

# 红升乡党委关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2022年9月19日至2023年1月15日，第五巡察组对红升乡党委进行了常规巡察。2023年2月27日，巡察组向红升乡党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

## 一、整改工作组织落实情况

### （一）红升乡党委书记组织落实巡察整改情况

直面问题，明确责任。市委第五巡察组反馈意见后，3月9日党委书记主持召开专题会议，对巡察整改工作进行专题研究和部署，成立了以党委书记、乡长任组长，人大主席、党委副书记任副组长，其他班子成员为主要成员的巡察反馈意见整改领导小组，明确职责分工，确定了主要领导亲自抓，工作进度专人推进，具体工作专人负责，集中人员、集中时间、集中精力组织开展巡察整改工作，形成了党委书记认真履行巡察整改第一责任人责任、对巡察整改负总责、督促班子其他成员履行“一岗双责”、推动职责范围内巡察整改任务落到实处的整改氛围；3月16日，党委书记主持召开了巡察反馈意见整改落实专题民主生活会，紧紧围绕巡察反馈指出的问题提出的意见和建议，党委书记带头认领重点难点问题，深入查找班子和个人存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，逐项提出整改落实的思路和措施。

分解责任，细化措施。为保证整改速度和质量，乡党委于3月24日、4月12日、5月11日，主持召开了党委会议调度巡察整改工作；4月以来，党委书记带领党委副书记、组织委员多次深入全乡7个行政村调度整改工作，对疑难问题亲自指导协调各级部门解决，确保了巡察整改工作扎实有序推进，并以此次巡察整改为契机，建章立制，举一反三立行立改，认真剖析问题产生的深层次原因，准确把握形成问题的症结，精准发力，破解整改难题，规范各项工作，推动各项事业健康发展。

强化督查，跟踪问效。整改过程中，党委书记亲自布置具体工作，全面跟踪落实情况，要求建立整改台账，解决一个、销号一个、巩固一个，确保问题一个不少，措施一条不落，问题整改逐一落实到位。同时，组织党委成员听取整改情况、了解整改进度，对整改落实情况进行督查，有力推动了整改工作的顺利进行。

## （二）红升乡党委组织落实巡察整改情况

充分认识巡察整改重大意义，提高政治站位。巡察反馈后，红升乡党委召开党委会议，传达巡察反馈意见，对巡察整改工作开展思想动员；在巡察整改专题民主生活会上，班子成员分头认领问题并深刻剖析原因，提出整改措施，进一步凝聚班子齐心协力抓整改的思想共识；集中整改开展以来，在党委会议、机关干部大会、党员大会、乡村两级干部大会等会议上对巡察整改“逢会必讲”，进一步推动全乡党员干部持续统一思想，不断提升做好巡察整改的认识水平。

加强整改组织领导，形成整改合力。红升乡党委切实履行巡察整改主体责任，加强领导，成立领导小组，组织实施。一是制定《红升乡党委关于市委第五巡察组反馈意见的整改工作方案》明确整改问题、具体整改措施、整改负责人和整改时间节点。二是紧抓整改进度，层级推进，班子成员对照市、县委巡察组反馈的问题进行认领，落实整改责任，倒排时间，细化任务，强化跟踪问效，乡党委坚持定期召开专题会议研究推进巡察整改工作，班子成员汇报问题整改推进情况，并对尚未整改完成的问题进行说明并指出整改完成时限；三是态度端正，立行立改，对巡察反馈意见和问题清单中涉及的各类具体问题照单全收，对问题涉及的违规违纪问题，按照相关规定严肃处理。

狠抓结合实际整改，推动形成长效机制。如针对巡察反馈的对基层党支部检查指导不够、“三会一课”制度执行不严格等问题，乡党委对各支部党务工作人员再次开展培训，进一步提升业务能力，从2023年起每季度进行检查指导并形成检查台账，进一步规范了组织生活，有效推进了基层党组织标准化建设；将巡察整改与人居环境整治相结合，针对巡察反馈的生态环境保护有差距的问题，乡党委组织开展专项整治行动进行集中清理并进一步加强日常监督管理，全乡环境不断改善，群众满意度不断提高。乡党委以巡察整改为契机，将整改融入日常工作，融入深化改革，融入全面从严治党，融入班子队伍建设，切实将巡察成果转化为治理效能。

