

市公交公司党委关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年7月29日至9月30日，市委第一巡察组对市公交公司党委开展了常规巡察。11月11日，市委巡察组向市公交公司党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

（一）公交公司党委书记组织落实巡察整改情况

一是认真制定“公交公司党委巡察整改工作方案”。2024年11月11日市委第一巡察组巡察公交公司党委反馈会议召开以后，公司党委书记高度重视，按照市委巡察工作领导小组要求，本着强化政治担当、扎实做好巡察“后半篇文章”的指示精神和工作要求，亲自主持撰写公司党委巡察整改方案。

二是推动班子形成整改合力。在讨论公交公司党委巡察整改工作方案过程中，班子成员发言踊跃，对方案中的具体内容审议逐字逐句、非常细致，提出了很多中肯的修改意见和建议，特别是大家对整改方案，能够坚持实事求是的原则，提倡落实整改要抓铁有痕。同时班子成员对落实巡察整改工作明确分工。党委书记负责全面整改工作，党委专职副书记和纪委书记负责日常整改工作，其他班子成员负责分工领域的整改工作。

三是推动班子压紧压实整改主体责任。公交公司党委能够严格履行整改主体责任，特别是按照巡察反馈意见，主动对号入座，深刻查摆公司领导班子和班子成员自身存在的突出问题，在压紧压实方面很下功夫。牢记市委领导不能有过关思想的指示精神，从思想深处拧紧落实整改这颗螺丝。

（二）公交公司党委组织落实巡察整改情况

公司党委坚决按照市委和市巡察工作领导小组对巡察整改工作的指示精神及提出的具体工作要求，坚持认真总结、认真反思、举一反三、改进工作、推动发展的总基调，坚持以政治建设为统领，深入贯彻落实“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的整改工作方针，形成“有目标、有措施、有责任单位、有责任人”的整改工作计划，坚持严字当头、动态管理，确保全部反馈问题落实整改到位。

1.成立组织机构。成立抚顺市公共交通有限公司党委巡察整改工作领导小组，公司党委书记任组长，对公司巡察整改工作负总责，班子成员对分管领域的整改任务负具体责任，确保整改责任具体到人、具体到事。

2.召开巡察整改专题民主生活会。领导班子全部认领整改问题，班子成员结合分工主动认领各自问题，认领率100%。民主生活会突出问题导向，剖析原因，明确方向，强化质效。特别是按照市纪委领导要求，对具体问题整改完成时限，又做精心研究和修改，突出实事求是的整改精神。

3.制定党委巡察整改工作方案。突出指导性、针对性和可操作性，列出问题清单、任务清单、责任清单，明确责任人、整改措施和完成时限。

4.召开巡察整改推进会议4次。一是认真学习中央、省委、市委领导关于巡视（巡察）工作的重要指示批示精神。二是党委书记听取各责任部门巡察整改工作进展情况，分析研判巡察整改工作难点、堵点问题，提出具体措施和办法，推进整改工作再部署、再落实，确保完成整改任务。三是公司纪委全程跟进监督整改工作部署和落实情况。

5.加强分析研判，推进整改调度。对《巡察建议书》中反馈的经营困难，负债增加，国有资产保值增值存在风险问题；运营安全管理存在漏洞问题；经营管理有差距，国有资产存在流失风险问题给予高度关注，理清工作思路，按照先易后难的办法推进整改。做到定期召开推进会议，研究调度相关问题。

