，确保了学院全面从严治党工作的贯彻落实。每季度结合实际下发季度工作安排。今年已召开支部书记、支委专题业务培训会 1 次，召开支部书记工作会议 5 次，规范党建工作标准，提升工作质效，落实学院基层党建工作党务工作相关 7 项职责，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力。

#### **14.关于“民主生活会质量不高”问题的整改**

整改措施：

①严肃会议氛围，增强批评“辣味”。规定批评环节的内容要求，确保批评意见有实质内容，避免泛泛而谈。

②做实谈心谈话，增强会议实效。通过开展规范化、有针对性的谈心谈话，推动民主生活会前真找问题、找真问题，确保谈话直击痛点、谈出实效，为高质量民主生活会奠定基础。

整改成效：

①在召开的年度专题民主生活会中，批评意见的针对性和实效性大幅提升，后续整改工作得以精准发力。被批评者能快速找准问题症结，制定整改措施，及时整

改到位。

②召开 2024 年度领导班子民主生活会及巡察整改专题民主生活会 2 次，共收到批评建议 49 条，班子成员累计谈心谈话 94 人次，制定整改措施 80 余条，其中既包含立行立改的具体行动，也包含建章立制的长效机制，实现即知即改、立行立改与持续整改相结合，以高标准严要求推动整改落实到位。

## 15.关于“发挥基层党组织政治功能有差距”问题的整改

整改措施：

①建立会议记录规范制度。明确党支部“三会一课”的开展频率要求，并建立严格的时间提醒机制。会议召开前，明确所有参会人员的职位与职责，确保参会人员清晰自身定位与责任。会议结束后，及时、准确地记录会议内容，并严格按照档案管理要求进行存档保存。会议记录需详细记录主持人信息、实际出席人数、各项议题讨论过程及结果等关键要点，确保记录全面、准确、规范。

②加强监督检查。建立常态化监督检查机制，机关党委围绕执行“三会一课”、主题党日、组织生活会等各项制度，对各党支部的会议记录、活动台账等定期开展检查，并将检查结果纳入党支部年度考核和支部书记述职评议，推动各党支部组织生活从“有形覆盖”向“有效规范”

转变。

整改成效：

①召开党务工作培训会议，进一步强化了各党支部对组织生活规范落实的重视程度。各党支部书记和党员深刻认识到组织生活规范开展的重要性，党支部会议、活动的管理水平得到了显著提升。

②建立常态化监督检查机制，机关党委每季度对各党支部组织生活开展情况进行监督检查，今年已开展监督检查1次，各党支部组织生活逐步规范。各支部已制定2025年工作计划，将有计划、有步骤地将各项工作开展落实，推动党建学习活动创新开展，推进党建工作与支部品牌建设的有机融合，让每个基层党支部真正“活”起来。

③召开年度党支部书记抓基层党建工作述职评议会。按照市委组织部、市直机关工委党建要求，学院全面落实党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法，对三个机关党支部书记全年党支部的主要工作与成效，存在问题与整改措施及下一步工作思路与举措开展述职评议。学院机关党委书记对各党支部工作进行逐一点评，就严格规范组织生活、常态化推进党纪学习教育、深化党建与业务融合等五个方面作出具体要求。

## **16. 关于“开展组织生活有短板”问题的整改**

整改措施：

①强化学习。组织全体党员深入学习党章党规，特别是关于党内组织生活、批评与自我批评以及民主评议党员的相关要求，明确其重要性和必要性。

②规范民主评议党员流程。严格按照民主评议党员的程序，包括个人自评、党员互评、民主测评等环节，确保评议过程严肃、规范。

③加强监督指导。机关党委加强对三个党支部的指导，深度参与到各党支部的组织生活会中，通过列席会议、现场监督等方式，进一步强化党内政治监督。

整改成效：

①各党支部组织党员学习了党章党规相关理论，引导党员在深学细悟中筑牢信仰之基、补足精神之钙，进一步增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到学思用贯通、知信行统一。

②规范开展组织生活，各党支部在3月份召开组织生活会和民主评议党员会议，会前机关党委规范民主评议党员流程，各党支部都能严格按照程序进行。在开展组织生活会中，每名党员结合会议要求和自身实际查摆出10余条问题，制定整改措施抓好落实，截至目前均已完成整改。

