

# 抚顺市国际工程咨询集团有限公司党委关于 巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年7月29日至9月30日，第二巡察组对抚顺市国际工程咨询集团有限公司党委开展了常规巡察。11月11日，市委巡察组向抚顺市国际工程咨询集团有限公司党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、整改工作组织落实情况

(一)抚顺市国际工程咨询集团有限公司党委书记组织落实巡察整改情况

### 1.统一思想，认真领会市委要求和巡察组反馈意见

集团公司党委主要负责同志认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要思想，全面领会把握巡察组反馈意见。集团公司党委认为，此次巡察是对集团公司的一次政治体检，巡察组指出的意见和建议，完全符合集团公司实际，充分体现了市委对集团公司的关心支持。同时，他深刻认识到巡察监督对坚持党的全面领导、加强党的建设，推进全面从严治党的重大意义，将贯彻落实巡察组反馈意见作为重要政治任务来抓，以讲政治的态度，抓机遇的意识和敢担当的精神全面抓好问题整改，切实履行巡察整改的主体责任。

## **2.加强组织领导，层层传导压力，强力推动整改落实**

及时建立抚顺市国际工程咨询集团有限公司巡察整改工作领导小组，由党委书记亲自担任组长，带头扛起主体责任，亲自挂帅，靠前指挥，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实加强组织领导，确保整改工作扎实有序推进。党委书记多次组织召开巡察整改会议，就做好巡察整改工作提出明确要求，认真做好协调，推进、督办等工作，进一步加强组织领导，层层压实责任，层层传导压力，层层细化措施，推动整改落实向基层延伸，形成上下联动的整改局面。

## **3.明确任务分工，从严从实开展各项整改工作**

党委书记牵头专题研究整改落实方案，针对巡察反馈的意见，细化分解整改任务，逐项细化整改落实措施，建立整改清单，实行销号式管理，明确责任领导、牵头部门、具体责任人以及整改时限，做到节点明确，任务到岗，责任到人。同时，责成各责任单位、责任部门深入调研，对巡察组提出的44项问题全面梳理、查找原因，确定巡察整改思路。对于当前可完成整改的项目，做到了不打折扣、即知即改、立行立改，对于需长久整改的项目，建立了长效工作机制，并明确完成时间节点，组织稳步推进。

**（二）抚顺市国际工程咨询集团有限公司党委组织落实巡察整改情况**

（一）提高思想认识，增强政治自觉。集团公司党委接到反馈意见后，迅速行动，深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述和我市关于巡视巡察工作的重要决策部署，深刻认识到巡察是对集团公司各项工作全面的“把脉会诊”和“政治体检”，也是对集团公司党员干部政治教育和党性淬炼的重要契机，集团公司高度重视巡察整改工作，不断深化对巡察整改工作的思想认识，把整改工作作为一项重大的政治任务来抓，把讲政治始终贯穿整改工作各方面和全过程，切实肩负起管党治党的政治责任，以坚决的态度、务实的作风全力抓好整改落实工作。

（二）强化组织领导，压实整改责任。集团公司党委坚决担负起巡察整改主体责任，成立了整改工作领导小组，切实推进整改工作。集团公司党委和班子成员坚持以身作则、主动认领、带头落实整改。同时研究制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司巡察整改工作方案》，逐项明确责任领导和责任人，针对性的制定整改措施，明确整改时限，层层传导压力、层层压实整改责任。

（三）强化督促调度，推动整改落实。集团公司党委不断加强对巡察整改落实情况的监督检查、跟踪督促。深化标本兼治，强化建章立制，制定、修改、完善相关制度，坚持立行立改和长期坚持相结合，着力在制度上防止反弹回潮。不定期听取巡察整改工作推进情况，全过程跟踪督促，扎实

推动巡察整改工作落实。

## 二、集中整改进展情况

巡察反馈意见中指出 4 项 44 个问题；已完成整改问题 42 个，正在推进整改问题 2 个；指出意见建议 5 个，已完成 4 个，正在推进 1 个。制定整改措施 102 条，已完成 99 条。制定制度 15 个，挽回经济损失 1.25 万元、问责人数 3 人。

### （一）已整改完成的问题 42 个

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计 42 个问题已整改完成。

#### 1. 关于“第一议题制度落实不精准”问题的整改

整改措施：严格遵照执行《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》中关于第一议题的工作要求。

整改成效：自巡察工作结束后，集团公司党委召开了 11 期党委会，和 9 次理论学习中心组学习，集团公司党政班子成员均进行了“第一议题”集中学习。重点学习了《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话》等内容，此项工作今后长期坚持。

#### 2. 关于“理论与实践结合不紧密”问题的整改

整改措施：严格贯彻执行《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》文件精神。每季度至少学习一次与主责

主业有关内容。

整改成效：自巡察结束后，集团公司于2024年12月17日在理论学习中心组中，党委班子成员集体学习了《推进新型城市基础设施建设打造韧性城市的意见》内容，也于2025年3月13日集体学习了《全过程工程咨询领域多项目管理研究》。此项工作今后长期坚持。

### 3. 关于“两个一以贯之落实不到位”问题的整改

整改措施：（1）按照市国资委关于调整《市属国有企业负责人经营业绩实行分类考核实施意见》的通知（抚国资办发【2021】98号），结合集团公司实际，由党委工作部修改完善《集团管理干部年度考核办法》，明确党建、经营考核各自的权重，加大党建分值权重，集团管理干部的薪酬与考核总分挂钩。

（2）针对部分事项未经董事会研究的问题，集团公司将在近期召开的董事会上进行通报，并完善董事会议事规则，避免相关类似问题再次发生。

整改成效：（1）目前已于2024年12月修改完善了《集团管理干部年度考核办法》并以抚国咨党发[2024]49号文件印发，明确党建、经营考核各自的权重，加大党建分值权重，集团管理干部的薪酬与考核总分挂钩。其中对集团公司所属各分（子）公司考核，党建考核为40分，对集团公司各部门考核，党建考核为30分。在次年考核时将严格执行该《方案》。

(2) 已于 2024 年 12 月 17 日召开了董事会，通报了注销抚顺规划勘测设计分公司、《经营计划考评管理办法》等事宜，并对董事会议事规则进行了重新修订，在条款中明确议事范围和程序，切实发挥了董事会“定战略、做决策、防风险”职责，进一步明晰了“三会一层”权责利边界。