## 二、整改落实情况

巡察反馈意见中指出四项 35 个问题；已完成整改问题 35 个；指出意见建议 3 个，正在推进 3 个。制定整改措施 35 个，制定制度 1 个。

### （一）已整改完成的问题 35 个

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计 35 个问题已整改完成。

#### 1. 关于“理论中心组学习不实”问题的整改

整改措施：每年年初按照上级文件精神，结合我乡实际合理安排本年度理论中心组学习计划及学习计划参考题目，在保证必学项目的同时，利用“学习强国”等平台丰富中心组学习内容，提高党政班子成员学习的积极性，保证学习取得实效。

整改成效：严格落实上级文件精神，根据我乡实际情况撰写 2023 年党委理论中心组学习方案、中心组学习计划及学习参考题目。乡党委进行严格把关，避免学习方案、研讨内容重复。

#### 2. 关于“引领村集体经济发展工作不扎实”问题的整改

整改措施：一是乡党委于 2023 年 4 月 26 日召开了党政班子专题会议，共同研究学习乡村振兴相关政策。二是组织全乡村干部于 2023 年 4 月 14 日到新宾县青松岭林下种植专业合作社参观，以实地考察的方式进行了学习。三是各包村领导分别到各村实地与村干部共同谋划壮大村集体经济项目发展方向，各村对产业发展有了新的想法和思路，北蜂蜜沟村已完成蜂蜜商标品牌注

册并由农业农村部蜂产品质量监督检验测试中心出具了检测报告，下一步打算通过互联网电商平台进行产品推广。

整改成效：乡村两级干部对于乡村振兴的政策及意义有了更进一步的认识，各村干部对村集体经济发展有了新的思路。

### 3. 关于“推动‘阳光三务’工作落实不力”问题的整改

整改措施：一是安排专人负责“三务”公开监督工作，每日登陆“三务”公开系统查看相关情况，每月通过发布工作提示、电话督导、实地检查等方式督促各村及时利用“辽宁阳光三务”小程序、微信群、公示栏等线上、线下方式进行公开，并及时通报各村“三务”公开情况；二是2023年3月22日组织乡、村两级工作人员，对“阳光三务”具体工作进行培训，进一步规范“三务”公开工作；三是督促乡级管理员严格审核把关，同时要求各村加强对公示栏的使用和管理工作，发现问题及时督促整改。

整改成效：2023年以来各村均能充分发挥公示栏和微信小程序公开公示作用，按时按要求发布应公开事项，主动接受群众监督，各村每月群众活跃度均达到30%以上，累计发布三务公开内容361条。

### 4. 关于“信访风险化解能力不足”问题的整改

整改措施：制定《新宾满族自治县红升乡关于进一步规范全乡初访案件办理工作》工作方案，于2023年2月7日通过党委会后进行实施。

整改成效：红升乡党政班子化解信访能力有所提升，信访案

件明显减少。

### 5. 关于“生态环境保护有差距”问题的整改

整改措施：一是成立了农村人居环境工作领导小组，不定期检查河道，组织各村书记进行拉练检查，发现问题立即整改。二是构建“河长+网格长+保洁员”工作机制，实行责任包干和目标管理，推进了河长制工作的全面落实。三是通过大喇叭、微信群向广大村民宣传禁烧秸秆相关法规和政策，防火宣传车循环巡逻宣传，制定了值班计划，每天指定一名副科级领导干部带班对全乡进行巡视检查，发现有烧秸秆情况立即处理。

整改成效：“河长+网格长+保洁员”工作机制有效落实，通过拉练及集中检查的方式使各村形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，各村的环境卫生得到大大的改善，通过宣传村民逐步意识到了禁烧秸秆的意义，值班人员日常巡视中发现有烧秸秆的情况立即进行制止，有效的抑制了燃烧秸秆情况的发生。

### 6. 关于“履行“四议一审两公开”程序不到位”问题的整改

整改措施：一是由经管站于2023年3月16日组织召开了红升乡村级执行“四议一审两公开”程序培训会议，各村干部、村会计参加了培训，在会议上对各村履行“四议一审两公开”程序进行了详细的指导。二是乡经管站严把程序关，严格履行“四议一审两公开”相关程序，并及时将相关票据进行核对归档。