二、集中整改进展情况

巡察反馈意见中指出3项27个问题；已完成整改问题26个，建议销号1个，具体情况如下：

1.关于“方案制定流于形式。”问题的整改。

整改措施：公司根据《市公交公司做大做强实现高质量发展实施方案》要求，制定了《做大做强实现高质量发展实施方案推进办法》，提交党委会研究讨论。

整改成效：公司于2024年12月25日第29次党委会审议通过方案及推进办法。

整改工作进展情况：已完成整改。

2.关于“优化营商环境、提高为民服务意识不强。”问题的整改。

整改措施：一是深入开展服务培训。对驾驶员及相关营运管理人员开展以职业道德、责任感、顾客导向思维等为主要内容的培训工作，加强对驾驶员的文明礼仪教育。二是完善绩效考核制度。将服务态度、乘客满意度、安全记录等多维度纳入考核指标，促进驾驶员持续提升服务质量。三是加强心理辅导支持。对公司驾驶员开展必要的心理辅导与心理健康服务，帮助他们有效管理情绪，减轻职业压力。四是建立多渠道乘客反馈平台，如线上问卷、意见箱、客服热线等，及时收集并处理乘客意见与建议。五是加强与市残联、市退役军人服务中心等单位的沟通。及时获取最新免费证件信息，并在第一时间将退伍军人证、残疾证等免费乘车证件向驾驶员进行告知，减少因免费乘车证件引起投诉问题。

整改成效：目前，公司的诉件回访率、满意率、办结率均达到市话办标准。

整改工作进展情况：已完成整改。

3.关于“防范化解重大风险情况不到位。”问题的整改。

整改措施：一是加强安全宣教。制定贯穿全年的安全教

育培训计划，邀请交通安全方面专家深入基层、面向全体驾驶员开展安全宣教，并组织开展安全知识竞赛；年度内已召开安全生产工作会议5次，通过建立模块化数据分析，锁定重点群体，提升安全宣教工作的针对性。二是发挥数字化技术在安全管理中的应用。以公司车辆更新为契机，推行以驾驶员健康安全监测预警与干预系统、岗前安全检测系统、主动安全防御系统为核心的安全管理系统的應用，形成监测、预警、干预、考核等全过程的闭环管理机制。三是强化日常监管。通过岗前安全检测设备，对驾驶员进行血压、酒精等指标的检测；通过安全叮嘱设备，让驾驶员在上车前学习必要的安全信息，提高驾驶员的安全意识；通过设置疲劳驾驶预警、拨打电话预警、前向碰撞预警、频繁变道预警等17项指标，由监控中心实时跟踪和预警干预，大幅降低行车事故风险。

整改成效：一是通过加强驾驶员队伍的安全宣教工作以及加大驾驶员违章的纠违力度，当前安全形势较为稳定，未有重特大事故发生。二是通过多轮次开展驾驶员岗前测酒工作，无职工饮酒驾驶现象发生。三是本年度已完成应急演练工作16次，切实提高了职工的应急反应能力，保障市民乘客安全。四是本年度围绕“人财物”三大主要方面，已完成大范围隐患排查工作2次，发现隐患16处，整改16处。

整改工作进展情况：已完成整改。

4.关于“国有资产存在流失风险。”问题的整改。

整改措施：通卡公司已对 2009 年至今的发卡、退卡等情况逐年进行了摸底清查并分类甄别，并向税务局和会计师事务所就 IC 卡成本、收入等业务进行了咨询。按照税务部门反馈意见，依据税法对部分可入成本 IC 卡进行调账处理，并进行成本核算。

整改成效：一是将以前年度（2010-2018 年度）退回不再使用的卡片进行成本核算处理，共 63 万元；二是将 2009-2024 年 6 月挂账在其他应收款的卡片成本、各类卡余额 7,797,098.03 元转入长期待摊费用科目，采取以每年约 30 万元的卡片押金账户利息进行逐年摊销；三是将 2024 年 7 月以后售出的各类卡片进行成本核算，每年约 15 万元。

整改工作进展情况：已完成整改。

5.关于“1994 年 6 月至 2007 年 3 月市政府划拨给市公交公司 13 块土地未记入财务账，亦存在国有资产流失风险。”问题的整改。

整改措施：按照市委巡察整改意见，公司委托抚顺市恒信土地评估有限责任公司对 13 处有证场站土地进行了评估，土地估价总金额为 3347.5 万元。

整改成效：按照公司 2024 年 11 月份财务状况计算，可降低资产负债率 20%左右。

整改工作进展情况：已完成整改。

6.关于“落实意识形态工作责任制有差距。”问题的整改。

整改措施：定期在公司所属的党组织内部通报公司意识形态领域情况。修改意识形态检查的形式和内容，将意识形态工作检查列为年度党建检查的重要内容。同时，将意识形态专题学习列为公司党委理论中心组年度学习计划。