#### **4. 关于“全过程工程咨询服务有短板”问题的整改**

**整改措施：**制定《国咨集团全过程咨询服务管理办法》，包括全过程咨询服务内容、牵头部门奖励办法；大力宣传全过程咨询服务业务，持续增加全过程咨询服务项目数量。

**整改成效：**集团公司已于 2025 年制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司全过程工程咨询服务指导意见》，并以抚国咨发[2025]4 号文件印发。鼓励集团公司鼓励员工考证加强复合型人才培养，提升综合服务能力。设立牵头单位为市场开发经营部，整合业务推动碎片化向集成化转型。设立专项费用科目，对“业务开展流程”、“人才培养”、“奖励机制”提出明确要求和监管。集团公司 2025 年比 2024 年持注册证人数增加 10 人，实现了人才实力的提升。目前，集团公司正逐步推进全过程咨询服务。组织全集团的全过程咨询服务投标等工作，并于 2024 年 12 月中标了抚顺市住建项目工程咨询和技术服务项目，取得了显著性成效。

#### **5. 关于“应对开放市场形势能力不足”问题的整改**

**整改措施：**（1）成立以市场开发经营部为核心的市场形

势调研组，加强行业市场研判，积极与各类企业建立联系，争取参与市场项目的机会。同时，建立市场项目信息收集机制，及时掌握项目动态。

（2）严格控制成本，加强成本控制体系管理，力争实现利润增长。

整改成效：（1）以市场开发经营部为核心的调研组已经成立，经调研，大力推进了各业务板块依据自身特性针对性地参与相关行业协会活动的力度，拓展了与中央企业和省属企业合作的深度与广度。启运招标公司成功承接了省属企业矿业集团开发公司的项目招标代理业务。水利设计院抚顺县、清原县规模化供水项目已纳入双方意向合作范畴。咨询分公司在化工咨询细分领域实现业务突破与品牌塑造，进入了“辽宁省化工协会理事单位”，逐步提升其在行业内的知名度与影响力。

（2）集团公司运营成本也得到进一步控制。如 2024 年在收入有一定下滑的前提下，通过成本控制，实现了 10% 以上的利润增长。

## 6. 关于“与中央企业、省属企业深度合作能力较弱”问题的整改

整改措施：（1）提升自身专业实力，展现合作价值。

（2）积极参与央企、省属国企以及行业协会的行业活动，拓展合作的深度和广度。

整改成效：大力推进了各业务板块依据自身特性针对性地

参与相关行业协会活动的力度,拓展了与中央企业和省属企业合作的深度与广度。启运招标公司成功承接了省属企业矿业集团开发公司的项目招标代理业务。水利设计院抚顺县、清原县规模化供水项目已纳入双方意向合作范畴。咨询分公司在化工咨询细分领域实现业务突破与品牌塑造,进入了“辽宁省化工协会理事单位”,逐步提升其在行业内的知名度与影响力。

### **7. 关于“吸引和留住人才能力不足”问题的整改**

**整改措施:**制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于引进人才的指导意见》,大力吸引高素质、高水平人才。

**整改成效:**集团公司制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于引进人才的指导意见》,并于2024年12月印发。《意见》印发后,进一步提升了集团公司对高素质人才的重视。其中提到“规范工作程序”,集团公司2025年用人计划已严格按照“用人单位提出用人需求,集团公司制定人才招聘计划、方案,经集团公司党委会议审议通过后,上报市国资委”程序履行。

### **8. 关于“市场化薪酬激励机制改革推进缓慢”问题的整改**

**整改措施:**加速推进薪酬结构水平优化改革。规测院薪酬改革方案已于2024年11月起开始试行,并拟定于2025年1月起正式实施。

**整改成效:**2024年9月份征求职工意见30余条,公司行

政领导班子对反馈意见逐一专题研究、解决，并对两个反馈相对集中的问题深入研究。10月下旬至12月，开展行政领导班子对中层干部、技术骨干和重点岗位同志民主谈话及履行改革相关程序工作。目前，薪酬改革工作已试行近6个月，6大重点工作任务已同步推行，分别是拓宽职业发展通道、调整薪酬固浮比例、实现评聘分离、突破和限定月度绩效薪酬发放条件、推行职能部门反向评价考核、推行业务部门“项目制”考核。

### **9. 关于“科技研发投入不够”问题的整改**

**整改措施：**由市场开发经营部牵头制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于鼓励科技创新的实施意见》，将科技研发专项经费列入年度预算，将研发投入视为利润加回，加强技术创新和数字化水平，强化产学研用融合深度。

**整改成效：**经相关会议审议通过，集团公司已于2025年3月印发了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于鼓励科技创新的实施意见》。该《意见》的出台，进一步提升了集团公司对科技创新的重视。目前已将科技研发专项经费列入年度预算，进一步明确了科技研发专项经费的来源、使用计划，经费在“人员工资”、“办公经费”等科目中列支。为促进产学研用深度融合，集团公司咨询分公司与吉林大学能源学院合作，共同推进抚顺市碳达峰研究项目。开展抚顺市碳达峰研究项目。项目为抚顺市落实“30·60双碳”目标的前期基础性研究，通过分领域分行业开展碳排放调查和模型测算，科学预判抚顺市在“十

四五”时期及 2030 年的碳排放趋势,明确碳达峰的时点和路径,结果将直接为抚顺市制定 1+N 部门分领域分阶段的碳达峰行动规划提供科学依据。

## **10. 关于“内部审计有短板”问题的整改**

整改措施：（1）取消财务审计部内审职能，更名为财务部；

（2）作废原《国咨集团内部审计管理制度（试行）》；

（3）成立审计工作组，由分管财务部领导任组长。审计工作组结合工作需要，适时委托外部专业机构开展审计工作。

整改成效：（1）审计组已经成立，组长为张洪新，成员为闫世忠、王晓静、迟仲、张庆义、王耸。审计组切实发挥作用，进一步建立健全了内部审计机制。集团于 2025 年 2 月下发了《关于集团公司内设机构名称调整的通知》，将财务审计部更名，并作废了原《国咨集团内部审计管理制度（试行）》。