整改成效：我乡严格按照要求履行“四议一审两公开”相关

程序，无履程序不到位问题再次发生。

### **7. 关于“阵地建设和管理意识不强”问题的整改**

整改措施：一是立即开展一次集中排查，对宣传展板进行更新和维护，对来源不明的小广告和张贴进行集中清理，并定期检查；二是乡党委于2023年3月22日组织基层党支部书记、相关党务工作者，再次针对国旗党旗党徽规范使用等方面工作进行培训；三是对国旗党旗国徽规范使用进行监督指导，进一步加强对村党支部宣传阵地的监督管理，要求各基层党组织每月开展自排查，不断巩固工作成果。

整改成效：全乡各村党支部对于宣传阵地管理更加规范，基层党组织建设更具活力，战斗力和凝聚力进一步提高。

### **8. 关于“履行主体责任不到位”问题的整改**

整改措施：将党章、习总书记系列重要讲话精神等内容纳入2023年红升乡党委理论中心组学习和机关支部学习计划，组织党员干部开展学习，不断强化主体责任意识，推动主体责任履行。2023年3月21日以党委文件形式印发《2023年度红升乡党风廉政建设和反腐败工作实施方案》（红委发〔2023〕5号），对年度全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作进行安排部署。

整改成效：按照县委要求认真落实主体责任，不断提高主体责任意识，2023年以来已开展中心组理论学习2次、机关支部学习3次，召开专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作2次，印发有关文件1份，进一步推动了全面从严治党、党风廉政

建设和反腐败工作的深入开展。

### 9. 关于“落实监督责任有差距”问题的整改

整改措施：一是组织乡纪委人员加强对上级纪委有关文件精神、政策法规和业务知识的学习，确保各类文书的内容完整、要素齐全、用语准确和文字严谨，同时对2019年1月至今案卷进行自查，通过自查自纠检视办案过程中存在的问题，进一步规范组卷归档，提升案卷质量；二是在以后的案件查办中不断提高和改进审查调查工作，认真了解被审查调查人员的思想认识并如实记录，强化教育管理效果；三是通过学习不断强化责任意识，提高工作严谨细致程度，坚决避免各类差错发生。

整改成效：乡纪委通过学习进一步提升了业务能力和工作水平。截至目前，已完成自查案卷共计75本，整改问题20余处，对案卷中不能整改的问题引以为戒，2023年以来案卷中无相关问题存在。

### 10. 关于“扩大支出范围”问题的整改

整改措施：强化了对财政工作的管理，对支出的每一笔资金都严把审核关。

整改成效：财政支出审核更严谨，财政支出更规范，杜绝了扩大支出范围的情况再次发生。

### 11. 关于“坐收坐支国有资产有偿使用收入”问题的整改

整改措施：于2023年4月23日将剩余的挂账资金0.17万元作为非税收入上交到乡财政，并加强对国有资产有偿使用收



入的管理工作，杜绝坐收坐支情况再度发生。

整改成效：乡政府对国有资产有偿使用收入的管理更为规范，无类似情况再发生。

## 12. 关于“乡政府对敬老院财务监管不到位”问题的整改

整改措施：一是自2023年1月1日起，红升乡敬老院所有账目统一交由乡财政所管理。二是敬老院所有支出向乡政府提出申请，开具发票予以支付。1000元以上支出通过电汇的方式支出。三是对白条入账行为进行监管，能上报正式发票的必须开具正式发票，无法开具正式发票要列好明细。

整改成效：在乡财政所的管理及乡政府的监管下，目前乡敬老院财务相关工作均严格按财经制度执行。

## 13. 关于“违规使用专项资金”问题的整改

整改措施：一是乡财政于5月11日调整账目支出，将该笔资金调整由预算内资金支付，将专项资金原路归还；二是进一步加强专项资金使用的管理，专款专用，杜绝此类情况的再次发生。