③进一步强化监督指导工作，充分发挥机关党委委员的作用，通过参加和列席各支部“三会一课”、与我院新发展党员开展谈心谈话等方式，对各党支部的组织生活

会进行监督指导，提升党支部工作标准化水平。

### **17.关于“发展党员、收缴党费不规范”问题的整改**

**整改措施：**

①规范发展党员工作流程。组织党务工作者深入学习《中国共产党发展党员工作细则》，深入了解发展党员工作的流程和要求，确保党员发展工作的规范性和严肃性。

②规范党费收缴流程。严格依照学院财务相关规章制度，执行党费收缴及使用的具体操作流程。确保各项操作均符合规定，杜绝违规操作现象发生，维护党费管理的严肃性与规范性。

③利用线上党费收缴平台。借助中国银行“复兴壹号”微信小程序，于每月10日前完成党费收缴工作，提升收缴效率与便捷性。依据抚顺市直机关工委对党费管理的要求，每季度由财务审计部将收缴的党费及时、准确地转账至党费专户，确保党费资金安全、管理规范。每半年按时向党员公示党费收支明细及使用情况，接受监督。

**整改成效：**

①召开党务工作培训会议，规范发展党员工作流程，切实保证各支部发展党员工作的规范性。

②规范党费收缴流程及党费公示安排。年初及时核定党员收缴基数，借助中国银行“复兴壹号”微信小程序，录入每名党员收缴基数线上收缴党费。每月各党支部督

促提醒党员及时交纳党费，严格执行每半年向党员公示党费收支明细及使用情况，财务审计部核定党费并及时全额上缴市直机关工委，确保资金安全、管理规范。

## 18.关于“选人用人和干部队伍建设不完善”问题的整改

整改措施：

①研究制定干部队伍建设规划，着力打造政治过硬、结构合理、能力突出、作风优良的干部梯队，为高质量发展提供坚强组织保障。

②开展内训，加大干部教育培养力度，优化干部队伍结构。

③加强日常了解，全面掌握干部的德才表现和工作实绩，为干部的动态管理和优化提供依托。

④充分做好干部任用准备，适时开展干部选拔任用工作，充实干部队伍。

整改成效：

①制定《辽宁雷锋干部学院干部队伍建设规划(2025年—2027年)》，着力储备培养一批政治品格过硬、专业能力过硬、职业操守过硬、作风形象过硬的高素质专业化干部队伍。

②举办了为期三周的“赋能强基 奋楫前行”冬季内训。采取专家授课、理论辅导、实地调研和分组调研等方式，不断强化干部培养的针对性和实效性。

③强化日常了解，通过与 35 名教职工深入开展谈心谈话，全面了解干部的德才表现和工作实绩，提升干部的动态管理和优化水平，提高选人用人的科学性和公信度，为干部选拔任用工作打下坚实基础。

④根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《辽宁省市级以下事业单位领导人员管理办法》等有关规定，结合我院实际，制定《辽宁雷锋干部学院党组选拔任用工作实施方案》，开展了选拔任用工作，切实把德才兼备的优秀干部选拔到相应岗位上。

### **19.关于“履行干部选拔任用程序不规范”问题的整改**

整改措施：加强业务培训，认真学习贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策文件，切实规范选拔任用工作流程，严格执行回避政策，做好相应的会议记录。

整改成效：

①学院党组专题学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，党政群工作部开展“学条例、强规范”业务培训，深入解读回避政策等关键内容，提升选人用人规范性，夯实干部人事工作基础。

②调整党组会议题表列席人员标注方式，由原统一标注所有列席人员优化为按议题逐条明确具体列席人员，实现责任到人、事项到岗。

③强化监督，会前逐条审核列席人员是否需回避，

会议期间严格按照列席人员参加会议，确保会议程序严谨、决策科学规范。

## （二）正在推进整改的问题 1 个

截至目前，共计 1 个问题正在整改过程中，是关于“审计整改不到位”问题的整改。

整改措施：2024 年 6 月后多次对欠款方开展催缴欠款，欠款方已于 2024 年 12 月 31 日完成首次还款，于 2025 年 5 月 26 日完成第二次还款，还款金额均为 35136 元，下步工作中将继续按照合同约定的还款日期对欠款进行收缴、催缴，确保余下一笔欠款按时到账。

整改成效：2024 年 6 月后多次对欠款方开展催缴欠款，欠款方已于 2024 年 12 月 31 日完成首次还款，于 2025 年 5 月 26 日完成第二次还款，还款金额均为 35136 元，下步工作中将继续按照合同约定的还款日期对欠款进行收缴、催缴，确保余下一笔欠款按时到账。