（2）已于 2025 年 2 月下发了《关于集团公司内设机构名称调整的通知》，将财务审计部更名，并作废了原《国咨集团内部审计管理制度（试行）》。

（3）审计工作组已于 2025 年 2 月 28 日委托辽宁兴盛会计事务所有限公司对集团公司进行了内部审计。

## **11. 关于“资产管理制度不完备”问题的整改**

整改措施：（1）修改完善《抚顺市国际工程咨询集团有限公司固定资产管理办法》，对固定资产相关工作进行详细规

定，建立固定资产实物管理台账，对固定资产的增减变动进行详细的记录。

（2）检测中心于2024年8月30日已将月牙岛国际社区的2处地下闲置车位进行了出租公示，并留下联系人及联系电话。

整改成效：（1）已于2025年对《抚顺市国际工程咨询集团有限公司固定资产管理办法》（抚国咨发〔2025〕6号）进行了完善。下发通知，目前正对6个部门、7家分（子）公司的电脑软件等进行台账登记，同步调整了固定资产变动记录。

（2）检测中心于2024年8月30日已将月牙岛国际社区的2处地下闲置车位进行了出租公示，并留下联系人及联系电话。目前月牙岛车位已实现租赁，期限为2025年4月至2026年3月，年租金3500元。

## **12. 关于“预算编制不规范”问题的整改**

整改措施：由财务部制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司财务预算编制管理办法》，办法分预算编制单位、范围、依据、内容、科目、时限等部分，规范集团公司财务预算编制行为。

整改成效：已制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司财务预算编制管理办法》，并经相关会议审议通过，目前正待董事会审议。该《办法》为集团公司财务预算编制工作提供了遵循。2025年预算编制已参照该《办法》制定完成。在附表中

已经细化到“办公经费”、“大额支出”等科目，进一步区分了预算内和超预算的大额资金，对费用控制起到积极促进作用。

### **13. 关于“保密意识不强”问题的整改**

整改措施：（1）成立保密委员会，并制定《保密工作制度》。

（2）在班子分工中明确分管保密工作的领导。

（3）在党委理论学习中心组中积极学习《保密法》等有关制度。

整改成效：（1）集团公司现已成立保密委员会，并制定了《保密工作制度》等 13 项配套制度。并于 2024 年 9 月 24 日邀请抚顺市国家保密局相关工作人员进行相关知识培训。

（2）在班子分工中明确了分管保密工作的领导。设立了“综合性岗位和党务、组织人事、纪检监察、财务审计”等涉密岗位。涉密人员分为核心涉密人员、重要涉密人员、一般涉密人员。

（3）在 2024 年 12 月 17 日党委理论学习中心组中学习了《中华人民共和国反电信网络诈骗法》、《中华人民共和国保守国家秘密法》等有关制度。

### **14. 关于“学习研讨有差距”问题的整改**

整改措施：严把学习关，高度重视上级文件的学习和传达，按相关要求严格开展研讨交流。

整改成效：进一步强化了学习研讨的力度。自巡察工作结

束后，集团公司党委召开了 11 期党委会，每次“第一议题”党委班子成员均集中开展交流研讨。此项工作今后长期坚持。

## **15. 关于“部分项目未按照合同约定时间交付”问题的整改**

整改措施：（1）交通银行股份有限公司辽宁分行档案馆项目、抚顺市中心医院传染病房楼建设项目，均已交工，规划和产权证办理等手续正在办理，预计 2025 年 3 月左右可完成。

（2）认真梳理工程管理存在的问题。对容易出现影响施工的环节提前做好预案，同时加强与建设单位、政府职能部门沟通与协调，落实主体责任。

整改成效：交通银行股份有限公司辽宁分行档案馆项目、抚顺市中心医院传染病房楼建设项目，均已交工。今后，工程开工前，将工程所需各种审批程序统一列表，做到详尽可操作。避免工程实施中因手续不健全影响工期。尤其对工程中容易出现问题环节，提前制定应对措施。加快推进工程建设步伐。建设期间加强与建设单位沟通，制定详细的工程建设基本流程图。向建设单位宣贯基本建设程序。建设过程中需按已批准的规划施工。如因相关法律或政策需要确需变更时，提前向管理部门报备变更手续。缩短后期审时间。工程完工后抓紧时间组织竣工验收、办理工程竣工结算和相关产权证明。使工程早日投入使用。

## **16. 关于“宣传媒介信息更新不及时”问题的整改**

整改措施：（1）对集团公司现有资质有效期进行全面梳理，并在官网进行调整。

（2）对集团官网业务版块进行调整，展现全口径业务范围。

（3）各分子公司在业务范围调整、资质证书时限到期时及时通知相关部门，修改宣传内容。分子公司网站、宣传册和公众号同步更新。

整改成效：自巡察工作结束后，集团公司已对官网、公众号的资质证书和业务板块进行了全面梳理，并已进行更新，现官网和公众号、宣传册展示的资质证书均在有效期内。下发通知，今后要求各分子公司在业务范围调整、资质证书时限到期时及时通知相关部门，修改宣传内容。2024年末，集团有关部门对展示的资质证书再次进行了自检自查。

### **17. 关于“制度执行不到位”问题的整改**

整改措施：严格贯彻执行《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》。明确领导小组会议、专题研究会议、分析研判会议方式和时限。

整改成效：自巡察工作结束后，经查询《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，计划今后专题研究会议上下半年各召开1次，分析研判会议每季度召开1次。目前，2024年第四季度分析研判和2025年第一季度分析研判已经完成。

### **18. 关于“领导小组更新不及时”问题的整改**

整改措施：对意识形态领导小组及下设办公室进行重新调整。

整改成效：集团公司现已对意识形态领导小组及下设办公室进行了重新调整，并于2024年12月27日以党内正式文件印发。王晨任组长，王庆伟、魏兵、刘世新、韩冬、闫世忠、邹方志为副组长，领导小组下设办公室，办公室主任由集团公司党委宣传部部长兼任。具体协助领导小组抓好意识形态工作。

### 19. 关于“领导班子成员将意识形态工作与本职工作结合不够”问题的整改

整改措施：（1）领导班子成员加强对意识形态工作重视，在理论中心组学习时，重点学习意识形态相关工作要求。

（2）领导班子成员规定在个人年度述职述廉报告中，要总结意识形态和网络意识形态工作。

整改成效：（1）2024年11月7日，在集团公司第十次理论学习中心组中，集体学习了《习近平总书记在二十届中央政治局第九次集体学习时的重要讲话精神和关于铸牢中华民族共同体意识的系列重要论述》，2024年12月27日集中学习了意识形态相关工作要求。