整改成效：乡财政目前所有专项资金单独设立账户，专款专用，无违规使用专项资金情况发生。

14. 关于“乡党委下发的《红升乡〈关于贯彻执行中央八项规定精神的实施细则〉的通知》（红委发〔2019〕26号），出现“2018年乡党委、政府主要领导没有出访活动”的字样，“全乡没有现职、退休的干部在企业（社团）兼职情况”的字

## 样”问题的整改

整改措施：一是进一步加强了制定和下发文件的管理工作，严格要求各部门按照制发文件规定程序执行，进一步提高发文质量，确保制发文件能够结合实际、行之有效。二是严格履行发文审批签发程序，要求相关部门责任人在发文前要仔细做好文字校对工作并按文件管理制度报分管领导审核通过后，交由党政办公室将相关文件报乡主要领导审阅签发后印发实施。

整改成效：2023年以来红升乡党委、政府共制发文件22份，均严格按照文件审批签发程序执行。

### 15. 关于“对党建工作缺少研究部署”问题的整改

整改措施：红升乡党委于2023年3月20日召开党委会议，安排部署我乡2023年党建工作要点，并研究通过《2023年红升乡党建工作要点》，会后以红委发〔2023〕4号党委文件形式下发至各基层党支部，要求各支部认真遵照执行。

整改成效：通过全面系统部署党建工作，全乡旗帜鲜明讲政治，讲党性，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，认真落实好党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推动，切实提高了全乡党建工作水平。

### 16. 关于“对基层党支部工作检查指导不够”问题的整改

整改措施：一是乡党委自2023年起，每季度对基层党支部工作进行督导检查，并形成检查台账；二是将村级目标责任制考核意见中“两学一做”常态化制度化工作的分值由原来的15分

增加至 30 分，切实增强各项规章制度的执行力和约束力。

**整改成效：**通过检查，我乡各党支部 2023 年第一季度支委会、党课次数均达到要求，非公企业党支部和离退休老干部党支部会议记录完整，使得我乡基层党支部各项工作得到进一步规范，在接下来的工作中形成长效机制，充分发挥党员的先锋模范作用，推动全乡基层党建工作不断取得新成效。

### **17. 关于“民主生活会程序有缺失”问题的整改**

**整改措施：**在 2022 年末民主生活会、2023 年巡察整改专题民主生活会中，乡党委严格执行各项规定，对征求意见和谈心谈话等内容进行了归档整理。

**整改成效：**进一步加强和规范了我乡党内政治生活，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，实现党的正确领导，增强党组织战斗堡垒作用。

### **18. 关于“三会一课”制度执行不严格”问题的整改**

**整改措施：**一是乡党委于 2023 年 3 月 22 日召开基层党建相关制度、党建工作业务培训会，进一步提升了基层党组织负责人和党务工作人员的业务能力；二是乡党委于 4 月对基层党支部第一季度工作进行督导检查，各党支部 2023 年第一季度支委会、党课次数均达到要求，非公企业党支部和离退休老干部党支部会议记录完整，并形成了检查台账。

**整改成效：**“三会一课”制度执行更加规范有序，党员思想政治素质不断提高，有效推进基层党组织的能力建设，为推进我

乡社会事业发展提供了强有力的思想保证和组织保障。

### 19. 关于“干部职级晋升程序不规范”问题的整改

整改措施：一是严格按照《新宾满族自治县实施公务员职务与职级并行制度工作方案》要求及党委议事规则和决策程序，经乡党委研究决定拟晋升人选后按照相关要求向县委组织部请示。二是做好相关材料的存档工作。

整改成效：乡党委切实做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，我乡干部职级晋升程序得到了进一步规范。

### 20. 关于“执行回避制度不严格”问题的整改

整改措施：严格执行《干部任用条例》、《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》规定，进一步规范选人用人程序，严格执行回避规定，杜绝此类问题再次发生。