未完成整改原因：按照合同约定的还款日期，约定 3 年内还清，目前已完成两次还款，最后一次还款应于 2026 年 6 月前完成。

下步工作打算：按照约定的还款时间开展催缴工作，确保对方按时还款。

完成时限：进一步整改，2026 年 6 月前完成。

## （三）意见建议落实情况

### 1.关于“提升政治站位，确保党中央决策部署落实落

## 细”问题的整改

整改措施：

①加强政治建设。始终坚持“姓党”原则，坚守政治学院的根本定位，着力建设坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的坚强阵地，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。强化政治训练，自觉养成在吃透中央精神的前提下开展工作的政治自觉和行动自觉，牢记“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

②强化理论武装。持续优化政治学习内容，将其与实际工作需求紧密结合，注重时代性和系统性。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组和基层党组织的“第一议题”以及各类培训班的“首课”和“必修课程”。依托党组理论学习中心组、党支部“三会一课”和主题党日等方式，严肃开展党内政治生活，学深悟透党的创新理论，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，将学习贯穿学院教学、科研、管理和党的建设全过程，确保学习成果能够有效地转化为指导实践和推动学院发展的强大动力。

取得成效：

①全院党员干部政治能力显著增强，在日常工作与生活中，时刻以党的标准严格要求，将对党忠诚体现在每一个行动中。通过开展“党章党规”“党的创新理论”等学

习活动，党员干部们在深入学习中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

②思想根基更加牢固。制定学院理论学习中心组学习计划和每季度基层组织工作安排，及时开展学习。今年以来，共开展理论学习中心组学习会议 8 次，研讨 4 次；党组织会议传达学习习近平总书记重要讲话精神和指示批示精神 27 次。

③将中组部办学质量评估要求、省市委工作要求纳入学院重点工作，细化 15 项工作，各部门主动对标对表、精准施策，抓好落实。省委组织部到学院调研办学情况，对学院办学质量给予充分肯定。

## **2.关于“聚焦主责主业，持续用力推动学院高质量发展”问题的整改**

整改措施：

①持续推进课程打造。以各学科教研室为基点，聚焦党的理论及党性教育、雷锋精神、红色辽宁、基层治理、志愿服务等多个方面，提高课程打造效率和质量，保证课程建设工作的持续有力推进。持续策划制作以“红色六地”为主题的创新型、沉浸式艺术党课作品。紧密围绕干部教育培训的实际需求，深度挖掘抚顺在红色资源、历史文化以及经济社会发展等领域的丰富资源，全力打造具有规模效应与特色亮点的现场教学点“基地矩阵”。

②优化干部队伍建设。开展教学能力提升培训，特别是面向党性教育的教师实践训练和模拟教学环节。建立联合培养机制，选派教师到其他干部院校进修培训，提升教师的教学能力和职业素养，确保干部在专业知识、业务能力、服务水平等各方面得到全面提升。健全干部队伍建设机制，完善日常发现、动态优化和跟踪培养体系。

③持续优化管理制度。全面梳理学院现有的各项管理制度，包括教学管理、科研管理、财务管理、资产管理等，找出其中存在的流程繁琐、标准不统一、职责不清晰等问题。在此基础上，健全保密等管理制度，对管理制度进行优化和整合，构建一套统一、规范、高效的管理制度流程体系。

④不断完善评估机制。建立培训效果评估标准，定期对培训工作进行考核评价，确保“学进去”与“融进去”有效结合。开展培训回访调研，了解教育培训的实际效果和学员的参与度、满意度。根据实际需求动态调整培训内容和方式方法，确保培训始终服务于党和国家事业发展。

取得成效：

①打造《习近平总书记关于树立和践行正确权力观、政绩观、事业观的论述》《学习习近平总书记关于弘扬雷锋精神重要论述，把雷锋精神代代传承下去》《学习习近

平总体国家安全观重要思想，谱写新时代国家安全新篇章》《像雷锋那样服务为民》《学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想》《铸牢新时代作风建设的思想根基——学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述》《学习贯彻习近平关于注重家庭家教家风建设的重要论述，以好家风助推新时代廉洁文化建设》《人民》《学习和弘扬老一辈革命家的人格风范》《中国共产党支部工作条例（试行）》解读，《品读雷锋日记 践行为民宗旨》《一辈子跟党走》《做人民的勤务员》《做一颗永不生锈的螺丝钉》《学习雷锋锐意进取、自强不息的创新精神》《永恒的召唤》《圆桌思享会》《雷锋精神代代相传》等18门课程并实践应用。

②制定《辽宁雷锋干部学院干部队伍建设规划（2025年—2030年）》，着力储备培养一批政治品格过硬、专业能力过硬、职业操守过硬、作风形象过硬的高素质专业化干部队伍。举办了为期三周的“赋能强基 奋楫前行”冬季内训。采取专家授课、理论辅导、实地调研和分组调研等方式，不断强化干部培养的针对性和实效性。