（2）对领导班子成员个人年度述职述廉报告提出要求，要加入意识形态和网络意识形态内容，且2024年度民主生活会各位领导材料中均加入了此项内容。

## **20. 关于“履行主体责任不到位”问题的整改**

整改措施：（1）每年按照要求召开专题会议研究全面从严治党工作；

（2）要求每名班子成员定期到基层开展廉政调研；

（3）党员领导班子成员在各自分管领域内为党员讲授党风廉政教育党课。

整改成效：（1）集团公司于2025年3月召开了上半年全面从严治党、党风廉政专题会议。

（2）在会上对履行主体责任相关事宜提出了明确要求。要求“每年至少开展1次全面从严治党、党风廉政建设专题调研。”目前，相关领导已围绕“集团公司的党风廉政建设现状”、“规测院、造价分公司、咨询分公司廉政建设工作”开展了调研。

（3）集团公司党员领导班子成员制定了在各自分管领域内为党员讲授党风廉政教育党课计划。

## **21. 关于“廉政谈话制度执行不严格”问题的整改**

整改措施：建立《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于落实主体责任、监督责任的廉政谈话方案》，方案中着重体现将廉政谈话中被谈话人表态情况记录在谈话内容中，坚持开展班子成员与分管部门(分子公司)负责人廉政谈话工作，建立提醒工作，及时下发提醒函。

整改成效：（1）制定并下发《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于落实主体责任、监督责任的廉政谈话方案》（抚

国咨党发[2024]44号)，要求将被谈话人表态情况记录在内容中。截至2024年底集团公司班子成员及各部门、各分子公司负责人、中层干部按照要求，分别完成同相关人员的廉政谈话，廉政谈话做到全覆盖。

(2) 于2024年12月3日下发《关于落实“两个责任”廉政谈话的工作提示》，明确谈话范围、方式等，要求谈话做到全覆盖。

## **22. 关于“警示教育方式单一”问题的整改**

整改措施：(1) 设置廉洁文化墙或展板:在公司本部大楼、办公区域等设置廉洁文化墙或展板，展示廉洁文化、法律法规等内容，营造浓厚的廉洁氛围。

(2) 制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司2025年纪检监察工作计划》，将每年至少组织一次警示教育大会，结合单位实际将身边人身边事作为典型案例纳入警示教育内容，列入计划内，并按照计划时间结点完成。

(3) 每年至少组织一次党员干部到廉政基地开展参观教育活动。

整改成效：(1) 自巡察工作结束后，在公司本部大楼、办公区域设置廉洁文化展板，内容涵盖“勤政”、“廉洁”等内容，进一步营造浓厚的廉洁氛围。

(2) 制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司2025年纪检监察工作计划》，将组织一次警示教育大会，结合单位实际

将身边人身边事作为典型案例纳入警示教育内容,并按照计划时间点完成。该项工作拟于6月进行。

(3) 自巡察结束后,组织集团公司领导班子成员、集团公司各部门负责人、各分(子)公司领导班子成员到抚顺市纪委监委党建教育中心进行廉政教育参观活动。

### **23. 关于“警示教育对象有盲点”问题的整改**

**整改措施:** 警示教育对象做到全覆盖。在开展的《每周五题》及日常廉政教育等工作中,要求各单位除了正式职工加强学习外,要将临聘人员及派遣人员纳入日常教育学习对象范围内。

**整改成效:** 自巡察工作结束后,2024年10月至今下发32套《每周五题》答题,已包含集团公司正式职工、临聘人员、劳务派遣人员。2024年12月20日进行了《每周五题》测试,全员及格,实现了警示教育全覆盖、全口径。

### **24. 关于“主动发现问题线索能力不足”问题的整改**

**整改措施:** (1) 加强对集团公司纪检干部的业务培训,将发现问题线索方法、执纪审查等方面的专业技能培训纳入纪检干部业务培训内容中。

(2) 加强日常监督力度,不定期到各分(子)公司驻点办公,制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司纪委驻点办公制度》,及时发现问题线索。

(3) 进一步畅通信访渠道。

整改成效：（1）组织集团公司全体纪检监察干部开展实务课程培训，相继学习了《国家工作人员“牵线搭桥”如何定性》《违规收受礼品礼金定性》《“借”给国家工作人员钱款投资本人项目获利如何定性》《党员公职人员发生醉驾行为应如何适用条款和确定处分档次》以及《违规吃喝案件纪法适用》。

（2）于2024年制定并下发《抚顺市国际工程咨询集团有限公司纪委驻点办公制度》（抚国咨纪发[2024]9号文件），围绕八项规定精神落实情况开展到基层单位进行驻点办公，先后到分子公司共计6次进行驻点监督检查。通过听取汇报、查阅资料、个别谈话等方式，了解该单位的廉政风险点及党风廉政建设情况。及时发现和纠正存在的不足，向该单位提出整改意见和建议，并督促其落实整改。

（3）畅通信访举报渠道，进一步公开举报电话、举报信箱、邮箱，每周定期开启信箱，查看邮箱，及时受理举报信件。截至目前无此类举报。

## **25. 关于“日常监督检查较少”问题的整改**

整改措施：加强日常监督检查。对节假日公务车辆停放、加油卡保管等工作开展跟踪监督检查。督促综合办公室完善相关制度。加强廉政档案监管工作，按要求规范填写并及时更新。

整改成效：（1）下发《关于对单位加油卡及公务用车相关情况开展监督检查的通知》，要求按时上报自查报告及《单位在用加油卡（本）信息统计表》，集团公司纪委结合巡察反

馈相关信息，对部分加油情况进行了监督检查。

(2) 强化对车辆的管理，督促综合办公室制定并下发《抚顺市国际工程咨询集团有限公司公务用车管理制度》。严格建立用车台账，对于车钥匙的存放、非工作时间车辆停靠位置、出车和加油签批程序提出了更高的要求。

(3) 下发关于进一步完善《干部廉政档案信息登记表》填报的通知，明确将年度奖金情况填入《登记表》。

(4) 已将受处分党员相关材料放入个人廉政档案内。

## **26. 关于“纪委工作力量偏弱”问题的整改**

整改措施：(1) 加强集团专职纪检人员力量，配备人员。

(2) 加强对集团公司纪检干部的业务培训，将发现问题线索方法、执纪审查等方面的专业技能培训纳入纪检干部业务培训内容中。

(3) 加大对各分（子）公司纪检委员的培训力度，增强监督能力及发现问题和处置案件的能力并适时派相关纪检干部到市纪委进行实战培训。

整改成效：(1) 自巡察工作结束后，集团公司党委高度重视纪委工作，2025年2月份配备专职纪检工作人员1人，增强纪检队伍。

(2) 自巡察工作结束后，组织集团公司全体纪检监察干部开展实务课程培训，相继学习了《国家工作人员“牵线搭桥”如何定性》《违规收受礼品礼金定性》《“借”给国家工作人员