整改成效：一是2024年11月27日，公司党委书记主持召开公司党委理论中心组集中学习，把意识形态工作内容列为专题学习，认真学习习近平总书记关于加强意识形态工作的部分重要论述。同时，制定2025年中心组学习计划，把意识形态专题学习列为一项重要内容按时开展。二是在2024年度公司意识形态专题会议上，邀请公司基层党委、总支书记参加，在会议上通报了公司本年度意识形态工作完成情况，并要求逐级向下传达。三是完善意识形态领域的“1142”工作制度内容，重修改意识形态检查的形式和内容，将意识形态工作检查列为2025年度党建工作检查的重要内容。

整改工作进展情况：已完成整改。

7.关于“领导带头作用发挥不够，个别班子成员未将意识形态和网络意识形态工作内容纳入个人述职述廉报告，缺少对落实意识形态工作责任及新任职领域所面临的意识形态风险的提示提醒”问题的整改。

整改措施：召开意识形态专题会议，要求班子成员将意识形态和网络意识形态工作内容纳入个人述职述廉报告，并对新

任职领域所面临的意识形态风险进行及时提示提醒。

整改成效：2024年12月25日，公司党委书记主持召开市公交公司2024年度意识形态专题会议，公司全体班子成员参加。会议明确要求班子成员将意识形态和网络意识形态工作内容纳入个人述职述廉报告，并对报告内容的深度和广度提出具体要求。班子成员逐一汇报了对新任职领域意识形态风险的分析及应对策略，全面总结公司本年度意识形态领域工作情况，并形成工作报告报上级党组织。

整改工作进展情况：已完成整改。

8.关于“党委履行主体责任存在短板。”问题的整改。

整改措施：一是每年年初制定全面从严治党、党风廉政建设工作计划，明确年度任务和责任分解。公司于2024年12月26日下发了《抚顺市公共交通有限公司2025年度全面从严治党、党风廉政建设工作计划》(抚公交委发〔2024〕20号)。二是每半年开展一次全面从严治党、党风廉政建设工作形势的专题分析研究，认真履行全面从严治党暨党风廉政建设责任，不断强化党的建设和党的领导。“抚顺公交公司2024年度全面从严治党、党风廉政建设工作专题会议”已于2024年12月25日召开，会上对公司2024年度全面从严治党、党风廉政建设工作进行了总结，并对2025年全面从严治党、党风廉政建设工作进行了安排部署。

整改成效：通过整改，严抓管党治党，强化主体责任，明

确了年度任务，细化了责任分解，坚定不移将全面从严治党暨党风廉政建设向纵深推进，巩固发展公司风清气正的良好政治生态，进一步压实党委把方向、管大局、保落实的领导责任。

整改工作进展情况：已完成整改。

9.关于“公司纪委落实监督责任存在薄弱环节。”问题的整改。

整改措施：一是加强同上级纪检监察机关的联系和学习，及时更新案件卷宗的模板，做到规范、统一、一致、严谨。二是积极参加上级纪检监察机关组织的各类集中学习和专业培训，同时强化自身的学习。进一步提升公司纪委工作人员的能力素质。三是对于案卷卷宗个别谈话人未按手印问题立即整改补按手印，问答空白页为装订错误，立即重新编号装订卷宗，笔录中谈话人和记录人未签字的情况立即补签，对于个别案件立即增补审理环节完善不足。四是进一步强化对于案件卷宗的各个环节检查审核，确保卷宗正确率和严肃性。