整改成效：我乡进一步规范选人用人程序，严格执行回避制度，切实加强了干部选拔任用全过程的跟踪管理，营造了健康的选人用人环境。

### 21. 关于“执行干部交流规定不严格”问题的整改

整改措施：红升乡党委2023年3月9日召开党委会议，对刘某某同志进行了分工调整，刘某某同志不再担任财政所所长职务，财政工作由赵某某同志负责。

整改成效：通过整改，进一步加强了对机关干部的日常管理监督，使得我乡干部交流管理工作执行的更加严格和规范。

22. 关于“乡村治理有差距，处置化解信访矛盾招法不多；“阳光三务”工作重视程度不够，进展缓慢；抓基层党建工作方式方法单一；执行财务制度把关不严格。”问题的整改

整改措施：一是乡党委于2023年3月20日通过党委理论学习中心组学习《中央国务院关于做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的意见》，并组织各包村领导对壮大村集体经济项目进行实地调研，与村干部共同谋划我乡特色农业产业发展，全面提升乡村治理水平；二是制定《新宾满族自治县红升乡关于进一步规范全乡初访案件办理工作》工作方案，组织开展各类信访工作会议；三是乡党委于3月22日组织专题会议对“阳光三务”工作、党建工作业务、财务制度等工作进行集中培训，进一步提升相关工作人员的业务能力，安排专人负责“三务”公开监督工作，及时提示并通报各村“三务”公开情况。

整改成效：全乡乡村治理水平得到了进一步提升，信访案件明显减少；乡党委高度重视“阳光三务”工作，全县排名有所提升；积极探索创新基层党建文化，使组织活动与时俱进，提高了党建工作水平；乡、村干部法律和财经纪律意识得到进一步提升，严把资金收支审批关，全乡财政资金使用安全高效。

23. 关于“处理信访问题经验不足，对信访矛盾处置手段单一。与班子成员、党员干部谈心谈话少，队伍建设抓的不够紧。”问题的整改

整改措施：一是通过调度姜某某、吴某某、曲某某等信访

案件，组织召开相关化解工作推进会议，积累了处理信访问题的工作经验；二是通过党风廉政谈话、党政班子会议、乡村两级干部会议、日常工作沟通以及深入村屯调研，用更“接地气”的方式进一步与班子成员、党员干部深入沟通，抓实队伍建设。

整改成效：逐渐积累了信访工作经验，对于重大事项及重要时间节点，牵头组织召开专题会议，带领党政班子成员做好分析研判，同步提升全体党政班子成员信访风险化解的能力和办法；实现了经常性、多层次的与乡村两级干部展谈心谈话、达到了沟通思想、促进工作的目的，既关心干部的思想动态，又能及时发现并帮助解决。

**24. 关于“招商引资工作有差距，农村行政工作经验不足，下基层与群众沟通少。对党建工作关注不够。”问题的整改**

整改措施：一是切实研究招商引资政策，全力扶植本地优秀税源，协助辽宁允昇基础材料有限公司依法享受税收优惠政策，为企业资金短缺提供大力支持，做好新老企业的跟踪服务工作；二是带头深入抚顺市旺福隆食品有限公司了解公司发展，助企纾困、同时组织各村书记及相关站办负责人在全乡范围内进行环境卫生整治，切实改善我乡的人居环境，真心实意为群众办实事、解难题；三是积极组织全乡机关干部排练“庆七一”合唱活动，做好党建引领思想凝心聚力工作，并持续加大对组织、政法、统战、武装等工作的关注度。

整改成效：通过对企业政策支持及全方位服务，我乡企业发

展势头良好、税源稳步增长，目前已完成全年一般公共预算收入任务的百分之八十以上，名列全县第二名；通过拉练会、进村入企等调研活动，进一步积累了农村行政工作经验，同时大大增加了与群众沟通的机会；近期通过对党委组成部门的日常工作调度，稳步提高了对党建工作的关注度。

## 25. 关于“工作不敢碰硬，与县直部门工作沟通不够。信访风险化解能力有待加强。”问题的整改

整改措施：一是在日常工作中进一步加强了与县直部门的沟通和对各分管部门业务知识的学习，同时通过理论中心组、党员大会、学习强国平台等强化个人理论素养；二是严格按照“三到位，一处理”工作要求将信访矛盾化解在基层，通过牵头协调吴某某、丁某某、程某某等信访案件，提高了信访风险化解能力。