钱款投资本人项目获利如何定性》《党员公职人员发生醉驾行为应如何适用条款和确定处分档次》以及《违规吃喝案件纪法适用培训》。

(3) 自巡察工作结束后，安排集团公司纪检干部，到市纪委联络室，结合案件线索开展实战培训锻炼，纪检工作人员的办案能力得到有效提高。

## **27. 关于“日常教育提醒不到位”问题的整改**

整改措施：(1) 集团公司纪委利用多种形式和手段加强日常教育，特别是充分利用驻点办公制度，将酒驾、红白喜事收受财物等造成的危害进行有针对性的教育。

(2) 集团公司纪委加强教育提醒工作，在集团范围内开展用身边事教育身边人工作。

整改成效：(1) 制定并下发《抚顺市国际工程咨询集团有限公司纪委驻点办公制度》（抚国咨纪发[2024]9号文件），选派纪检监察人员驻点办公。

(2) 集团公司受纪律处分党员及受组织处理的党员，在所在支部党员大会及党支部委员会会议中进行了通报，并开展了警示教育活动。

(3) 已督促综合办公室制定并下发《抚顺市国际工程咨询集团有限公司公务用车管理制度》。建立用车台账，在一些重点节假日都要求司机上交钥匙，放到指定位置。对于出车和加油也进一步强化了流程上的把控。

## **28. 关于“党委班子成员以上率下作用发挥不到位”问题的整改**

整改措施：（1）集团公司党委领导班子成员要定期在理论中心组学习中，重点学习习近平总书记谈党员领导干部党性修养，并组织交流研讨。

（2）集团公司党委领导班子在理论中心组学习中，重点学习《中国共产党纪律处分条例》。

（3）集团公司党委领导班子带头讲廉政党课。

整改成效：（1）党委班子成员以上率下作用得到进一步发挥。在理论中心组学习中，在 2024 年 12 月 27 日集中学习了党员领导干部党性修养内容。

（2）2025 年 1 月 9 日集中学习了《中国共产党纪律处分条例》。

（3）集团公司党委领导班子均制定了 2025 年带头讲廉政党课计划。

（4）领导干部坚持立场，以上率下，2024 年 12 月开展全集团党委管理干部的廉政谈话，狠抓关键少数，要求班子成员以及干部职工切实提升廉洁自律意识。

## **29. 关于“党风廉政意识弱化。”问题的整改**

整改措施：（1）在集团公司理论学习中心组学习中强化党风廉政建设内容的学习；

（2）每年制定《党风廉政建设宣传工作方案》

(3) 在公司本部大楼、办公区域等设置廉洁文化墙或展板，展示廉洁文化、法律法规等内容，营造浓厚的廉洁氛围。

整改成效：(1) 党风廉政意识进一步强化，在 2024 年 12 月 17 日集团公司理论学习中心组学习中加入了《习近平总书记谈党风廉政建设相关论述》。

(2) 2025 年《党风廉政建设宣传工作方案》已制定。计划在下半年党委理论学习中心组和党员培训中加入习近平新时代中国特色社会主义思想内容，特别是关于全面从严治党和党风廉政建设的重要论述。

(3) 自巡察工作结束后，在公司本部大楼、办公区域设置廉洁文化展板，内容涵盖“勤政”、“廉洁”等内容，进一步营造浓厚的廉洁氛围。

### **30. 关于“招待费制度制定不合规”问题的整改**

整改措施：修改完善《抚顺市国际工程咨询集团有限公司业务招待费管理办法》，对宴请清单作出明确规定，报销招待费用需附宴请清单，反映宴请对象、费用明细等情况。

整改成效：已经修改完善《抚顺市国际工程咨询集团有限公司业务招待费管理办法》，于 2025 年 3 月 13 日印发，对宴请清单作出明确规定。巡察结束后，集团公司业务招待严格执行该《办法》。咨询分公司在招待白城市工程建设咨询有限公司时，招待等级为“普通”，严格控制陪同人员在 2 人以内，填写了申请表，附上了清单及费用明细。今后集团公司业务招

待方面相关事宜讲严格遵照执行。

### **31. 关于“公务用车管理存在漏洞”问题的整改**

整改措施：修改完善《抚顺市国际工程咨询集团有限公司公务用车管理制度》。

整改成效：《抚顺市国际工程咨询集团有限公司公务用车管理制度》目前已于2024年12月26日修改后印发，进一步弥补了管理上的漏洞。建立用车台账，工作日下班后和节假日，尤其是2025年春节、清明节、五一节等，都要求司机上交钥匙，放到指定位置，非工作时间车辆要停靠指定位置，出车和加油严格履行签批程序。该问题目前已挽回损失1.25万元，问责追责3人。其中诫勉1人，组织处理1人，立案1人。

### **32. 关于“工作作风不扎实”问题的整改**

整改措施：（1）强化工作作风，党委文件印发工作由专人负责。

（2）及时制定出台《中共抚顺市国际工程咨询集团有限公司委员会宣传工作领导小组》，严格遵照执行《中国共产党宣传工作条例》

（3）要对干部办公面积做出调整。

整改成效：（1）工作作风得到进一步转变，目前党委文件印发已由党委工作部专人负责。要求各部门、分子公司出党委文必须与专人联系，由专人编排文号，履行签批发文程序。2025年截至目前共发党委文18个，未再出现同类问题。