整改成效：通过此次巡察发现的问题整改，深刻认识到纪检监察工作的规范化管理重要性，特别是案件办理中的案卷细微工作和相关环节务必严谨规范，必须克服困难，提升业务水平，确保工作质量。

整改工作进展情况：已完成整改。

10.关于“企业规范化管理不完善。”问题的整改。

整改措施：通卡公司已对通恒、永驰两家破产清算单位申

报了债权,两家清算组已经确认,将按清算程序依法偿还借款。同时与市公交公司、恒信公司两家借款单位补签了借款协议。

整改成效:规范企业管理,理顺债权债务关系。

整改工作进展情况:已完成整改。

11.关于“协议模糊。”问题的整改。

整改措施:通卡公司与恒信公司重新签订了借款协议,并约定还款时间。

整改成效:理顺债权债务关系,明确还款时间。

整改工作进展情况:已完成整改。

12.关于“欠款追缴不力。”问题的整改。

整改措施:公司法务部分别于2024年8月7日和10月16日向抚顺市顺城区人民法院递交民事起诉状和强制执行申请书,要求恒信公司按照《车辆租赁协议》约定向我公司支付租车款并返还20辆营运车辆。

整改成效:抚顺市顺城区人民法院已受理我公司起诉和强制执行申请,其中诉讼程序已于2024年9月9日开庭审理。现等待法院下达民事判决书和启动强制执行程序。2024年12月16日至24日,20台车辆已陆续拖拽回公司,安置于塔湾停车场、北沟停车场。

整改工作进展情况:已完成整改。

13.关于“市公交公司与抚顺特殊钢股份有限公司签订《抚顺特钢通勤大客车外包技术协议》及《承揽合同》,2023年租

赁期结束后尚有 3.34 万元未收回。”问题的整改。

整改措施：一是拟通过签订补充协议，对包车费进行准确核算，确保公司利益不受损失。但经过沟通协调，抚顺特殊钢股份有限公司不同意签订补充协议，拟通过书面说明方式证明该合同实际发生费用与我公司收款一致；二是在 2024 年底续签通勤合同时，对合同进行完善，确保上述问题不再发生。

整改成效：针对 2023 年费用问题已通过书面材料进行说明，相关问题在 2024 年续签合同中已进行调整解决。

整改工作进展情况：已完成整改。

14.关于“违规使用大额现金。”问题的整改。

整改措施：经 2025 年 1 月 6 日公司经理办公会议审议，确定春节活动款标准每人 40 元。相关单位、部门根据实际人数进行请款，由人力资源部、综合办公室审核，经审批后报财务部门。冲账时按照发票金额在规定限额内据实冲账。

整改成效：通过整改，对春节活动款使用更加合理和规范。同时保障了春节期间一线驾驶员及值班人员的用餐，表达了公司对员工的关爱，进一步增强了员工的归属感，提升了员工的工作积极性和忠诚度，为公司的长远发展奠定坚实基础。

整改工作进展情况：已完成整改。

15.关于“财务会计报表不真实。”问题的整改。

整改措施：对于购车款利息 600 万元问题，已向国资委提交减免请示，并按照 2018 年第 46 期会议纪要形成确认公

司债务的意见，上报经理办公会（党委会）研究同意。对于2024年10月末集资款利息余额107.9万元，已形成挂账意见上报经理办公会（党委会）研究同意。

整改成效：已对600万元购车款利息进行账务处理，记入公司负债；已将集资款利息107.9万元进行账务处理，记入公司负债，并在以后每年按实际发生数调整余额。

整改工作进展情况：已完成整改。

16.关于“班子自身建设有差距。”问题的整改。

整改措施：一是公司结合实际，重新修订了《抚顺市公共交通有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法(试行)》(抚公交委发〔2025〕3号)，并对“三重一大”决策事项清单实施动态更新，重新修订了《抚顺市公共交通有限公司“三重一大”决策事项清单》(抚公交委发〔2025〕4号)，细化决策内容，增强可操作性。二是公司在参照我市其他重点国有企业执行标准的基础上，结合公司规模、财务状况等实际，明确重大资金支出具体限额为50万元，确保资金使用决策的合规性。