整改成效：通过自身理论素质的提升、对分管业务的熟悉以及与上级部门的进一步沟通交流，提高了工作的干劲和勇气，并解决了红升水库饭店关停后系列信访问题。

## 26. 关于“开展工作有畏难情绪，对纪检监察相关法规解读不够细致。回访教育制度落实不到位。”问题的整改

整改措施：一是2023年以来结合纪检监察系统教育整顿，针对乡纪委薄弱环节，组织开展集中学习，充分利用碎片时间完成自学内容。二是严格按照县纪委《关于贯彻落实〈受处分党员干部教育管理办法（试行）〉的通知》要求开展教育管理工作并建立受处理处分党员干部跟踪帮助台账，强化跟踪问效，进一步

做好受处分党员干部教育管理工作。

整改成效：2023年以来开展集中学习4次，自学50余次，理论水平和业务能力都有一定提高。高度重视受处分处理党员干部教育管理工作，通过回访教育切实帮助其消除心结、纠正错误，重新焕发工作热情，积极作为，截止目前已教育回访11名党员干部。

## 27. 关于“下沉了解不够，做事不够果断。”问题的整改

整改措施：一是发现问题不退缩，及时了解出现问题的原因，主动解决问题。2023年5月8日到南沟村了解三务公开普及情况，并及时跟进督促；2023年5月15日到南沟村宏源门窗厂进行实地走访，了解企业发展现状。二是每月到旧门村基督教聚会点进行帮扶指导，了解信教群众的思想情况，强化对教职人员的思想引导。2023年3月15日、2023年3月29日、2023年4月12日、2023年4月26日、2023年5月10日到旧门村基督教聚会点进行帮扶指导，将破损的国旗更换并且及时添置防疫必需品。

整改成效：通过走进村班子，走进农户，走进企业多层次多角度进行实地走访，能够更加了解企业及百姓的需求，更好的为村民为当地企业进行服务。通过多次到旧门村基督教聚会点的帮扶指导加深了与教职人员及信教群众的感情，并且能够及时发现并解决问题。提高了解民忧解民愁的“初心”情怀。

## 28. 关于“工作方式方法有欠缺，经验不足。”问题的整



改

整改措施：通过市委第五巡察组 2022 年对红升乡党委开展的常规巡察、年末党建实绩考核、县委组织部开展的各类业务培训以及作为红升村包村领导日常入村开展的实地调研工作等逐步积累了一定的工作经验，并且进一步完善了工作的方式方法。

整改成效：牢固树立群众观点，真正做到沉下去、静下心，进一步改进了个人工作的方式方法，积累了相应的工作经验，为更好的开展好组织工作提供了坚实的基础。

**29. 关于“工作方法简单，经验欠缺。从教师到乡党委委员角色转变慢，本职工作业务不熟。”问题的整改**

整改措施：多深入基层调研，多与村干部沟通交流，积极解决“阳光三务”工作中存在的实际问题，多关注、倾听群众心声，把工作做到实处。要积极适应角色的转变，多向分管领导及其他党委委员请教，加强自身理论学习，多了解其他站办工作，更好的收集宣传素材，提高工作能力。

整改成效：通过理论学习和培训，已经适应角色转变，能够做到积极与村干部沟通，包保的南沟村“阳光三务”工作名列前茅。

**30. 关于“工作经验不足，创新意识不强。分管业务不熟，推动村集体经济发展能力有待提高。”问题的整改**

整改措施：不断学习、更新业务知识，开拓工作思路，工作中，积极主动向领导同事请教问题，学习他们处理实际问题的方

法和工作经验。解放思想，开拓进取，系统全面学习业务相关知识，培养理论指导实践的工作能力。积极探索推动村集体经济发展的方式方法。

整改成效：通过在工作中积极的向领导、同事学习，工作经验有所提升，同时利用业余时间通过互联网学习了发展村集体经济相关的先进经验及做法。

### 31. 关于“缺少信访工作经验，与干部沟通交流少。工作摆布不到位，工作效率不高。”问题的整改

整改措施：一是通过中心组学习、自学以及和各村、各部门的沟通能够立足问题定方法、用措施，同时积极开展信访化解工作，于2023年3月28日组织开展姜成祥、吴跃成信访案件化解工作推进会议，同时组织召开2次信访工作专题会议，提高各部门信访件处理能力，并于2023年3月3日签订息访协议1件。积极、主动开展矛盾纠纷化解工作，截止目前化解各类纠纷10余件。二是2023年2月10日至2023年3月17日参加县组织的两会期间维稳安保工作，较好的完成各项任务。