(2) 已经制定出台了《中共抚顺市国际工程咨询集团有限公司委员会宣传工作领导小组》，并于2024年12月27日以党内正式文件印发。

(3) 目前已对干部办公面积做出调整1处。

### **33. 关于“三重一大制度执行有偏差”问题的整改**

整改措施：(1) 严格执行“三重一大”制度，加强党委决策执行持续性，对党委会议研究决策的内容由相关单位负责落实，分管领导督促，集团纪委做好监督。

(2) 严肃党委会表决程序，在党委会议讨论干部调整、发展党员、推荐党代表等议题时，明确表决范围为党员领导干部。

整改成效：(1) 对“三重一大”制度执行有了更深层次理解，重点是严肃了党委会表决程序。

(2) 在2025年1月9日党委会议关于党员转正事宜、2025年4月16日讨论干部调整等议题时，对表决范围提出了更加科学规范的要求。

### **34. 关于“党委会议记录不规范”问题的整改**

整改措施：(1) 开展党委会议记录规范性学习培训，组织党委会议记录人学习会议记录相关制度规定，进一步规范记录格式和内容。

(2) 加强会议文书管理，规范党委会议相关材料存档工作，每次会议结束后，由会议工作人员及时将党委会议送审单、

会议纪要、会议记录、会议相关材料整理后归档备查。

(3) 在会议记录中，明确写出会议记录人员。在会议纪要中，将会议纪要最后一页左下角会议纪要“编辑”，修改为会议纪要“记录”，明确会议纪要记录人。

(4) 加强对党委会会议的记录及归档资料的监督检查。针对检查出的不足，下发整改清单，要求按期整改完成。

整改成效：(1) 向各部门、分子公司下发会议记录模板，统一了记录格式和内容范围。

(2) 自巡察结束后，历次党委会的材料均做到完整归档，包括送审单、记录、纪要等。

(3) 将会议纪要最后一页左下角会议纪要“编辑”，修改为会议纪要“记录”，明确会议纪要记录人。进一步明确了记录工作负责人。

(4) 自巡察工作结束后，下发关于对各单位“三重一大”相关内容记录及上会材料监督检查的《通知》，组织对集团公司层级及各分(子)公司涉及“三重一大”事项会议记录情况进行检查并下发《关于对“三重一大”事项会议记录检查情况的通报》及相关问题清单，督促各单位按时完成整改并上报了整改报告。

### **35. 关于“党内政治生活制度执行有短板”问题的整改**

整改措施：(1) 在理论中心组学习中，组织学习《县处级党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。

(2) 严肃党内政治生活，民主生活上，认真落实“红脸出汗、咬耳扯袖”，提升相互批评的“辣味”；制定集团公司领导班子整改方案和个人整改清单。

整改成效：(1) 在 2024 年 12 月 27 日理论中心组学习中，组织学习了《县处级党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。

(2) 在 2024 年度民主生活会上认真落实了“红脸出汗、咬耳扯袖”，互相批评合计 34 条，进一步提升相互批评的“辣味”。严格对照材料撰写，主要领导亲自把关，多次和督导组进行沟通联系。2025 年度民主生活会得到督导组（市委组织部和市纪委）较为满意的评价，认为集团公司高度重视，精心组织，深入谈心谈话，取得了较好成效，达到了预期目标。

### **36. 关于“执行政治素质考核要求不严格”问题的整改**

整改措施：(1) 认真学习贯彻《辽宁省领导干部政治素质考核办法（试行）》，严格执行干部政治素质考核，按“一人一档”要求建立中层干部政治素质档案。

(2) 在干部选拔任用中对干部政治素质要严格把关，把政治标准始终放在选人用人的第一位。在谈话调研推荐环节听取对干部政治表现的评价；严格落实政治表现“首问”要求；在民主测评环节开展政治素质正反向测评；在考察环节对考察对象政治素质出具书面评价意见。

整改成效：(1) 组织学习了《辽宁省领导干部政治素质

考核办法（试行）》，严格执行干部政治素质考核。对 1 人干部政治素质档案内容补充完善，对集团公司管理的 37 名干部政治素质档案进行整理，按“一人一档”要求规范建立中层干部政治素质档案。

（2）自巡察结束后，尚未有干部选拔任用事宜。如再有干部选拔任用，将严格落实政治表现“首问”要求，在民主测评环节开展政治素质正反向测评。在考察环节对考察对象政治素质出具书面评价意见。

### **37. 关于“执行干部选拔任用制度不到位”问题的整改**

整改措施：（1）认真学习贯彻《干部任用条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，严格标准程序，调整 2 名中层干部档案中的《干部任免审批表》记载的任职时间。

（2）不断规范干部选拔任用工作，按要求将任职材料、考察材料、考察对象廉洁自律结论性意见、档案任前审核表等纪实材料及时归档。

整改成效：（1）于 2024 年 12 月 27 日在理论学习中心组上学习贯彻《干部任用条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，严格标准程序，明确党委讨论决定干部任职中，非党班子成员只能列席，不能参与了表决和发表意见。

（2）对 2 名同志的《干部任免审批表》进行调整，规范任经理和党支部书记的任职时间。对集团公司 2021 年 1 月以来，选拔任用 7 名干部的纪实材料认真整理，将任职、考察、

考察对象廉洁自律结论性意见、档案任前审核表等材料及时归档。

### **38. 关于“干部人事档案管理不规范”问题的整改**

整改措施：（1）认真学习贯彻干部人事档案管理相关规定，对集团公司党委管理的干部人事档案全面梳理排查，及时归档及装订，按时完成档案移交。

（2）认真全面审核集团公司管理的中层干部政治面貌和入党时间，做到审核认定准确，不断提高干部人事档案管理规范化水平。

（3）由水利设计院党支部及时将党内除名党员的处理决定批复存入个人人事档案。

整改成效：（1）2024年8月，巡察工作组织人事专项检查组提出问题后，及时将1名同志干部人事档案由分公司转递至集团公司保管。对2021年1月以来提拔的7名人员档案认真整理，将考察材料，干部档案任前审批表等及时归档。

（2）通过档案审核，对1名同志的入党时间重新认定，按所在支部接受其为中共预备党员时间为准，入党时间由原来的2006年10月调整为2006年9月。对另1名同志的政治面貌重新认定，按其2011年9月加入九三学社的情况，认定其党派为“九三学社”。

（3）水利设计院党支部已将党内除名党员的处理决定批复存入个人人事档案。避免了档案不规范，不完整问题的发生。

### **39. 关于“2021年以来，党委未按要求每年听取领导班子成员报告抓党建工作情况”问题的整改**

整改措施：（1）集团公司党委按要求每年听取领导班子成员报告抓党建工作情况。

（2）在理论中心组学习时，组织学习《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》，在开展党（总）支部书记抓党建工作述职时，同时开展述职评议和考核工作。

整改成效：（1）于2025年初对党（总）支部书记进行了2024年度测评。集团公司于2025年3月召开了相关会议，听取领导班子成员报告抓党建工作情况。

（2）在2024年12月27日理论中心组学习时，集中组织学习了《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》。

### **40. 关于“党员发展程序不规范”问题的整改**

整改措施：（1）组织集团公司党委委员在党委理论学习中心组学习《抚顺市发展党员工作规范》相关章节，做到党委审批预备党员，必须集体讨论和表决。审批两个以上的发展对象入党和预备党员转正时，应当逐个审议和表决。