③完成学院全领域现有管理制度的全面梳理，优化制度体系，围绕学院管理需求，修订完善《辽宁雷锋干部学院党组议事规则》《辽宁雷锋干部学院保密工作制度》《辽宁雷锋干部学院财务管理制度》《辽宁雷锋干部学院考勤及请休假制度》《辽宁雷锋干部学院兼职教师管理办

法》《辽宁雷锋干部学院“三重一大”事项决策制度》等6项制度，新制定《辽宁雷锋干部学院课程打造评审办法（暂行）》，补发《辽宁雷锋干部学院固定资产管理办法（试行）》，通过制度修订、新增及整合，成功构建起一套覆盖学院各管理领域，具备统一、规范、高效特点的管理制度流程体系，实现学院管理工作提质增效。

④进一步完善教学督导评估制度，为教学质量筑牢根基。进一步加强教学督导和教学评估机制建设，建立教学督导制度，采用日常督导、协同督导和随机抽检等方式，确保教学过程的规范与高效。完善督导和评估反馈机制，按月形成教学评估报告，将督导情况和评估测评情况汇总并报院班子审阅，各相关部门根据报告形成整改报告并限期整改。

### **3.关于“强化责任意识，推进全面从严治党 and 党建工作”问题的整改**

整改措施：

①进一步强化主体责任。贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，跟进市委要求调整落实全面从严治党主体责任清单，不折不扣推动全面从严治党主体责任有效落实。

②加强权力制约监督。严格执行民主集中制和“三重一大”决策制度，强化对各级领导干部的监督，严格议事规则，注意会议的程序和记录完整。严格执行干部选拔

任用工作程序，把握正确的选人用人导向，以严格的程序和纪律，防止选人用人的不正之风。严肃财经纪律和资产管理，严格执行学院财务管理制度，定期开展财务内审，规范资产管理。

③召开党风廉政建设工作会议，在 5 个方面 14 项具体工作进行安排部署，不断提升学院党风廉政建设工作质量和水平，引领广大党员干部强化纪律规矩意识，为学院高质量发展提供坚强的纪律作风保障。

取得成效：

①制定《辽宁雷锋干部学院 2025 年落实全面从严治党主体责任清单》和《辽宁雷锋干部学院 2025 年落实全面从严治党主体责任任务安排》。

②严格议事规则，今年召开 10 次党组会议研究“三重一大”事项均邀请市纪委监委驻市委宣传部纪检监察组列席监督。完善学院《财务管理制度》，规范资产管理，未出现财务相关问题。

③学院召开 2025 年度落实全面从严治党主体责任暨党风廉政建设工作会议。一是提高政治站位，坚定政治立场，强化政治监督，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，认真落实中央、省、市纪委监委部署要求。二是压实全面从严治党主体责任，坚持把党风廉政建设作为推动学院高

质量发展的“关键一环”。三是持续深化作风建设，推动学院党风政风更加清正向好、政治生态更加清明清朗。

### **三、巩固整改成果**

#### **（一）以更高的政治站位，推进巡察整改工作**

坚持深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，抓好班子成员和各部门负责人等“关键少数”的政治理论学习，切实强化抓好整改落实的政治担当和政治自觉。继续推进党史学习和党纪学习教育常态化，推进作风建设常态化长效化，加强业务知识培训，全面提升教职员的工作能力和水平，进一步规范工作程序，扎实推动巡察整改工作取得新实效。

#### **（二）以更强的行动自觉，巩固整改成效**

坚决扛起巡察整改主体责任，保持整改工作机制不停顿，切实抓好深化整改阶段的整改工作，实现整改不断线，不断巩固拓展巡察整改成果。坚持不断复盘，对已经完成整改的问题要坚持“回头看”，总结整改成效，查摆存在问题，进一步巩固整改成效。坚持用制度管人管事管财，巩固扩大整改成果，确保巡察整改工作取得实实在在的效果。

#### **（三）以更实的举措，推动学院高质量发展**

进一步加强成果转化运用，自觉把巡察问题整改与抓好干部教育培训工作结合起来，更加精准科学地做好

课程打造、教学管理、队伍建设、服务保障等各项工作，努力把巡察整改意见建议转化为解决重点难点问题的有效对策，转化为推动学院加强作风建设、推进工作落实、促进学院高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-54265000；电子邮箱 [leifengxueyuanjgdw@126.com](mailto:leifengxueyuanjgdw@126.com)。