整改成效：通过积极学习以及工作中与各站办、各村的沟通协调，工作经验有所增长，工作效率也得到提高，沈白高铁施工大部分纠纷问题及时得到解决。

### 32. 关于“开拓进取不够，工作方法欠缺，化解信访方式单一，农村基层工作经验不足。”问题的整改

整改措施：通过中心组理论学习，不断提高宗旨意识，增强干事创业的激情，在工作中多看多学，改进工作的方式方法，努力提升处理信访问题的能力，主动入村调研与村民沟通，真正的了解群众所想、所盼、所难，为开展农村工作奠定坚实的基础。

整改成效：通过整改增强了干事创业的激情，提升了工作的方式方法，提高了解决信访工作的能力，增强了工作责任心，把初心落在行动上，把使命担在肩上，深入群众，为群众办实事，办好事。

### 33. 关于“创新意识不够，工作方式方法单一。河长制落实不到位，生态环境保护工作有差距。”问题的整改

整改措施：一是成立了农村人居环境工作领导小组，4月21日组织各个村村书记对全乡七个行政村河道卫生进行一次拉练检查，对发现的问题要求各村立即进行整改。二是农村人居环境工作领导小组成员不定期对村屯垃圾及河道卫生进行不定期检查，发现问题用经纬相机进行拍照，要求各村进行整改。三是对红升乡域内所有河流管理人员进行了分工，明确了各个河段乡级河长、村级河长，设立了监督举报电话，进一步明确了河长职责。四是5月19日由乡人大牵头，组织乡部分人大代表对七个村人居环境整治工作进一步监督检查指导。

整改成效：通过加强理论学习，提升业务素质，转变工作作风，各村的环境卫生得到大大的改善。

## （二）意见建议落实情况

1. 关于“提高政治站位，严格落实主体责任。压实党风廉政建设主体责任，落实党风廉政建设责任制，加强党风廉政建设和反腐败工作，抓好受处分干部教育回访工作和廉政谈话制度，加大下沉督导检查力度，严格执行财务制度，加强资金管理。”问题的整改

红升乡党委按照县委要求认真落实主体责任，不断提高主体责任意识，2023年以来已开展中心组理论学习2次、机关支部学习3次，召开专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作2次，制定印发有关文件1份，进一步推动了全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的深入开展；严格落实《关于贯彻落实〈受处分党员干部教育管理办法（试行）〉的通知》精神，通过回访教育切实帮助其消除心结、纠正错误，重新焕发工作热情，积极作为，截止目前已教育回访11名党员干部。常态化落实廉政谈话制度，召开集体廉政谈话2次，开展日常谈心谈话60余人次。2023年3月22日组织村干部针对财务管理、民主议事制度等进行培训，不断提升村干部法律和财经纪律意识，同时乡党委进一步加强对落实财务管理制度和资金管理的监督检查力度，通过乡、村两级财务账目自查，无违反财经纪律和有关规定情况的发生。

2. 关于“强化政治引领，提升党建工作水平。全面落实党建工作责任制，以更高标准、更严要求、更实举措，补齐党建

工作短板，建立健全组织生活制度，扎实抓好各方面各领域党建工作，推动党建工作全面提升、全面过硬。”问题的整改

红升乡党委积极发挥政治引领作用，组织全乡党员干部持续、深入、系统学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记重要批示指示精神，通过提升用习近平新时代中国特色社会主义思想统领实践的思想自觉和行动自觉；年初组织召开党委会议，研究通过《2023年红升乡党建工作要点》，安排部署各基层党支部认真遵照执行；3月22日召开基层党建相关培训工作，进一步提升了基层党组织负责人和党务工作人员的业务能力，并且通过第一季度检查，使得我乡基层党支部各项工作得到进一步规范，在接下来的工作中形成长效机制，充分发挥党员的先锋模范作用，推动全乡基层党建工作不断取得新成效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：024-55370022；邮政信箱：辽宁省抚顺市新宾满族自治县红升乡人民政府；电子邮箱 [xbxhsxzxj@126.com](mailto:xbxhsxzxj@126.com)。