（2）组织集团党务工作者的业务培训，加强基层党务人员的工作能力，一是对个别同志相关入党材料填写不规范内容进行完善，在《入党志愿书》相关页附情况说明，并在说明中填写支部讨论票决情况后报党委审查。二是加强对相关人员入

党材料的审查，提升入党材料的规范性、完备性。

(3) 指导造价党支部将包含 6 名预备党员个人信息的综合审查材料，分别形成每人一份的政审审查材料，并将此六人的政审材料存入个人档案。

整改成效：(1) 党员发展程序得到进一步规范，2024 年 12 月 27 日党委班子集中学习了《抚顺市发展党员工作规范》相关章节。

(2) 完成整改 1 人次，截至目前，入党材料均做到完整规范，加入了支部讨论票决情况。

(3) 造价党支部 6 名预备党员个人信息的综合审查材料，分别形成每人一份的政审审查材料，并将此 6 人的政审材料存入个人档案。

(4) 今后在支部书记轮训和党务干部培训工作中，加入发展党员内容培训，至少两年一次。

#### **41. 关于“党委对基层党组织工作指导不力”问题的整改**

整改措施：(1) 修改《关于规范集团公司各党（总）支部会议纪要行文的指导意见》，在该《意见》中将基层党支部“三会一课”会议记录本分类（应保密需长期存档的会议记录本）、记录内容格式，在指导意见中做规范和明确。指导基层党组织做好会议记录，明确记载会议表决情况和表决结果，做到研究“三重一大”事项一事一议。并组织基层党支部相关记录人员开展专题培训。

(2) 加强对支部“三会一课”记录本的检查，党委工作部每半年结合党建工作检查，对支部记录本进行检查。纪律监督检查室每年结合检查支部“三重一大”会议记录情况进行检查，发现问题及时提出并纠正，进一步规范会议记录格式和内容。

(3) 加强对基层党支部民主评议党员工作的监督和指导工作，各基层党支部开展年度民主评议党员后，要求及时上报评议情况和相关会议记录，进一步加强党委对基层党组织工作的指导和监督。

整改成效：(1) 强化了党委对基层党组织工作指导，2024年修改了《关于规范集团公司各党（总）支部会议纪要行文的指导意见》。在2025年各党（总）支部召开民主评议党员会议时，下发工作要求和提示，强化监督和指导。

(2) 巡察结束后，集团公司纪律监督检查室开展了对集团公司党委会议记录、总经理办公会会议记录及各党（总）支部讨论记录“三重一大”相关内容的记录本开展监督检查。

(3) 于2024年12月3日下发《关于对“三重一大”事项会议记录检查情况的通报》，要求按期整改。

(4) 民主评议党员走深走实，将民主评议党员结果作为重要依据，结合日常，列为“党员先锋岗”，照比过往此项工作开展得更加扎实。

#### **42. 关于“存在巡察整改过关心态”问题的整改**

整改措施：制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于

统筹盘活闲置资产的工作方案》。对外发布招租信息。

整改成效：集团公司以 2024 年巡察为契机，在巡察组的指导下，及时制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于统筹盘活闲置资产的工作方案》（抚国咨发〔2025〕7 号），已于 2025 年印发。目前月牙岛车位已实现租赁，期限为 2025 年 4 月至 2026 年 3 月，年租金 3500 元。北方大厦和兴隆摩尔资产对外出租，已有意向单位，正在加速沟通推进，已有良好进展。

## （二）正在推进整改的问题 2 个

截至目前，共计 2 个问题正在整改过程中，仍需深化整改。

### 1. 关于“域外市场开发缺乏科学谋划”问题的整改

整改措施：（1）如再有新开拓域外市场，由集团领导组织各分子公司域外市场负责人成立市场调查组，进行调研；对调研后发现存在的问题、可行性与可持续性做出研究报告。

（2）大力开展青岛、杭州业务。

（3）结合与盘锦股东方的初步协商意见，从组建过程、经营状况、存在问题、前景预判等角度进行系统分析，明确对该公司股权的处理意见；由两家股东共同委托第三方会计师事务所对盘锦公司进行审计，根据审计结论，召开股东会议，明确盘锦公司是解散还是保留，如解散即办理工商注销手续；如保留，股东双方共同研究抚顺国咨集团的股权转让问题。

整改成效：（1）如再有新开拓的域外市场，将及时成立

调研组，开展调研。

(2) 以青岛为核心，业务辐射至济南、济宁、临朐等城市。成功开展了包括《山东省化工园区评估工作》《青岛古镇口专用路工程（一期）稳评项目》等多项工作。杭州市场目前正积极与杭州智慧城管委会相关人员沟通。此外，2025年新承接域外项目数量8项，合同金额549.9万元。分别在海城市、盘锦、耿庄镇、沈阳、彰武县、大石桥、大伙房水库等地开展域外业务。

(3) 针对盘锦分公司，集团公司近期将对会计师事务所目前的审定意见，委派会计师事务所进行核验，双方共同确定审计结果。针对招标业务收入核算不完整问题，首先由盘锦市立信项目管理咨询有限公司委派法务单位向委托单位发律师函，调查合同签订情况，确定中标单位。再进一步与中标单位核对相关费用支付情况，分别进行财务挂账，保证收入完整性和损益真实性。在审计结论最终确定后，征询集团律师确定对于股权投资和应收债权的处理方案，与盘锦股东方协商进行股权处置工作。

未完成整改原因：因工作实际，需继续推进。

下步工作打算：目前审计报告已完成，集团需作为股东方到盘锦进行相关事宜明确，待双方意见一致后，再研确股权处置事宜。预计6月30日前完成。

完成时限：进一步整改，2025年6月30日前完成，并长期坚持。

## 2. 关于“巡察整改责任落实有差距”问题的整改

整改措施：（1）集团公司党委要严格落实巡察整改工作责任，党政领导班子成员要对分管领域的整改任务负具体责任。

（2）加强对巡察整改落实情况的监督，制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司纪委落实巡察整改监督方案》，建立台账、完善记录，确保巡察整改落地见效。

整改成效：（1）进一步压实巡察整改责任，已于2024年制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司纪委落实巡察整改监督方案》（抚国咨纪发【2024】8号）。