整改成效：对党委决策机制进行完善和规范，既能够进一步加强班子自身建设，提高决策的科学化、民主化、规范化水平，防范决策风险，又能够进一步充分发挥党委做决策、管大局、抓方向、保落实、见成效的政治领导核心作用，为公司高质量发展提供了制度保障。

整改工作进展情况：已完成整改。

17.关于“党组织换届选举不规范。”问题的整改。

整改措施：利用巡察整改专题会议，认真学习中国共产党地方组织选举工作条例，吃透精神掌握要义。

整改成效：公司党委对党组织按期换届提高了思想认识，同时将认真执行相关组织规定。

整改工作进展情况：已完成整改。

18.关于“代表资格审查不严格。”问题的整改。

整改措施：一是立即重新向公司党委出具第二次党员代表大会代表资格审查报告，更正标注三名违规违纪党员情况。二是加强对于各类代表违规违纪情况审核监督，发现问题立即上报并提出相应建议。三是认真学习相关会议和代表选举资格具体要求，严格核对审查确保无误。

整改成效：通过此次巡察发现的问题整改，我们深刻认识到相关会议代表资格审查工作的重要性和严肃性，促使我们在今后的资格审查相关工作务必严格核对，务求实事求是。

整改工作进展情况：已完成整改。

19.关于“干部队伍建设不完善。”问题的整改。

整改措施：一是对公司中层干部政治素质档案进行梳理汇总，实现2023年度政治素质档案建档率和归档率100%；二是加强干部政治素质档案的管理和监督，特别是对职务调整的干部，及时建立个人政治素质档案。

整改成效：一是通过梳理中层干部政治素质档案，共计补

全政治素质档案 23 本, 涉及相关材料 74 份, 现全部整理归档; 二是 2024 年 12 月 2 日, 公司党委召集相关人员学习《辽宁省领导干部政治素质考核办法》一次, 切实加强了公司中层干部政治素质档案的规范化管理, 全面提升了干部队伍的政治素质。

整改工作进展情况: 已完成整改。

20.关于“干部人事档案管理不规范。”问题的整改。

整改措施: 认真学习贯彻干部人事档案管理相关规定, 对干部档案全面梳理排查, 在及时归档、分类及装订的基础上, 规范开展档案专项审核认定, 不断提高干部人事档案管理规范化水平。

整改成效: 一是 2024 年 12 月 2 日, 公司党委召集组织人事部门人员学习《干部人事档案工作文件选编》一次; 二是认真梳理干部档案 83 份。经整改, 完成一人档案整理工作、一人干部档案专项审核表的补齐工作和四名干部档案专项审核表盖章认定工作, 并完成 2024 年新提拔的 10 名主管级干部档案专项审核工作。

整改工作进展情况: 已完成整改。

21.关于“2022 年 8 月以来历次干部选拔任用中, 考察环节均未对政治素质出具书面评价意见。”问题的整改。

整改措施: 一是认真梳理 2022 年 8 月以来被提拔的各级干部名单, 并重新学习政治素质书面评价意见和开展政治表现

正反向测评程序。二是正确认识政治素质书面评价意见的重要意义。

整改成效：一是公司党委重新梳理了2022年8月以来被提拔的各级干部名单，发现缺失45人次政治素质书面评价意见及5名政治表现正反向测评，通过整改机关党委共计补全30人次政治素质书面评价意见，分公司党总支共计补全15人次政治素质书面评价意见。二是2024年12月2日，公司党委召集组织人事部门人员学习《辽宁省领导干部政治素质考核办法》一次，切实加强了公司中层干部政治素质档案的规范化管理，全面提升了干部队伍的政治素质。