（2）在集团公司党委历次研究巡察整改会议时，纪委均列席会议，并提出监督意见。此项问题将与“域外市场开发缺乏科学谋划”问题同步销号。

未完成整改原因：因工作实际，需继续推进。

下步工作打算：与“域外市场开发缺乏科学谋划”问题同步销号。

完成时限：进一步整改，2025年6月30日前完成，并长期坚持。

### （三）意见建议落实情况

#### 1. 关于“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝

## 心铸魂，突出政治引领作用。”问题的整改

整改措施：1.持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，列入中心组学习、第一议题内容，近期重点学习二十届三中全会精神内容。

2.重点结合集团公司主责主业，学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述内容。

3.将谈心谈话制度落到实处。

整改成效：学习习近平新时代中国特色社会主义思想的氛围更加浓厚，2024年-2025年党委会、理论学习中心组加入了习近平新时代中国特色社会主义思想相关内容，如《习近平在安徽考察时强调 发挥多重国家发展战略叠加优势 奋力谱写中国式现代化安徽篇章》、《习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话强调 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 凝心聚力推动改革行稳致远》、《习近平在中共中央政治局第十九次集体学习时强调 坚定不移贯彻总体国家安全观 把平安中国建设推向更高水平》。以民主生活会为契机，扎实推进谈心谈话制度。

## 2. 关于“坚持聚焦主责主业做强做优做大，推动地区经济高质量发展”问题的整改

整改措施：坚持聚焦主责主业做强做优做大，推动地区经济高质量发展。制定《国咨集团全过程咨询服务管理办法》，

强化域外市场研判，积极与各类企业建立联系，争取参与市场项目的机会。

整改成效：《国咨集团全过程咨询服务管理办法》（抚国咨发〔2025〕4号）已于2025年印发，并经相关会议审议通过。积极与各类企业建立联系，抢占市场先机，启运招标公司成功承接了省属企业矿业集团开发公司的项目招标代理业务。水利设计院抚顺县、清原县规模化供水项目已纳入双方意向合作范畴。咨询分公司在化工咨询细分领域实现业务突破与品牌塑造，逐步提升其在行业内的知名度与影响力。此外，集团公司运营成本也得到进一步控制。

### **3. 关于“坚持压紧压实全面从严治党‘两个责任’，把严的主基调贯穿全过程”问题的整改**

整改措施：1.坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，坚持每半年召开一次党风廉政建设会议，规定每名班子成员每年开展一次党风廉政建设专题调研。

2、加强对重点领域、关键岗位监察对象人员在工作中廉洁自律、职业操守等方面履行情况的客户回访工作。

3、加强对各分子公司“一把手”的监督管理，每年开展述职述廉、民主评议等工作。

4 加强对分子公司新任职“一把手”开展任职谈话。

整改成效：全面从严治党“两个责任”进一步加紧压实，集团公司近期拟召开一次党风廉政建设会议，规定每名班子成员

每年开展一次党风廉政建设专题调研。1、自巡察工作结束后，对集团公司各单位重点领域、关键岗位监察对象人员在工作中廉洁自律、职业操守等方面履行情况开展了客户回访工作，全年共回访客户 100 余家。2025 年 2 月 7 日至 2 月 14 日，先后对集团公司各部门、项目管理分公司、咨询分公司、启运招投标子公司、规测院子公司、造价分公司的领导班子“履行全面从严治党主体责任”、班子成员履行“廉洁自律”情况开展了无记名测评、谈话工作及述职述廉工作。截止目前，对分子公司新调整的 4 名干部开展任职谈话。

#### **4. 关于“坚持践行新时代党的组织路线，持续抓好干部人才队伍建设”问题的整改**

整改措施：1、组织学习中共抚顺市委组织部关于修订《全市党支部规范化建设星级管理办法》的通知，加强各党（总）支部党建工作标准化、规范化，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用。

2、制定《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于引进人才的指导意见》。拓宽人才引进渠道，加大人才激励机制，提高高层次人才的占比，努力实现引得进，留得住，用得好人才，提高集团公司的凝聚力和战斗力。

整改成效：集团公司在 2024 年第二期培训中，组织各党（总）支部书记、党务工作者、发展对象和入党积极分子学习中共抚顺市委组织部关于修订《全市党支部规范化建设星级管

理办法》的通知。各党（总）支部党建工作更加标准化、规范化，已于2024年末制定了《抚顺市国际工程咨询集团有限公司关于引进人才的指导意见》（抚国咨党发[2024]47号）。拓宽了人才引进渠道，加大人才激励机制。

### **5. 关于“坚持做好巡察整改后半篇文章，不断完善长效机制”问题的整改**

整改措施：1.对巡察反馈的问题逐项制定整改措施，拟定整改方案和整改台账，对账销号，与巡察办做到动态沟通。

2.扎实推进制度建设，建立长效机制。

3.注重选树典型，对整改完成质量较好的责任团队、单位或个人进行正面宣传。

整改成效：巡察反馈的问题逐项制定了整改措施、整改方案和整改台账，实现了对账销号。推进制度建设，建立长效机制15个。

## **三、下一步全面推进整改计划**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神为指导，全面落实巡察整改各项要求。

### **（一）提高政治站位，强化责任担当**

巡察整改是政治任务，必须从讲政治的高度抓好落实。集团公司党委要深刻认识巡察整改的重要性，切实增强责任感和紧迫感，把整改工作作为当前和今后一个时期的重点工作来

抓。同时，加强思想教育，引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以高度的政治自觉推动整改工作落地见效。

## （二）细化整改措施，确保问题清零

针对尚未完成的巡察反馈问题，集团公司要逐条梳理、分类施策，明确整改目标，夯实整改措施、确保问题整改一个、销号一个，不留死角、不走过场。同时，注重举一反三，深入查找类似问题，防止问题反弹回潮。

## （三）注重建章立制，巩固整改成果

坚持“当下改”与“长久立”相结合，在抓好问题整改的同时，深入分析问题产生的根源，查找制度漏洞，完善体制机制。针对巡察发现的共性问题 and 薄弱环节，修订完善相关制度，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。同时，加强对制度执行情况的监督检查，确保制度刚性运行，防止问题反弹回潮，切实巩固整改成果。

## （四）推动成果转化，促进高质量发展

集团公司将以此次巡察整改为契机，将整改工作与推动生产经营紧密结合，把整改成效转化为推动高质量发展的强大动力。聚焦市委中心工作，围绕重点领域和关键环节，进一步提升服务效能，推动各项工作提质增效。

（以上各项数据截止时间为 2025 年 6 月 10 日）

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意

见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：53888875；电子邮箱 [fszxjt@sina.com](mailto:fszxjt@sina.com)。