整改工作进展情况：已完成整改。

22.关于“落实‘四必’程序不严格。”问题的整改。

整改措施：一是召集组织人事部门人员学习有关政策；二是及时做好对提拔干部的个人档案审核、征求纪委关于廉洁自律方面的意见和信访举报问题核查等工作。

整改成效：一是2024年12月2日，公司党委召集组织人事部门人员学习《干部任用条例》一次，现已明确“四必”程序，确保提拔干部流程严谨合规；二是机关党委重新对已提拔干部的个人档案、征求廉洁自律方面的意见和信访问题等进行核查，未发现相关问题。整改工作进展情况：已完成整改。

整改工作进展情况：已完成整改。

23.关于“任免职不规范。调整干部的任职文任职时间与党

委会议讨论时间不一致。”问题的整改。

整改措施：学习相关制度，提升干部选拔任用工作规范化水平，保障干部选拔任用工作严谨合规。

整改成效：一是 2024 年 12 月 2 日，公司党委召集组织人事部门人员学习《干部任用条例》一次；二是经整改，保证对提拔干部的任职时间确定在第一次党委讨论批准之日，对调整干部的任职时间确定在第二次党委讨论批准之日。在 2025 年下发的抚公交委发〔2025〕1 号文对两名干部进行了职务任免调整，在抚公交委发〔2025〕2 号对一名干部进行了职务调动调整。

整改工作进展情况：已完成整改。

24.关于“开展基层党建工作不扎实。”问题的整改。

整改措施：已将缴纳方式由工资代扣变更为通过中国银行提供的“复兴壹号”小程序统一缴纳党费，且已完成代扣党费的补齐工作。

整改成效：杜绝了党费缴纳中的不规范行为，党费上缴工作更加合规合理。

整改工作进展情况：已完成整改。

25.关于“党费记账不规范。”问题的整改。

整改措施：一是认真学习党费收缴制度的相关规定，提高业务水平；二是公司组织部与财务部之间加强沟通协调，努力实现党费各项支出、收入项目及数额完全一致的目标。

整改成效：确保各项支出、收入项目及数额完全与财务记账一致，且使用类别、明细清晰明了，为党费记账规范化、科学化奠定良好基础。

整改工作进展情况：已完成整改。

26.关于“开展述职评议考核有差距。”问题的整改。

整改措施：公司党委组织召开党总支书记述职工作会议。下属党总支负责党支部述职工作会议。

整改成效：2024年12月底完成党支部书记述职工作，2025年1月初完成党总支书记述职工作。

整改工作进展情况：已完成整改。

三、建议销号的整改问题 1 个

关于“重点项目推进乏力。”问题的整改。

整改措施：一是积极争取上级资金支持，加强智慧公交建设；二是2025年4月，已完成16处场站中的8处籍权属关系调查工作；三是按照市政府关于更新公交车辆及充电桩建设工作要求，市交通运输局牵头组织相关工作，确定购车主体和充电桩建设主体为抚顺交通产业（集团）有限公司，首批更新300台公交车辆，建设配套充电枪310把。

整改成效：一是争取到政府补贴资金432.77万元用于智慧公交指挥中心建设，2024年11月7日项目公开招标，12月3日中标结果公示结束，于12月5日正式开工建设，2025年3月末抚顺公交智能指挥中心项目已正式完成建设工作通过验

收正式使用；二是捋清公交场站土地产权了办证流程，相关工作正在有序推进；三是更新 300 台车辆于 2025 年 2 月 13 日发布招标公告，现已完成招投标工作，目前厦门金龙厂家正在排产，预计 6 月末交车。充电桩建设于 2025 年 4 月 8 日发布招标公告，现已完成招投标工作，目前中建一局辽宁公司正在 6 处公交场站施工建设，预计 6 月末完工。

下步工作打算：加强与政府及相关部门的沟通协调，全力做好公交土地产权划转相关工作，并及时与相关单位协同完成好车辆更新交付和充电桩建设交接工作。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-52666759；电子邮箱 fsgqgsdw@126.com。